



OYAK MADEN
METALÜRJİ GRUBU
2017 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU



MADEN METALÜRJİ
GRUBU

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ

- 1 RAPOR HAKKINDA
- 2 KURUMSAL PROFİL
- 6 BAŞLICA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK GÖSTERGELERİ
- 10 YÖNETİM KURULU BAŞKAN VEKİLİ VE MURAHHAS AZA'NIN MESAJİ
- 14 OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU VİZYONU
- 16 OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞU
- 18 OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ
- 22 OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU'NDA KURUMSAL YÖNETİM
- 28 PAYDAŞLAR VE PAYDAŞ İLİŞKİLERİ
- 36 TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ
- 40 OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİ

EKONOMİK PERFORMANS

- 44 ÜRETİM VE HİZMETLER

İNOVASYON YÖNETİMİ

- 46 MÜŞTERİ İLİŞKİLERİ YÖNETİMİ
- 48 AR-GE VE İNOVASYON YÖNETİMİ
- 52 SOSYAL İNOVASYON

ÇEVRESEL PERFORMANS

- 56 OYAK MADEN VE METALÜRJİ GRUBU'NDA YÖNETİM SİSTEMLERİ
- 60 ÇEVRE YÖNETİM SÜRECİ VE ÇEVRESEL PERFORMANS ENDEKSİ
- 72 İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ VE ENERJİ YÖNETİMİ
- 76 ERDEMİR VE İSDEMİR'İN ALDIĞI ÖDÜLLER
- 78 BİYOÇEŞİTLİLİK

SOSYAL PERFORMANS

- 80 İNSAN KAYNAĞI
- 88 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (İSG)
- 92 İLETİŞİM



RAPOR HAKKINDA

Raporun Ölçeği

Bu rapor, Türk çelik sektörünün öncü ve lider kuruluşu, Türkiye'nin en büyük entegre yassı çelik üreticisi OYAK Maden Metalürji Grubu'nun yayınladığı 4. sürdürülebilirlik raporudur. İlk 3 rapor "Erdemir Grubu" unvanı altında yayınlanmıştır. 2017 yılı itibarıyla Erdemir ve bağlı ortaklıkları OYAK Maden Metalürji Grubu çatısı altında faaliyet göstermeye başlamıştır.

Rapor kapsamında yer alan performans ölçütleri, Ereğli Demir ve Çelik Fabrikaları T.A.Ş. (Erdemir)'nin ve Iskenderun Demir ve Çelik A.Ş. (İsdemir)'nin 2017 yılı göstergeleri ile sınırlıdır. Raporla yer verilen finansal göstergeler ise OYAK Maden Metalürji Grubu'nun konsolide performansını yansıtmaktadır.

Rapor, Erdemir ve İsdemir'in faaliyetlerini;

- Raporlama döneminde ekonomik, çevresel ve sosyal alanlardaki gelişmeler,
- OYAK Maden Metalürji Grubu'nun, paydaşları, kurumsal yapılanması, insan kaynakları ve toplum başlıklarındaki performansı,

- Çelik sektöründe 2017 yılında yaşanan gelişmelerin Grup performansına etkisi ve ilişkisi

olmak üzere üç farklı düzlemde ele almaktadır.

Raporla, Erdemir ve İsdemir'in kuruluşundan 2017 yılına kadar sürdürülebilirlik ekseninde yaşanan gelişmeler, gerçekleştirilen çalışmalar ve ilerlemeler kronolojik bir sırayla anlatılıyor. Ayrıca gerekli görülen bölümlerde Grubun yaklaşımları, politikaları, geleceğe dair kısa, orta ve uzun vadeli hedefleri ve planları da paylaşıyor.

Erdemir ve İsdemir'in performansları hakkında detaylı bilgiler sunan raporda, bir yandan da bilgilerin güncelliği ve tutarlılığı, hesap verebilirlik ve şeffaflık ilkeleri temel alınarak, her alanda sürdürülebilirliği içselleştirmek adına gerçekleştirilen çalışmalar ortaya konuluyor. Yayınlanan sürdürülebilirlik raporları, aynı zamanda OYAK Maden Metalürji Grubu'nun kurumsal performansını da kayıt altına alıyor.

Raporlama Dönemi

Bu rapor, aksi belirtilmediği sürece, 1 Ocak 2017-31 Aralık 2017 dönemini kapsamaktadır. Bu raporda yer alan veriler, Erdemir ve İsdemir'in ileride yayınlacağı sürdürülebilirlik raporları için kıyaslama ölçütü oluşturur. Önceki rapor 2016 yılına aittir.

Raporlama Döngüsü

OYAK Maden Metalürji Grubu, ilkesel olarak yıllık bazda sürdürülebilirlik performansını raporlamaya devam edecektir. Bu rapor, GRI ve benzeri uluslararası standartların rehberliğinde hazırlanmış, ancak herhangi bir dış denetim ve kontrol sürecine başvurulmamıştır.

SUNUŞ

KURUMSAL PROFİL

KATMA DEĞER

OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU ÜLKEMİZİN YARINLARINA YÖNELİK YATIRIMLARIYLA EKONOMİYE ARTAN ORANDA KATMA DEĞER ÜRETİYOR.

OYAK Maden Metalürji Grubu, 50 yılı aşkın bir süredir Türk sanayisinin gelişimine ve istihdamına katkıda bulunuyor, ülkemizin yarınlarına yönelik yatırımlarıyla ekonomiye artan oranda katma değer üretiyor.

Ereğli Demir ve Çelik Fabrikaları T.A.Ş. (Erdemir), 1960 yılında çıkarılan özel kanunla kuruldu ve 15 Mayıs 1965 tarihinde, yıllık 500 bin ton ham çelik ve yaklaşık 400 bin ton yassı çelik kapasitesi ile üretime başladı.

Ülke sanayisinin ihtiyaçları doğrultusunda yatırımlarını aralıksız sürdüren Şirket, yaklaşık 4 milyon ton ham çelik ve yaklaşık 5 milyon ton nihai ürün kapasitesine ulaştı.

Türkiye'nin ilk ve en büyük entegre yassı çelik üreticisi unvanını taşıyan Erdemir, 2006 yılından bu yana OYAK çatısı altında yer alıyor.

SUNUŞ

OYAK'ın yönetsel verimliliği artırmak amacıyla şirketlerini sektörel olarak gruplandırma kararının ardından, Erdemir ve bağlı ortaklıkları, 2017 yılı itibarıyla OYAK Maden Metalürji Grubu şemsiyesi altında toplandı. OYAK Maden Metalürji Grubu, 12.000 kişiye ulaşan çalışan sayısı ile ülkenin en çok istihdam yaratan kuruluşlarının başında geliyor.

OYAK Maden Metalürji Grubu, 2016 yılı ham çelik üretim sıralamasına göre dünyada 43., AB-28'e üye ülkelerin üreticileri arasında ise 3. sırada yer alıyor. Grup ayrıca dünyanın saygın çelik araştırma şirketlerinden World Steel Dynamics'in Eylül 2017 verilerine göre hazırlanan "Dünyanın En İyi Çelik Üreticileri" listesinin 13. sırasında bulunuyor.

OYAK Maden ve Metalürji Grubu bünyesindeki şirketler, yassı ve uzun çelik üretimi, çelik servis merkezi hizmetleri, madencilik, gaz üretimi, mühendislik ve proje yönetimi alanlarında faaliyet gösteriyor.

Erdemir: Yassı çelik üretimi

İsdemir: Yassı ve uzun çelik üretimi

Erdemir Maden: Pelet, parça cevher, toz cevher, hematit, pelet keki üretimi

Erdemir Romania: Elektrik çeliği üretimi

Erdemir Mühendislik: Grup şirketlerine mühendislik ve proje yönetimi hizmetleri

Erdemir Çelik Servis Merkezi: Sektörün ebatlanmış yassı çelik ihtiyacının karşılanması

Erdemir Asia Pacific Pte. Ltd.: Grubun Asya-Pasifik Bölgesi'ndeki ticari faaliyetlerinin yürütülmesi

İsdemir Linde Gaz Ortaklığı: Endüstriyel gaz üretimi

Erdemir uzun yıllardır Türk çelik sektörünün lider üreticisi konumunu sürdürüyor.

1965 yılında faaliyete geçen Erdemir; köklü markası, yüksek üretim kapasitesi, geniş ürün yelpazesi, güçlü finansal yapısı ve sağladığı istihdam ile Türkiye'nin en büyükleri arasında bulunuyor.

Şirket, Karadeniz Ereğli'de kurulu tesislerinde, uluslararası kalite standartlarında sıcak ve soğuk haddelenmiş, kalay, krom ve çinko kaplı yassı çelik ürünler ve levha üretiyor. Erdemir'in ürünleri; otomotiv, beyaz eşya, enerji, inşaat, boru, genel makine ve imalat, ev aletleri, ısı ve basınçlı kap ekipmanları, gemi inşa, ağır sanayi ve ambalaj gibi pek çok sektörde temel girdi olarak kullanılıyor.

KURUMSAL PROFİL

ERDEMİR VE BAĞLI ORTAKLIKLARI, 2017 YILI İTİBARIYLA OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU ŞEMSİYESİ ALTINDA TOPLANDI.

İsdemir, Türkiye'nin hem uzun hem de yassı ürün üretebilen tek entegre çelik tesisi olma niteliğini taşıyor.

1970 yılında Hatay'ın İskenderun ilçesinde kurulan İskenderun Demir ve Çelik A.Ş. (İsdemir), Türkiye'nin kuruluş tarihi itibarıyla üçüncü, uzun ürün üretim kapasitesine göre en büyük entegre demir çelik fabrikasıdır.

Şirket bugün yaklaşık 5,8 milyon ton/yıl sıvı çelik, 3,5 milyon ton/yıl sıcak haddelenmiş yassı ürün, 0,6 milyon ton/yıl kargal ve 2,5 milyon ton/yıl kütük üretim kapasitesine sahip bulunuyor.

Erdemir, 2017 yılında piyasa değeri en çok artan ikinci şirket oldu.

Hisseleri, Borsa İstanbul'un 1986 yılındaki kuruluşundan bu yana "EREGL" kodu ile borsada işlem gören Erdemir, BİST 30 endeksinde yer alıyor ve %47,63'lük bir oranla Türkiye'nin en geniş tabana sahip halka açık şirketleri arasında bulunuyor.

Erdemir hissesi, ilk işlem gününe 5,14 açılış fiyatı ile başladığı 2017 yılını 10,02 fiyatla tamamladı. 2017 yıl sonu itibarıyla BİST 100 endeksi %48 artış gösterirken, ödediği yüksek temettü ve elde ettiği finansal ve operasyonel başarılarıyla pozitif etkilenen Erdemir hissesi %95 kazandırdı.

Borsa İstanbul verilerine göre, piyasa değer artışında 17 milyar 80 milyon TL ile Erdemir, 2017 yılında piyasa değeri en çok artan ikinci şirket oldu.

İsdemir'in payları ise 28 Mart 2016 tarihinden beri "ISDMR" kodu ile Borsa İstanbul'un Piyasa Öncesi İşlem Platformu'nda işlem görüyor.

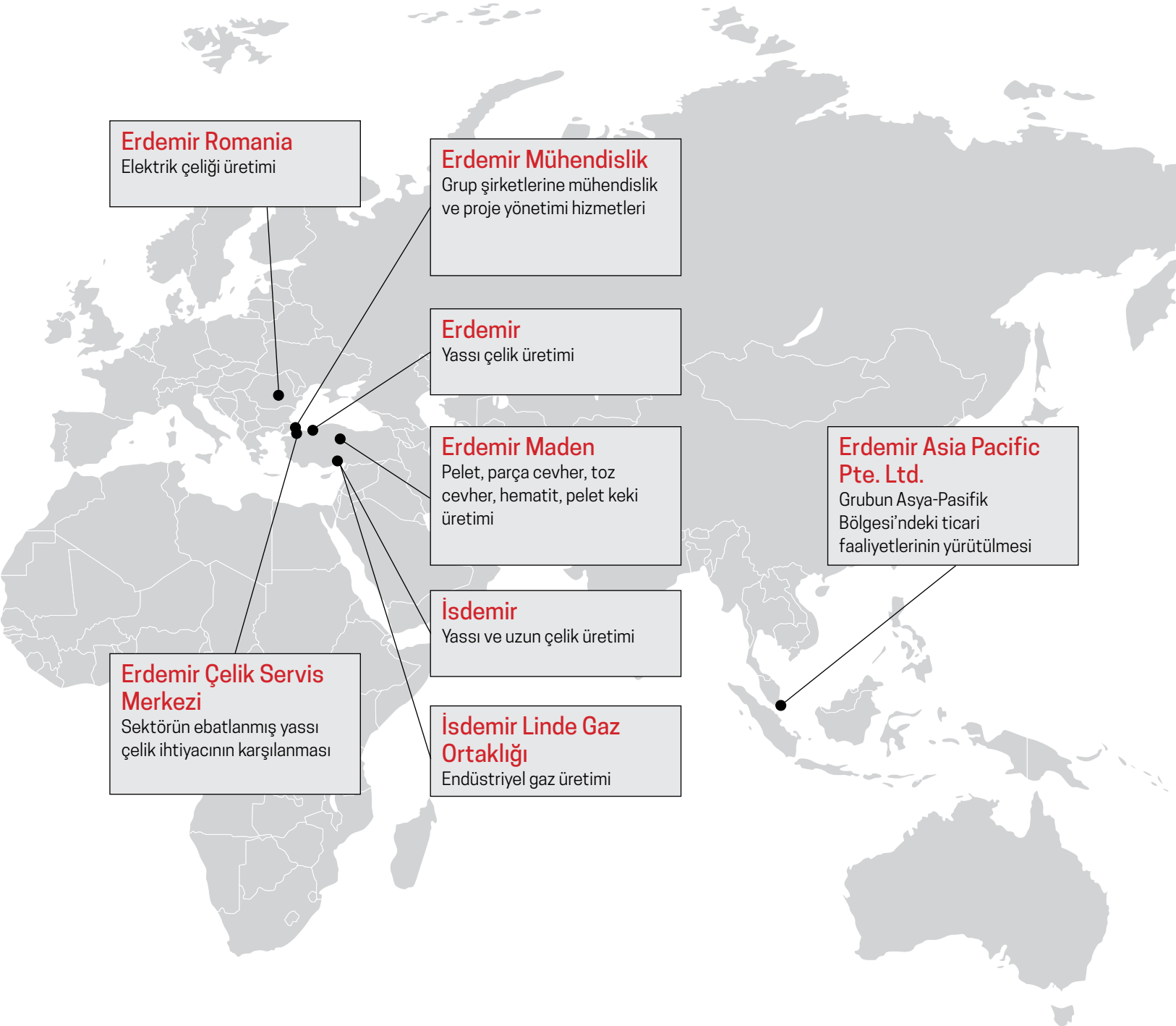
2017 yılının ilk işlem gününe 2,01 açılış fiyatı ile başlayan İsdemir hissesi, yılı %163 artışla 5,29 fiyat ile tamamladı. 2017 yılında 9 milyar 512 milyon TL'lik piyasa değerine ulaşan İsdemir, BİST'in piyasa değeri en çok artan şirketleri arasında yer aldı.

Erdemir Ar-Ge faaliyetlerini geleceğin belirleyicisi ve temel bir yetkinlik olarak kabul ediyor.

Erdemir, her geçen dönem yeni dinamiklerin oluştuğu, rekabet koşullarının çok sayıda parametreye bağlı olarak değiştiği ve geliştiği, küresel bir sektörde faaliyet gösteriyor. Bu nedenle Şirket, yeni ürün ve üretim teknolojileri geliştirmenin, ürün kalitesini ve standardını yükseltmenin, verimliliği artırmanın ve müşterilerin ürün ve hizmet beklentilerine hızla cevap verebilmenin büyük önem taşıdığına inanıyor.

Bu doğrultuda Erdemir, katma değeri yüksek ürünlerin üretimine yönelik yatırımlarıyla, Türkiye endüstrisinin bugünkü ve gelecekteki ihtiyaçlarını en üst seviyede karşılamayı hedefliyor.

OYAK MADEN VE METALÜRJİ GRUBU BÜNYESİNDEKİ ŞİRKETLER, YASSI VE UZUN ÇELİK ÜRETİMİ, ÇELİK SERVİS MERKEZİ HİZMETLERİ, MADENCİLİK, GAZ ÜRETİMİ, MÜHENDİSLİK VE PROJE YÖNETİMİ ALANLARINDA FAALİYET GÖSTERİYOR.



BAŞLICA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK GÖSTERGELERİ

EKONOMİK

Hasılat

18.644 milyon TL

(5.115 milyon ABD doları)

Net Dönem Kârı

3.754 milyon TL

(1.030 milyon ABD doları)

Aktif Toplamı

28.326 milyon TL

(7.523 milyon ABD doları)

2017 YILINDA ERDEMİR'DE 4.574.140 ABD DOLARI, İSDEMİR'DE İSE 2.694.245 ABD DOLARI ÇEVRE YATIRIM HARCAMASI GERÇEKLEŞTİRİLDİ.

**7,3 MİLYON
ABD DOLARI**
TOPLAM YATIRIM
HARCAMALARI

OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU'NUN 2017 YILI TOPLAM AKTİFLERİ 7,5 MİLYAR ABD DOLARINA ULAŞTI.

**7,5 MİLYAR
ABD DOLARI**
TOPLAM AKTİFLER

ÇEVRESEL

Çevre Yatırım Harcamaları

ERDEMİR: 4.574.140 ABD doları

İSDEMİR: 2.694.245 ABD doları

Çevre Performans Endeksi

ERDEMİR: %90

İSDEMİR: %89

Enerji Tasarrufu

ERDEMİR: 243.400.215 kWh/yıl

İSDEMİR: 45.840.388 kWh/yıl

CO₂ Azaltımı (yıllık toplam sera gazı)

ERDEMİR: 110.086 (ton/yıl)

İSDEMİR: 25.052 (ton/yıl)

Katı Atık Geri Kazanım Oranı*

ERDEMİR: %80

Hammadde Tasarrufu: 258.754 ton

İSDEMİR: %60

Hammadde Tasarrufu: 281.717 ton

* Kullanılan atık türleri farklılık göstermektedir.

Resirkülasyon Suyu Kullanım Oranı

ERDEMİR: %92

İSDEMİR: %95

SOSYAL

Toplam İstihdam (kişi)

ERDEMİR: 6.035

İSDEMİR: 4.863

Kişi Başı Eğitim (saat)

ERDEMİR: 54,6

İSDEMİR: 48,83

Kişi Başı İSG Eğitimi (saat)

ERDEMİR: 20,28

İSDEMİR: 29,92

ETKİN



OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU'NU OLUŞTURAN ŞİRKETLER; EKONOMİK, ÇEVRESEL VE TOPLUMSAL DÜZLEMDE PAYDAŞLARININ YARARINI DÜŞÜNÜYOR, KARARLI ADIMLAR ATIYOR, GELECEĞİ ŞEKİLLENDİRECEK ATILIMLARI HAYATA GEÇİRİYOR.



YÖNETİM KURULU BAŞKAN VEKİLİ VE MURAHHAS AZA'NIN MESAJI



ETKİN ÜRETİM SÜREÇLERİ

OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU'NUN
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKALARI, DAHA ETKİN
ÜRETİM SÜREÇLERİNE ULAŞMAYA ODAKLANIYOR.

Değerli paydaşlarımız,

Teknoloji, kaynak kullanımı ve iklim koşullarının hızlı değişimi ile bu değişimin insan hayatını doğrudan etkileyecek seviyeye gelmesi “gelecek nesillere yaşanabilir sağlıklı bir dünya emanet etme” gerekliliğini herkes için öncelikli bir gündem maddesi haline getirdi.

Sürdürülebilirlik kavramının temelini oluşturan ve Birleşmiş Milletler gibi devletler üstü organizasyonların hayata geçirdiği yaygın inisiyatifler tarafından desteklenen bu küresel hedef;

- gezegenimizi ve doğal çevreyi korumayı,
- iklim değişikliği ve küresel ısınma ile mücadeleyi,
- kıt kaynakları optimal verimlilikte ve israfı önleyecek şekilde kullanmayı,
- insan ve sosyal çevreye yenilikçi bir yaklaşımla daha fazla değer katmayı,
- yaşamsal dengeyi uzun vadede devam ettirebilmeyi

gerekli kılıyor.

Bu doğrultuda, liderlere ve küresel şirketlere önemli görevler düşüyor, geleceğin yapılandırılmasında başat roller üstlenmelerini kaçınılmaz hale getiriyor.

OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU KURUMSAL VİZYONU DOĞRULTUSUNDA, SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PRENSİPLERİNİ TEMEL STRATEJİLERİNDE İÇSELLEŞTİRİYOR VE BUNLARI DEĞER ZİNCİRİNDE HAYATA GEÇİRİYOR.

OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU'NU OLUŞTURAN ŞİRKETLER PERFORMANSLARINI GELİŞTİRİRKEN EKONOMİK, ÇEVRESEL VE TOPLUMSAL DÜZLEMDE PAYDAŞLARININ YARARINI DÜŞÜNÜYOR.

OYAK Maden Metalürji Grubu ve sürdürülebilirlik

OYAK Maden Metalürji Grubu'nda uygulamakta olduğumuz sürdürülebilirlik yaklaşımı ve politikaları, daha etkin ve daha verimli üretim süreçlerine ulaşmaya, toplam operasyonel başarıımızı devam ettirmeye ve topluma kattığımız değeri yükseltmeye odaklanıyor. Strateji ve hedeflerimiz, daha iyi bir geleceğin inşası için neler yapmamız gerektiği konusunda bizlere net ve yalın bir yön çiziyor.

OYAK Maden Metalürji Grubu kurumsal vizyonu doğrultusunda, sürdürülebilirlik prensiplerini temel stratejilerinde içselleştirerek ve değer zincirinde bunları hayata geçirerek 2017 yılında da hedeflerine ulaştı. Bu kapsamda ilgili yatırımları gerçekleştirdi, maddi ve maddi olmayan tüm kaynak ve sermayelerini en verimli şekilde kullanarak paydaşları için değer üretti.

Türkiye'nin lider ekonomiler ligine yükselme sürecinde bizlere önemli görevler düşüyor.

Çelik, modern dünyanın vazgeçilmezi, geleceğin temel yapı taşı olmaya aday. Bu yalın gerçekten yola çıkan OYAK Maden

Metalürji Grubu, iş modelini, bütün ürün ve hizmetlerinde "en iyiyi" ve "en verimliyi" üretme prensibine uygun olarak inşa etti.

Grubumuzu oluşturan şirketler performanslarını geliştirirken ekonomik, çevresel ve toplumsal düzlemde paydaşlarının yararını düşünüyor, kararlı adımlar atıyor, geleceği şekillendirecek atılımları hayata geçiriyor.

Küresel rekabette güçlü bir oyuncu olan Grubumuz, Türkiye sanayinin lider ve örnek kuruluşlarından biri olarak da farklılaşıyor. Bu kimliğimize uygun olarak, ülkemizin için değişmez bir üst hedef olan sürdürülebilir ve güçlü kalkınma, iş modelimizin önemli bir ögesi olarak ortaya çıkıyor.

Türkiye için üreten ve ekonomimize ciddi katkıda bulunan OYAK Maden Metalürji Grubu, bu kapsamda işini çok daha dikkatli, riske duyarlı ve proaktif stratejilerle planlama ve icra etme sorumluluğu ve bilinci ile yoluna devam ediyor.

YÖNETİM KURULU BAŞKAN VEKİLİ VE MURAHHAS AZA'NIN MESAJI

OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU; KURUMSAL YAPISI, SÜREKLİ İYİLEŞTİRMEYE VE YENİLİKÇİLİĞE ODAKLI ÜRETİM ANLAYIŞI, SORUMLU VE HESAP VEREBİLİR YÖNETİM SİSTEMİ İLE ÖRNEK BİR ŞİRKETLER GRUBUDUR.

Sürdürülebilirlik stratejimiz değer üretmeye ve insana daha iyi bir yaşam sunmaya odaklanıyor.

Sürdürülebilirlik kulvarında da öncü ve örnek bir şirket olmayı hedefleyen OYAK Maden Metalürji Grubu, sürdürülebilirlik stratejisini dört temel ilke etrafında yapılandırıyor:

- Sürdürülebilirliğin; tedarik aşamasından, satış ve satış sonrası hizmetleri kapsayacak şekilde tüm iş süreçlerine entegre edilmesi,
- Katma değerli ürünler üretirken çevre ayak izinin azaltılması,
- Grup çapında, hammadde verimliliğini gözetken, emisyonların azaltılmasını amaçlayan ve iş sağlığı ve güvenliğine öncelik veren, sürdürülebilir üretim koşullarının sağlanması,
- Tüm paydaşlara sosyal değer yaratarak, sürekli gelişimin desteklenmesi.

OYAK Maden Metalürji Grubu, Birleşmiş Milletler öncülüğünde şekillenen 2030 küresel sürdürülebilirlik ajandasını oluşturan Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerini (SKH) de içselleştirdi ve önceliklerini SKH ile Dünya Çelik Birliği sürdürülebilirlik göstergelerini baz alarak belirledi.

Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerinin tümünü destekleyen Grubumuz, faaliyet konusunu doğrudan ilgilendiren ve etki alanında yer alan "İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme", "Sorumlu tüketim ve üretim", "Erişilebilir ve temiz enerji" hedeflerine öncelikli olarak odaklıdır.

2017 yılında öne çıkan konular

OYAK Maden Metalürji Grubu; kurumsal yapısı, sürdürülebilirlik yaklaşımı ve bu doğrultudaki uygulamaları, sürekli iyileştirmeye ve yenilikçiliğe odaklı üretim anlayışı, açık iletişime önem veren, sorumlu ve hesap verebilir yönetim sistemi ile örnek bir şirketler grubudur.

2017 yılında, OYAK Maden Metalürji Grubu'nun uzun vadeli stratejisini şekillendiren faktörler arasında operasyonel etkinlik, çevrenin korunması ve iklim değişikliğiyle mücadele, Ar-Ge, inovasyon, dünya klasında üretim sisteminin (World Class Manufacturing-WCM) oluşturulması, insana yatırım ve topluma saygı yer aldı. Tüm bu başlıklarda üretim ve ticaret döngümüzde sürdürülebilirlik önceliklerimize ve dolayısıyla kalkınma hedeflerimize somut katkıda bulunan sonuçlar elde ettik.

OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU, YOLUNA KARARLILIKLA DEVAM EDİYOR VE SEKTÖRÜNDE KÜRESEL BİR MARKA OLMAK İÇİN AZİM VE KARARLILIKLA ÇALIŞIYOR.

İnsan hayatına kalıcı değer katan çeliği mümkün olan en düşük ekolojik ayak izi ile üretmek hedefimiz doğrultusunda 2017 yılında önemli gerçekleştirmeler sağladık. Ar-Ge çalışmalarımız ile geleceğin yenilikçi çeliğini ve çözümlerini geliştirmeye yönelik örnek başarılarla imza attık ve özellikle çevre korunması sürecine artı değer kattık.

Bir diğer önceliğimiz, iş sağlığı ve güvenliği başta olmak üzere insan hayatına ve onuruna yaraşır bir çalışma ortamını Grubumuzun faaliyet gösterdiği tüm noktalarda ve tüm çalışanlarımız için sürdürdük. 2017 yılında da İSG koşullarını sürekli denetledik, iyileştirdik ve örnek uygulamalar ile geliştirdik.

Geleceğe dair...

Ülkemiz güçlüdür ve çevre coğrafyası ile beraber eşsiz bir potansiyel sunmaktadır. OYAK Maden Metalürji Grubu, hissedarları başta olmak üzere paydaşlarının sürekli artan desteği, tercihi ve güveni ile geleceğe odaklıdır ve hayata geçireceği yenilikçi projelerle bu potansiyeli performansına yansıtmaya kararlıdır.

OYAK Maden Metalürji Grubu, 2018 ve sonrasında da güçlü öngörü yeteneği, esnek kurumsal yapısı ve verimli üretim gücü sayesinde yoluna kararlılıkla devam edecek ve sektörde küresel bir marka olmak için azim ve kararlılıkla çalışacaktır.

Özverili mesailerıyla şirketimizi güçlendiren ekibimize, markamıza duydukları güven ve sadakatleriyle bizi her daim ön sıralarda konumlayan müşterilerimize, yakın işbirlikleri için tedarikçilerimize ve diğer tüm iş ortaklarımız ile paydaşlarımıza şahsım ve Yönetim Kurulumuz adına teşekkür ederim.

Saygılarımla,

Toker Özcan

Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve
Murahhas Aza

2017 YILINDA ÜRETİM VE
TİCARET DÖNGÜMÜZDE
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
ÖNCELİKLERİMİZE VE
DOLAYISIYLA KALKINMA
HEDEFLERİMİZE SOMUT
KATKIDA BULUNAN
SONUÇLAR ELDE ETTİK.

OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU VİZYONU

TEKNOLOJİK İNOVASYON

OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU TEKNOLOJİK
İNOVASYONU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİN ANA İLKESİ
OLARAK BENİMSİYOR.

OYAK Maden Metalürji Grubu sürdürülebilirlik vizyonunu; ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerini ölçen, inovasyonu teşvik ederek değer üreten, tüm paydaşları için güçlü mali yapı oluşturan, sürdürülebilir iş modelleri yaratan bir kurum olmak temeli üzerine inşa ediyor.

Çelik, yeşil ekonomiye olanak ve güç sağlayan teknoloji ve sektörler için kritik bir pozisyonda bulunuyor. Bugün modern dünyanın en önemli mühendislik ve yapı malzemesi olarak, yenilenebilir enerji kullanımlı binalar, düşük karbonlu ulaşım, yakıt tasarruflu ve temiz enerjili araçlar ve geri dönüşüm tesisleri için altyapı gibi yaşamın her alanında kullanılan çeliğin, gelecek yüzyılda da sürdürülebilir gelişmenin sağlanmasında önemli bir rol oynamaya devam edeceği öngörülüyor.



ERDEMİR VE İSDEMİR; ÜRETİM, SATIŞ VE AR-GE BAŞTA OLMAK ÜZERE TÜM ODAK ALANLARINDA BELİRLEDİĞİ STRATEJİLERİNİ BAŞARIYLA UYGULAMAYI HEDEFLİYOR.

Türkiye'nin lider çelik üreticileri Erdemir ve İsdemir; yenilikçi üretim teknolojileri, enerji ve kaynak verimliliğinde gerçekleştirdikleri sürekli gelişim, çevresel etkilerinin minimize edilmesine yönelik çalışmaları, doğrudan ve dolaylı olarak sağladıkları istihdam, çalışanlarının ve toplumun refahına sundukları katkı ile sürdürülebilir gelişme doğrultusunda sorumluluklarını yerine getiriyorlar.

OYAK Maden Metalürji Grubu uzun vadeli, güçlü bir finansal performans ve üretimde yüksek verimlilik için teknolojik inovasyonu sürdürülebilirliğin ana ilkesi olarak benimsiyor.

Grup, çelik üretiminin çevresel ayak izinin oluşturulması, yaşam döngüsünün desteklenmesi, üretimde yeniden kullanımın yaygınlaştırılması amacıyla akıllı ürün tasarımının teşvik edilmesini ve atıkların geri dönüşüm oranlarının artırılmasını hedefliyor.

OYAK Maden Metalürji Grubu'nun sürdürülebilirlik prensiplerini kendi temel stratejileri ile birleştiren Grup şirketlerinden Erdemir ve İsdemir, yatırımlarını bu doğrultuda gerçekleştiriyor.

İş modellerini, bütün ürün ve hizmetlerinde "en iyi" olma prensibine uygun olarak inşa eden şirketler, bir yandan performanslarını geliştirirken diğer yandan da ekonomik, çevresel ve toplumsal düzlemde paydaşlarının yararını düşünüyor, şeffaf, açık ve hesap verebilir bir yapı oluşturuyor.

Bu kapsamda OYAK Maden Metalürji Grubu; geleceğini stratejik planlama sürecini işleterek şekillendiriyor, bu süreci her yıl geliştiriyor, organizasyonlarındaki sorumlu kişileri dahil ediyor ve tüm paydaşların beklentilerini sürece entegre ediyor. OYAK Maden ve Metalürji Grubu'nun stratejik planlama yaklaşımının temelinde; hedeflerini operasyonlarıyla ilişkilendirmek ve Kurumsal Performans Yönetimi ile stratejiyi ölçülebilir ve yönetilebilir kılmak yatıyor. Bu doğrultuda oluşturulan oyun planında, stratejik öncelikler ve odaklanılacak alanlar ortaya konuluyor, uzun vadeli stratejiler ile kısa vadeli operasyonlar arasında ilişki kurularak somutlaştırılıyor. Sürekli değişen dinamik piyasa koşullarına göre rekabet avantajı sağlayacak alternatif senaryolar üzerinde çalışılıyor.

Erdemir ve İsdemir; üretim, satış ve Ar-Ge başta olmak üzere tüm odak alanlarında belirlediği stratejilerini başarıyla uygulamayı, sektörünün itibarlı, tercih edilir bir iş ve çözüm ortağı olarak sürdürmeyi ve çevreye ve insana kattıkları değeri sürekli artırmayı hedefliyor. Müşterileri ve çalışanları başta olmak üzere, tedarikçileri, toplum ve diğer tüm paydaşlarıyla güçlü ve uzun soluklu işbirlikleri kurarak çok yönlü gelişimi ön planda tutuyor.

Erdemir ve İsdemir; takım çalışması, etkin liderlik, çeviklik gibi özellikleri ile değişen dinamik ortamın zorluklarını öngörerek hedeflerini belirliyor, rekabet avantajı sağlayacak alanlara odaklanıyor. Bu alanların detaylandırıldığı plan sayesinde, tüm paydaşları nezdinde itibarlarını artırıyor ve her alanda örnek olma yönünde emin adımlar atarak, küresel düzlemde ilerlemeye devam ediyor.

OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞU

YOLCULUK DEVAM EDİYOR

2017 YILINDA SERA GAZI
DOĞRULAMA ÇALIŞMALARI
BAŞLATILDI.

1998

ISO 14001 ÇYS kurma çalışmaları başlatıldı.

2003

Erdemir Süreç Sistemi yeniden yapılandırıldı.

İsdemir Ulusal Kalite Hareketi'ne katılım sağladı.

2004

Sera Gazı Envanteri çalışmaları başlatıldı.

Erdemir ISO 14001 ÇYS Belgesi'ni aldı.

İsdemir ISO 9001 KYS Belgesi sahibi oldu.

Erdemir OHSAS 18001 Belgesi'ni aldı.

Avrupa Kalite Ödülü Mükemmellikte Yetkinlik Belgesi alındı.

2005

İsdemir OHSAS 18001 Belgesi'ni aldı.

2006

Erdemir Sürdürülebilir Çelik Raporu'nu yayınladı.

İsdemir ISO 14001 ÇYS Belgesi'ni aldı.

Erdemir AB Çevre Ödülleri Türkiye Programı 1.'liğini elde etti.

2007

Erdemir ISO 16949 OKYS Belgesi sahibi oldu.

İsdemir 7. Sanayide Enerji Verimliliği Proje Yarışması 1.'liğini kazandı.

2008

Çevre Performans Endeksi hesaplamasına başlandı.

2009

İsdemir 9. Sanayide Enerji Verimliliği Proje Yarışması 1.'liğini elde etti.

2010

Çalışanlara çevre eğitimleri verilmeye başlandı.

İsdemir 10. Sanayide Enerji Verimliliği Proje Yarışması 1.'liğini kazandı.

2011

TS EN 16001 EYS Belgesi alındı.

2012

Ar-Ge Merkezi kuruldu.

RİO 20 Türkiye’de Sürdürülebilir Kalkınma ve Yeşil Ekonomi alanında En İyi Uygulama

İstatistiksel Veri Analizi (IVA) eğitimlerine başlandı.

2013

ISO 50001 EYS Belgesi alındı.

ISO TS 16949 Belgesi 3 yıl süreyle yeniden onaylandı.

2014

Sürdürülebilirlik Direktörlüğü kuruldu.

Erdemir Biyoçeşitlilik Politikası belirlendi.

Verimlilik Proje Ödülleri 3’lüğü kazanıldı.

İstanbul Sanayi Odası (ISO) 14. Çevre ve Enerji Ödülleri 3’lüğü elde edildi.

Operasyonel Mükemmellik (OPEX) projelerine başlandı.

2015

Sürekli Atıksu İzleme Sistemleri kuruldu.

Sera Gazı İzleme Planı Bakanlığa sunuldu.

Tedarikçi Çevre Etki değerlendirmelerine başlandı.

Çevre İzin Belgesi yenilendi.

Çalışanlara Etik Kurallar Eğitimi verilmeye başlandı.

İsdemir Metal Ana Sanayi Enerji Yoğunluğunun Azaltılması yarışmasında 1. oldu.

Erdemir 2. Verimlilik Proje Ödülleri 2’liğini elde etti.

Erdemir Green Era Ödülü’nün sahibi oldu.

Yaşam Döngüsü Analizi çalışmalarına başlandı.

2016

Su Ayak İzi çalışmalarına başlandı.

ISO/IEC 27001 BGYS Belgesi alındı.

İsdemir 16. Sanayide Enerji Verimliliği Proje Yarışması’nda 1. sırayı aldı.

Toplam Üretken Bakım (TPM) projesine başlandı.

2017

Sera Gazı Doğrulama çalışmaları başlatıldı.

Tedarikçi Risk Analizi Değerlendirmesi çalışmaları başladı.

Ürün Sürdürülebilirliği çalışmalarına başlandı.

Organizasyonel Sürdürülebilirlik çalışma grupları oluşturuldu.

OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

ERDEMİR VE İSDEMİR SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİSİNİ DÖRT TEMEL İLKE İLE
YAPILANDIRIYOR.

OYAK Maden Metalürji Grubu; kurumsal yapısı, sürdürülebilirlik yaklaşımı ve bu doğrultudaki uygulamaları, sürekli iyileştirmeye ve yenilikçiliğe odaklı üretim anlayışı, açık iletişime önem veren, sorumlu ve hesap verebilir yönetim sistemi ile örnek bir kurumsal vatandaşdır.



OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU, YAŞAM KALİTESİ, REFAH DÜZEYİ, EKONOMİK REKABET GÜCÜ, İSTİHDAM VE EKOSİSTEMİN DEVAMLILIĞI FAKTÖRLERİNİ, ÜRETİM FAALİYETLERİNDE TITIZLIKLE GÖZETİYOR.

OYAK Maden Metalürji Grubu, sürdürülebilirlik stratejisini dört temel ilke ile yapılandırıyor:

- Sürdürülebilirliğin; tedarik aşamasından, satış ve satış sonrası hizmetleri kapsayacak şekilde tüm iş süreçlerine entegre edilmesi,
- Katma değerli ürünler üretirken çevre ayak izinin azaltılması,
- Grup çapında, hammadde verimliliğini gözeterek, emisyonların azaltılmasını amaçlayan ve iş sağlığı ve güvenliğine öncelik veren, sürdürülebilir üretim koşullarının sağlanması,
- Tüm paydaşlara sosyal değer yaratarak, sürekli gelişimin desteklenmesi.

Sürdürülebilirlik konusunda üzerine düşen sorumluluğu her alanda üstlenen OYAK Maden Metalürji Grubu, yaşam kalitesi, refah düzeyi, ekonomik rekabet gücü, istihdam ve ekosistemin devamlılığı faktörlerini, üretim faaliyetlerinde titizlikle gözetiyor.

Finansal gücün yanı sıra çevresel ve sosyal olguları da göz önünde bulunduran OYAK Maden Metalürji Grubu Sürdürülebilirlik Stratejisi, bu üç alanda birbirini tamamlayan performansı, temel kurumsal odak noktası olarak tanımlıyor.

Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ve OYAK Maden Metalürji Grubu

2000 yılında Binyıl Bildirgesini takiben hayata geçirilen sürdürülebilir kalkınma ve yoksullukla mücadele alanında gelişmenin hedeflediği Binyıl (Milenyum) Kalkınma Hedefleri (BKH)'nin ilerisine geçen Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (SKH), Birleşmiş Milletler (BM)'e üye 195 ülke tarafından kabul edildi.

Belirlenen 17 Sürdürülebilir Kalkınma Hedefi, 169 alt başlıktan oluşuyor. Bu hedefleri düzenleyen "Dünyamızı Dönüştürmek: 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Gündemi" anlaşması, sürdürülebilirlik hedeflerinin boyutlarını genişletti.

OYAK Maden Metalürji Grubu da, dünyanın mevcut koşullarının yanı sıra geleceği ile ilgili son derece kilit konumdaki hedefler kapsamında, sürdürülebilirlik gündemini; SKH ile Dünya Çelik Birliği sürdürülebilirlik göstergelerini baz alarak belirledi.

Grup, SKH'lerin tümünün çevre, insan hayatı ve toplumun sağlıklı ilerleyişi açısından önemine inanmakla beraber, faaliyet konusunu doğrudan ilgilendiren 6., 7., 8., 9., 12., 13. ve 15. hedefleri öncelikli kabul etti. Hedeflerin tespiti çalışması, paydaş grupları ile olağan diyalog ve iletişimin kapsamında, OYAK Maden Metalürji Grubu Sürdürülebilirlik Direktörlüğü'nce yürütüldü ve Grubun gündemine alındı.

OYAK Maden Metalürji Grubu, sürdürülebilirlik düzleminde ortaya koyduğu değeri ve yaygın etkiyi ivmelendireceğine inanarak 2016 yılında belirlediği hedefler doğrultusundaki çabalarını, 2017 yılında yoğunlaştırdı. Tesislerinde yürüttüğü çevresel sürdürülebilirlik faaliyetleriyle, enerji, su ve diğer doğal kaynakları etkin ve daha verimli kullanmak için çalışan Grup, karbon salımlarını ve atıklarını en aza indirmeye önem veren projeler üzerinde araştırmalara ve çalışmalara devam etti.

OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ



SKH 6: TEMİZ SU VE SİHHİ KOŞULLAR

Hedef:

Su ayak izini sınırlamak, atıksu deşarjlarını azaltmak.

Aksiyon:

OYAK Maden Metalürji Grubu'nda su, proses ve soğutma amaçlı kullanılmasının yanı sıra hava emisyonlarının giderilmesinde de kullanılıyor. Grup, üretim süreci i sırasında kullandığı suyun resirkülasyon oranını en üst düzeye çıkarmak için çalışıyor, toplam kullandığı su miktarını büyük oranda arıtarak, arıttığı suyu üretimlerinde tekrar kullanıyor.

Alıcı ortama verilen atık sudaki parametreleri izleyen ve sürekli kontrol altında tutan OYAK Maden Metalürji Grubu, belirli periyotlarla iç izleme kapsamında alınan numunelere akredite laboratuvar tarafından yapılan analizleri Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğüne raporluyor.



SKH 7: ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ

Hedef:

Elektrik enerjisinde kendi kendine yetebilen bir yapıya kavuşmak.

Aksiyon:

OYAK Maden Metalürji Grubu, enerji verimliliğini artıran teknolojik gelişmeleri yakından takip ediyor, yenilikçi uygulamaları iş süreçlerine adapte ediyor. Grup şirketlerinde enerji kayıplarını azaltmak, yan ürün gazlar ve atık ısılardan maksimum oranda yararlanmak adına projeler geliştiriliyor. Faaliyet döngülerinde mümkün olan en üst seviyede ana enerji kaynaklarının yerine, açığa çıkan yan ürün yakıtlar kullanılıyor.

Grup şirketleri Erdemir ve İsdemir'de enerji verimliliğinin en üst düzeyde gerçekleşmesi amacıyla faaliyetler, TS EN ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgesi kapsamında "Enerji Yönetim Süreci" ile yürütülüyor.



SKH 8: İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME

Hedef:

Tam ve üretken istihdamla sürdürülebilir ekonomik büyüme sağlamak.

Aksiyon:

OYAK Maden Metalürji Grubu, nitelikli insan kaynağıyla kurumsal hedeflerine daha güçlü bir biçimde odaklanacağına ve çalışanlarının katma değerlerini artırarak sürdürülebilir ekonomik büyümeyi kolaylıkla sağlayacağına inanıyor.

Grup; bilgiyi üreten ve paylaşan, gelişime açık, sorumluluk sahibi, çözüm üreten, yenilikçi, ekip çalışmasına yatkın personelin ekonomik büyümenin en önemli yapı taşı olduğundan hareketle, çalışanlarının gelişimlerini sürekli destekliyor.

OYAK Maden Metalürji Grubu'nda insan kaynakları politika ve süreçleri uzman birimlerce yönetiliyor, çalışanların yönetime katılımı teşvik ediliyor, yenilikçi ve fark yaratan fikirlerini paylaşabilmeleri için uygulamalar geliştiriliyor.



SKH 9: SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI

Hedef:

Yüksek mukavemetli çelikleri geliştirerek, sera gazı emisyonlarını azaltmak.

Aksiyon:

Ar-Ge Merkezi bünyesinde birçok proje yürüten OYAK Maden Metalürji Grubu otomotiv sektöründe çok geniş kullanım alanına sahip yeni nesil çelikler üzerinde de yoğun çalışmalar yapıyor. Bu çalışmalar, yeni nesil daha yüksek mukavemet ve geliştirilmiş özelliklere sahip çelik kalitelerinin ürün gamına eklenmesini kapsıyor. Daha yüksek mukavemete sahip daha ince sacların kullanılması, otomotiv sektöründe CO₂ emisyonlarının azaltılmasına olanak sağladığından, ileri yüksek mukavemetli çeliklerin geliştirilmesi ve devreye alınması tüm dünyada olduğu gibi OYAK Maden Metalürji Grubu'nun da temel hedefleri arasında yer alıyor.

OYAK Maden Metalürji Grubu tesislerinde baca gazlarının sınır değerlere uyumunun takibi için Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemleri (SEÖS) T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı veri ağına bağlı bir şekilde sürekli izleniyor.



SKH 12: SORUMLU TÜKETİM VE ÜRETİM

Hedef:

Proses sonucu çıkan tüm atıkları geri kazanarak, ekonomik değer yaratmak ve doğal kaynak tasarrufu sağlamak.

Aksiyon:

OYAK Maden Metalürji Grubu, atıkları en aza indirmek ve geri kazanımı en üst seviyeye çıkarmak adına çeşitli faaliyetler yürütüyor. Geri dönüştürülemeyen atıklar, yasa ve yönetmelikler çerçevesinde yetkili firmalara veriliyor.

Grup, atıkların yan ürün olarak kazanımını veya diğer endüstrilerde hammadde alternatifi olarak kullanımını mümkün kılacak projeler geliştiriyor. Grup şirketlerinden Erdemir ve İsdemir'de faaliyetler sonucu oluşan çelikhane cürufunun yol yapımında yan ürün olarak değerlendirilmesi ve çimento sektöründe hammadde alternatifi olarak kullanılması, bu projeler arasında ön plana çıkıyor.



SKH 13: İKLİM EYLEMİ

Hedef:

- Erdemir ve İsdemir'in CO₂ envanterini hazırlamak ve azaltım teknolojilerini belirlemek,
- Uluslararası iklim değişikliği gelişmelerini izlemek, Grup planlarına entegrasyonunu sağlamak.

Aksiyon:

OYAK Maden Metalürji Grubu, düşük karbon ekonomisine uyumlu, yeni ve küresel ölçekli etki üretebilecek politika ve planları devreye alıyor.

İklim değişikliği ile mücadele sorumluluğunun bilincinde olan OYAK Maden Metalürji Grubu, 2015'te imzalanan Paris Anlaşması çerçevesinde, ekonomik büyümenin asgari düzeyde karbon salımı ile gerçekleşmesi anlamını taşıyan düşük karbon ekonomisi gerekliliklerine hazır olmak için CO₂ ile ilgili gerekliliklere hazır olarak faaliyetlerini sürdürüyor.



SKH 15: KARASAL YAŞAM

Hedef:

Biyçeşitliliğin korunmasına ve yerel istihdama destek olmak.

Aksiyon:

OYAK Maden Metalürji Grubu, tarımsal bitki varlığının korunması yönünde projeler geliştirmek üzere sivil toplum kuruluşlarıyla birlikte çalışıyor.

Biyolojik çeşitlilik temasını tüm şirketlerinde öne çıkarmayı hedefleyen Grup, çevre yönetim sistemi kapsamında gerçekleştirilecek risk tespiti ve önleme çalışmalarıyla, çevresel etkilerini çok boyutlu biçimde takip etmeyi, çevreyi korumayı ve iyileştirme planlarını organize etmeyi önemli bir amaç olarak görüyor. Biyolojik Çeşitlilik Envanteri projesi kapsamında; bölgesel çevrenin korunması teması ve biyolojik çeşitliliğin korunması odak konusu ile yaşam alanlarının iyileştirilmesi hedefleniyor.

ERDEMİR VE İSDEMİR, SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ DOĞRULTUSUNDAKİ ÇABALARINI, 2017 YILINDA YOĞUNLAŞTIRDI.

OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU'NDA KURUMSAL YÖNETİM

HESAP VEREBİLİR VE SORUMLU

PAYDAŞ HAKLARININ GÖZETİLMESİ İÇİN GEREKLİ İLKELER

OYAK Maden Metalürji Grubu; paydaşlarıyla olan ilişkilerini şeffaflık, etik ve yasal düzenlemelere uyum, hesap verebilirlik ve sorumlu yönetim anlayışı ilkeleri temelinde yürütüyor. Grup, paydaşlarına karşı sorumluluklarının yerine getirilmesi ve haklarının gözetilmesi, kaynakların etkin kullanımı, verimli çalışmanın ve paydaşları için sağladığı katma değer in sürdürülebilir olması için bu ilkeleri kurumsal yönetiminin ayrılmaz parçaları olarak görüyor.

Erdemir ve İsdemir de kurumsal yönetim modeli ve uygulamalarını bu temel çerçeve doğrultusunda inşa ederek, sürekli gelişim gösteriyor.

Erdemir 2017 yılında da II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği" ekinde bulunan Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan düzenlemelere uyum için gerekli özeni gösterdi, mevzuattan kaynaklanan tüm sorumluluklarını doğru ve zamanında yerine getirdi. Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu'nu 2017 yılı faaliyet raporunda ve web sayfasında paylaştı.

https://www.oyakmadenmetalurji.com.tr/Sites/1/upload/files/Erdemir_Kurumsal_Yonetim_Ilkeleri_Uyum_Raporu_2017-2258.pdf



OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU ETİK KURALLARI; DÜRÜSTLÜK, ÇIKAR ÇATIŞMASINDAN KAÇINMA, TİCARİ SIRLARIN KORUNMASI VE GİZLİLİK İLE SORUMLULUKLAR OLMAK ÜZERE DÖRT ANA BAŞLIKTAKI ELE ALINIYOR.

Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

Erdemir'in Esas Sözleşmesi çerçevesinde Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından TTK ve SPK hükümleri dairesinde seçilecek toplam en az 5 en çok 9 üyeden oluşuyor. Yönetim Kurulu üyeleri üç yıl, bağımsız üyeler ise bir yıl için seçiliyor. Yönetim Kurulu'nun toplanma şekli, toplantı ve karar yeter sayısı, oy verilmesi, görev, hak ve yetkileri, TTK ve ilgili mevzuat hükümleri doğrultusunda belirleniyor. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışı başka görev veya görevler almasına ilişkin olarak herhangi bir sınırlama bulunmuyor.

Bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri hariç olmak üzere Yönetim Kurulu tüzel kişilerden oluşuyor. 2017 yılında kurulda tüzel kişi adına hareket eden iki kadın üye temsilci yer aldı. Bağımsız üye adaylarının belirlenmesi ve kamuya duyurulmasına ilişkin süreç gerçekleştirildi, düzenlemelere uygun şekilde seçim tamamlandı. Kurulan Yönetim Kurulu komiteleri etkin olarak faaliyetlerine devam etti.

Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Erdemir'de Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarını sağlıklı olarak yerine getirmek amacıyla Denetimden Sorumlu Komite, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi bulunuyor. Komitelerin toplanma sıklığı, faaliyetleri ve bu faaliyetleri yerine getirirken takip ettikleri prosedürler internet sitesinde yer alan yönetmeliklerde belirtiliyor. Komiteler tarafından bağımsız olarak yapılan çalışmalar sonucunda alınan kararlar Yönetim Kurulu'na öneri olarak sunuluyor, nihai karar Yönetim Kurulu tarafından alınıyor.

Denetimden Sorumlu Komite'nin tamamen Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden ve diğer komitelerin de başkanlarının Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden oluşması gereklilikleri nedeniyle bir üye birden fazla komitede görev alıyor.

Denetimden Sorumlu Komite'nin Toplanma Sıklığı: 3 aylık dönemlerde yılda en az dört defa

Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin Toplanma Sıklığı: 2 aylık dönemlerde yılda en az altı defa

Kurumsal Yönetim Komitesi'nin Toplanma Sıklığı: 3 aylık dönemlerde yılda en az dört defa

Kurumsal yönetim uygulamaları hakkında daha fazla bilgi için lütfen bkz.: OYAK Maden Metalürji Grubu 2017 Faaliyet Raporu, sayfa 90-109

https://www.oyakmadenmetalurji.com.tr/Sites/1/upload/files/ERDEMIR_07_TR-2310-2323.PDF

RİSK YÖNETİMİ VE DAVRANIŞ KURALLARI

OYAK Maden Metalürji Grubu Etik Kuralları ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası

OYAK Maden Metalürji Grubu; iş ilişkilerine ve faaliyetlerine temel teşkil eden standartlarını, etik uygulamalarını ve beklentilerini ortaya koyan Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri'ni değişen koşullar ve iyi uygulamalar doğrultusunda 2016 yılında güncelledi. OYAK Maden Metalürji Grubu Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri; Grup şirketlerinin tamamını, bunlar adına hareket eden tüm üçüncü tarafları ve çalışanları kapsıyor.

OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU'NDA KURUMSAL YÖNETİM

KURUMSAL RİSK YÖNETİMİ UYGULAMALARI KAPSAMINDA YOLSUZLUK RİSKLERİ DE DEĞERLENDİRİLİR, BU RİSKLER SÜREKLİ OLARAK İZLENİR VE PERİYODİK OLARAK RİSKLERİN ERKEN TEŞHİSİ KOMİTESİ'NE RAPORLANIR.

OYAK Maden Metalürji Grubu etik kuralları; dürüstlük, çıkar çatışmasından kaçınma, ticari sırların korunması ve gizlilik ile sorumluluklar olmak üzere dört ana başlıkta ele alınıyor. Hediye alışverişi ve ağırlamalara ilişkin uygulama detayları da bu dokümanda kapsamlı bir şekilde tarif ediliyor. Etik ihlallerin bildirim için oluşturulan mekanizmalar Etik Kuralları ve Çalışma İlkeleri kapsamında açıklanıyor. İhlal halinde uygulanacak disiplin kuralları ve yaptırımlar ise Disiplin Uygulamaları Prosedüründe belirtiliyor.

OYAK Maden Metalürji Grubu Yolsuzlukla Mücadele Politikası ise 2016 yılının ilk yarısında uygulamaya alındı ve politika dokümanı Grup şirketlerinin internet sayfalarında tüm paydaşlara duyuruldu. Yolsuzlukla Mücadele Politikası gereği; kamu ya da özel sektör fark etmeksizin, yolsuzluk kapsamına girebilecek her türlü nakdi/gayri nakdi menfaatin alınması ya da verilmesi yasaktır. Benzer şekilde politika kapsamına giren kişi ve kuruluşların kolaylaştırma ödemelerinde bulunmamaları gerekmektedir. OYAK Maden Metalürji Grubu çalışanları, kolaylaştırma ödemelerini yapmamaları neticesinde iş süreçlerinde oluşabilecek herhangi bir aksaklık ve gecikmeden sorumlu tutulamaz.

Yolsuzlukla Mücadele Politikasında belirtildiği gibi OYAK Maden Metalürji Grubu; yasal olmayan hiçbir faaliyete destek olmaz. OYAK Maden Metalürji Grubu tarafından gerçekleştirilen tüm bağış ve sponsorluklar, Kurumsal İlişkiler Üst Yöneticisi tarafından yönetilerek kayıt altına alınmakta ve kamuoyu ile paylaşılmaktadır. OYAK Maden

Metalürji Grubu hiçbir siyasi eğilim ya da örgütlenmenin tarafı olmaz ve siyasi parti veya politikacıya bağlıta bulunmaz.

Kurumsal risk yönetimi uygulamaları kapsamında yolsuzluk riskleri de değerlendirilir ve bu riskler sürekli olarak izlenir. Bu kapsamdaki çalışmalar periyodik olarak bağımsız yönetim kurulu üyelerinden oluşan Risklerin Erken Teşhisi Komitesi'ne raporlanır. Yılda en az bir kez olmak üzere ve talep edilen durumlarda bağımsız yönetim kurulu üyelerinden oluşan Denetimden Sorumlu Komiteye yolsuzluk risklerine yönelik iç kontrol ortamı, inceleme ve soruşturma faaliyetleri hakkında bilgilendirme yapılır.

OYAK Maden Metalürji Grubu Yolsuzlukla Mücadele Politikasında iş ortaklıklarının kurulmasında ve yürütülmesinde dikkat edilmesi gereken hususlar da yer alıyor. OYAK Maden Metalürji Grubu'nda satın alma ve satış süreçleri şeffaflık ilkeleri ve objektif kriterler gözetilerek yürütülür. Mal ve hizmet alımlarında, tedarik sorumluluğunu doğrudan üzerine alarak katma değer sağlayan, faturalamayı bizzat yapan, mali ve hukuki sorumluluk taşıyan tedarikçilerle çalışılması esastır. OYAK Maden Metalürji Grubu, müşterileriyle doğrudan çalışır. Müşterileri ile irtibatı doğrudan müşterinin kurumsal yetkilisiyle ya da resmi temsil yetkisi olan aracı kurum ya da kişiler yoluyla yapar. Bununla birlikte, OYAK Maden Metalürji Grubu'nun gerçekleştireceği şirket devralmaları ve birleşmeler öncesinde satın alınacak ya da ortaklık kurulacak olan şirketin yolsuzluk riski, iç kontrol ortamı ve itibar sicili kapsamlı bir şekilde incelenir.

ETİK KURALLARA VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKA DOKÜMANINA UYUM TÜM OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU ÇALIŞANLARININ VE PAYDAŞLARIN GÖREV VE SORUMLULUĞUDUR.

OYAK Maden Metalürji Grubu iş ilişkisi içerisinde olduğu üçüncü taraflarla etik kuralları ve yolsuzlukla mücadele politikası iletişimini Şirket web siteleri ve süreli yayınları aracılığıyla gerçekleştirir. Bununla birlikte, 2016 yılından itibaren tedarikçilerle yapılan sözleşmelerde Etik Kurallar ve Yolsuzlukla Mücadele Politikasına uyum gösterilmesi hususuna bir şart olarak yer verilir.

OYAK Maden Metalürji Grubu, rüşvet verdikleri bilinen veya şüphelenilen aracı, tedarikçi veya yüklenici firmaları tespit eder ve kara liste oluşturarak takip eder. Rüşvet ve yolsuzluk nedeniyle kara listeye alınmış potansiyel tedarikçilerle tüm iş ilişkileri sonlandırılır, mevcut tedarikçilerle ise sözleşmelerin fesih süreci başlatılır.

OYAK Maden Metalürji Grubu şirketlerinde yeni işe başlayacak olan kişilerin işe alım setlerinde ilgili etik kurallar yer almaktadır. Bunun yanı sıra, Grup çalışanlarının etik kurallar ve yolsuzlukla mücadeleye ilişkin farkındalık ve yetkinliğinin artırılmasına yönelik etkin eğitim uygulamaları yapılmaktadır. Mayıs 2018 itibarıyla OYAK Maden Metalürji Grubu aylık ücretli çalışanlarına Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri e-eğitimi verildi. E-eğitimlerde vaka örnekleri ile iş yaşamında karşılaşılabilecek durumlarda sergilenmesi beklenen davranış örnekleri de aktarılmaktadır. Grup çalışanlarından her yıl Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri'ne uyum bildirimleri elektronik ortamda alınır, sonuçlar İnsan Kaynakları ve İç Denetim fonksiyonlarının ortak çalışmalarıyla incelenir ve gerekli hallerde aksiyonlar alınır.

https://www.oyakmadenmetalurji.com.tr/Sites/1/upload/files/Erdemir_Etik_Kurallar_Kitapçigi_TR-1946.pdf

https://www.oyakmadenmetalurji.com.tr/Sites/1/upload/files/Erdemir_Grubu_Yolsuzlukla_Mucadele_Politikasi-1889.pdf

OYAK Maden Metalürji Grubu, Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri ile Yolsuzlukla Mücadele Politikasının sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla 2016 yılından itibaren Türkiye Etik ve İtibar Derneği (TEİD)'nin kurumsal üyeleri arasında yerini almış olup yine 2017 yılında Şeffaflık Derneği tarafından gerçekleştirilen "İş Dünyası Şeffaflık Sistemi Analizi" konferansına katılım sağladı. Bu konferanslar ve üyelikler rehberliğinde oluşan farkındalık çalışmalarına ve iş sonuçlarına katkı sağlamaktadır.

Rapor için lütfen bkz.:

<http://www.seffaflik.org/wp-content/uploads/2017/03/BICA-TR.pdf>

Etik Kurallara ve Yolsuzlukla Mücadele Politika dokümanına uyum tüm Grup çalışanlarının ve paydaşların görev ve sorumluluğudur. Tam uyumun sağlanması amacıyla Grup genelinde bir takım önleyici ya da tespit edici mekanizmalar oluşturularak hayata geçirildi. Tüm paydaşların olası bir uygunsuzluğa ilişkin bildirimde bulunabilecekleri ve/veya kurallara ilişkin doğrudan bilgi alabilecekleri yazılı ve sözlü (e-posta, posta ve etik telefon hattı) iletişim kanalları mevcuttur. Bu kanallara iletilen tüm bildirimler, gizlilik kuralları dâhilinde değerlendirilir.

OYAK Maden Metalürji Grubu, etik ihlal bildiriminde bulunan çalışanlara veya kişilere yönelik muhtemel misilleme niteliğindeki tutum ve davranışları önleyici bir politika benimser. 2017 yılında etik bildirim kanallarına yapılan bildirimler İç Denetim fonksiyonumuz aracılığıyla hassasiyetle değerlendirildi ve Etik Kurul'da ele alınarak sonuçlandırıldı. Raporlama döneminde İç Denetim birimimiz tarafından gerçekleştirilen etik incelemelerde önemli bir usulsüzlük vakası tespit edilmemiştir.

Disiplin Uygulamaları Prosedüründe belirtildiği üzere Etik Kurallar ve Çalışma İlkelerine aykırılık durumlarında aylık ücretli çalışanlara yönelik uygulanacak yaptırımlar ihtar ve iş sözleşmesinin feshi olup konunun İç Denetim biriminin incelemesi ve değerlendirilmesi sonucu gerekli görülen yaptırım Etik Kurul tarafından uygulanır. Saat ücretli çalışanlara yönelik olarak uygulanacak yaptırımlar ve işleyiş Toplu İş Sözleşmesinde (TİS) tarif edilmektedir.

OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU'NDA KURUMSAL YÖNETİM

OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU ETİK KURULU, ETİK KURALLARIN YAYILIMINDAN VE ANLAŞILMASINDAN SORUMLUDUR.

Grup genelinde Etik Kurallara ve Yolsuzlukla Mücadele Politikasına uyumun sağlanması ve bu konulardaki uyumsuzlukların çözümlenmesinden sorumlu en üst organ Etik Kurul'dur. Etik Kurul; Yönetim Kurulu Başkanı ve Murahhas Aza, Grup İnsan Kaynakları Üst Yöneticisi ve Grup Hukuk Üst Yöneticisinden oluşmakta, raportörlüğünü ise İç Denetim Üst Yöneticisi icra etmektedir. OYAK Maden Metalürji Grubu Etik Kurulu, etik kuralların yayılımından ve anlaşılmasından, gerekli görüldüğünde güncellenmesinden, ihlal bildirimlerinin incelenmesinden ve disiplin prosedürüne uygun şekilde karara bağlanmasından sorumludur. Etik Kurul karar alırken oy çokluğu esasını alır, eşitlik olduğu durumlarda kurul başkanının kararı belirleyici olur. Kurul kararları İç Denetim Üst Yöneticisi tarafından kayıt altına alınır ve arşivlenir.

İç Denetim Sistemi

OYAK Maden Metalürji Grubu İç Denetim Birimi, yönetim tarafından tasarlanan ve uygulanan risk yönetimi, iç kontrol ve yönetim süreçleri ağının yeterli ve etkin olup olmadığına dair Yönetim Kurulu'na objektif ve bağımsız bir güvence sağlamak üzere risk odaklı denetim faaliyetleri yürütmektedir. İç Denetim biriminin amaç, yetki ve sorumlulukları İç Denetim Yönetmeliği ile belirlendi. Grup şirketlerinin risk yönetimi, kontrol ve yönetim süreçlerinin etkinliğini değerlendirmek ve geliştirmek amacıyla faaliyet gösteren İç Denetim Birimi, doğrudan Yönetim Kurulu Başkanı'na raporlamaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK)'nin ilgili tebliği uyarınca Yönetim Kurulu tarafından yılda en az bir kez iç kontrol sisteminin etkinliği değerlendirilmektedir. İç Denetim birimi bu kapsamda Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nden oluşan Denetimden Sorumlu Komite'ye iç denetim faaliyetleri hakkında düzenli olarak bilgi verir.

Denetimler sırasında ilgili birim ve süreçler içerisinde yolsuzlukla ilişkilendirilebilecek riskler detaylı bir şekilde ele alınır ve iç kontrol ortamını güçlendirmeye yönelik aksiyonların alınması sağlanır. 2017 yılında denetim programına alınan 4 grup şirketinin muhtelif iş süreçlerinde yapılan denetimler kapsamında yolsuzluk riskleri de değerlendirildi, herhangi bir yolsuzluk vakasına rastlanmadı.

OYAK Maden Metalürji Grubu Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri ile Yolsuzlukla Mücadele Politikasına uyumsuzluk teşkil eden konulara ilişkin inceleme ve soruşturma faaliyetleri İç Denetim birimi tarafından yürütülür. İç Denetim birimi tarafından gerçekleştirilen faaliyetler ve sonuçları hakkında Yönetim Kurulu'nun bağımsız üyelerinden oluşan Denetim Komitesi'ne düzenli olarak bilgilendirme yapılır.

ERDEMİR, KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ'NE UYGUNLUĞUN DEĞERLENDİRİLDİĞİ KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM DERECELENDİRME RAPORU'NDA 2016 YILINDA 9,02 OLAN KURUMSAL YÖNETİM DERECELENDİRME PUANINI 2017 YILINDA 9,22'YE YÜKSELTTİ.

OYAK Maden Metalürji Grubu'nun Benimsediği Politikalar ve Yönetmelikler

OYAK Maden Metalürji Grubu'nun çeşitli konularda geliştirerek ilgili birimlerinde uygulamaya aldığı politika ve yönetmelikleri aşağıdaki gibidir:

- Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri ile Yolsuzlukla Mücadele Politikası
- Bilgilendirme Politikası
- Ücret Politikası
- Bağış ve Yardım Politikası
- Tazminat Politikası
- Kâr Dağıtım Politikası
- Denetimden Sorumlu Komite Yönetmeliği
- Kurumsal Yönetim Komitesi Yönetmeliği
- Riskin Erken Saptanması Komitesi Yönetmeliği

Bilgi için lütfen bkz.:

<https://www.oyakmadenmetalurji.com.tr/#/erdemir-yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/politikalar-ve-yonetmelikler/>

<https://www.oyakmadenmetalurji.com.tr/#/isdemir-yatirimcilar/kurumsal-yonetim/politikalar-ve-yonetmelikler/>

Ek olarak, OYAK Maden Metalürji Grubu'nda insan kaynağı, iş sağlığı ve güvenliği, yönetim sistemleri konularında uygulanan politikalar bulunmaktadır.

Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu

OYAK Maden Metalürji Grubu şirketi Erdemir, ilk olarak 2015 yılında başvurduğu ve Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygunluğun değerlendirildiği Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme Raporu'nda 2016 yılında 9,02 olan kurumsal yönetim derecelendirme puanını 2017 yılında 9,22'ye yükseltti. Erdemir bu başarı ile bir kez daha Kurumsal Yönetim Endeksi'nde yer almaya hak kazandı ve şeffaf, adil, sorumlu ve hesap verebilir bir kurum olduğunu bir kez daha kanıtladı.

Türkiye'de Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yetkilendirilen ve Borsa İstanbul (BİST) Kurumsal Yönetim Endeksi'nde yer alan şirketlerin derecelendirme faaliyetlerini yürüten Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.; Erdemir'in Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme Raporu'nu hazırladı.

Raporda; Erdemir'in SPK tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine büyük ölçüde uyum sağladığı, kamuyu aydınlatma faaliyetleriyle şeffaflığın üst düzeyde olduğu, pay ve menfaat sahiplerinin haklarının adil şekilde gözetildiği belirtildi. Yönetim Kurulu'nun yapısı ve çalışma koşullarının da Kurumsal Yönetim İlkeleri ile uyumlu olduğu açıklanan raporda, Erdemir'in BİST Kurumsal Yönetim Endeksi'nde bulunmayı en üst düzeyde hak ettiği ifade edildi.

PAYDAŞLAR VE PAYDAŞ İLİŞKİLERİ

PAYDAŞ KATILIMI

OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU'NDA PAYDAŞ
KATILIMI FARKLI FORMATLARI İÇERİYOR.

OYAK Maden Metalürji Grubu tüm paydaşlarıyla açık, dürüst ve samimi bir iletişim yürütüyor.

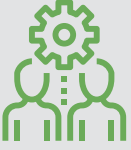
OYAK Maden Metalürji Grubu'nun geniş paydaş kitlesiyle kurduğu iletişim ve bu kapsamda elde edilen geri bildirimler, Grubun dışarıdan nasıl algılandığı, marka bilinirliği ve farkındalık gibi konularda çok değerli bir bilgi kaynağı oluşturmasının yanı sıra kurumsal strateji önceliklerinin belirlmesine ve iş politikalarının geliştirilmesine de çok değerli katkılar sağlıyor.

Tüm paydaşlarıyla açık, dürüst ve samimi bir diyalog içerisinde olan OYAK Maden Metalürji Grubu'nda paydaş katılımı; müşteri grupları ile yürütülen ve farklı ihtiyaç ve beklentileri saptamaya yönelik araştırmalardan, çalışanlar, STK'lar ve hissedarlarla gerçekleştirilen periyodik toplantılara kadar farklı formatları içeriyor.

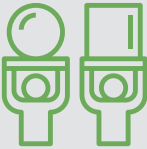



ERDEMİR VE İSDEMİR, KURUM VE ÇALIŞANLAR ARASINDA AÇIK BİR İLETİŞİM KURMAK, EKİP RUHUNU ORTAYA ÇIKARMAK, MOTİVASYONLARININ ARTMASINA KATKI SAĞLAMAK VE BİLGİ BİRİKİMİNİ PAYLAŞMAK AMACIYLA FARKLI İLETİŞİM KANALLARINI KULLANIYOR.

Paydaş Grupları, İletişim Kanalları ve Paydaş Katılımı

Paydaş Grubu	İletişim Kanalları ve Paydaş Katılımı
<p style="text-align: center;">Çalışanlar</p> 	<p>Erdemir ve İsdemir, çalışanlarının beklentilerini belirlemek ve bu doğrultuda iletişim ihtiyaçlarını karşılayacak araçları ortaya koymak, kurum ve çalışanlar arasında açık bir iletişim kurmak, ekip ruhunu ortaya çıkarmak ve “biz” anlayışını oluşturmak, çalışanların aidiyetlerini pekiştirmek, motivasyonlarının artmasına katkı sağlamak ve bilgi birikimini paylaşmak amacıyla farklı iletişim kanallarını kullanıyor.</p> <ul style="list-style-type: none"> · Çalışanların; performans sistemi kapsamındaki yüz yüze görüşmeler, öneri sistemleri, Etik Kurul, Kurumsal İtibar Araştırması gibi araçlarla sisteme ilettikleri görüş, öneri ve geribildirimler önemli bir bilgi kaynağı olarak değerlendiriliyor ve gelişim ihtiyaçları fırsatlara dönüştürülüyor. · Grup genelinde dağıtılan Çelikten Gelecek gazetesi, çalışanların Gruba ilişkin gelişmelerden haberdar olmalarının yanında çalışanların elde ettikleri başarıların ve sosyal alandaki faaliyetlerinin Grup genelinde yayılmasına imkan tanıyor. · Bir iç iletişim mecrası olan Intranet-Çelik Portal; Grubun gündemi, iç haberler ve gelişmeler, İK uygulamaları, yönetici mesajları, lokasyonlara göre hava durumu, yemek listesi, fikir havuzu, kişisel ilanlar telefon listesi gibi ihtiyaç duyulabilecek bilgiler ile çalışanların doğum günü, yıldönümü gibi özel günlerini paylaşıyor. · Erdemir TV, 2015 yılından beri Grup genelinde yenilikçi bir iletişim aracı olarak hizmet sunuyor. Erdemir TV’de kurumsal gelişmeler, çalışanlara yönelik etkinlik ve yenilikler, yönetici mesajları, sağlık ve İSG konuları, genel kültüre yönelik programlara yer veriliyor. · Çalışanlar için düzenlenen kuruluş yıldönümü, yılbaşı kutlaması gibi etkinlikler, çalışanlar arasındaki iletişimin gelişmesine, güçlenmesine ve genel motivasyona katkı sağlıyor.

PAYDAŞLAR VE PAYDAŞ İLİŞKİLERİ

<p>Potansiyel Çalışanlar</p> 	<p>Yeni yeteneklerin kuruma kazandırılması için çalışmalar yürüten Erdemir ve İsdemir:</p> <ul style="list-style-type: none">· Üniversitelerin kariyer günlerine katılarak ve öğrenci etkinliklerinde bir araya gelerek öğrencilerin görüşlerini alıyor ve bu yolla Grubun etkin tanıtımını sağlıyor.· Sosyal medya, geleneksel medya ve internet sayfası aracılığıyla Gruba ait güncel gelişmeleri paylaşıyor.· İnternet sayfası üzerinden iş başvuruları alıyor.· Kurumsal İtibar Araştırması ile kuruma yönelik algıyı sürekli olarak takip ediyor.
<p>Müşteriler</p> 	<p>Sektörde tercih edilen bir üretici olarak, her biri farklı ihtiyaç ve beklentilere sahip müşterilerine özel çözümler sunabilmek adına sektörel bazlı uzmanlaşmış geniş bir satış ve pazarlama organizasyonu ve dinamik ekibi aracılığıyla müşterileriyle yakın iletişim içinde çalışıyor.</p> <ul style="list-style-type: none">· Erdemir, müşterilerle gerçekleştirdiği birebir görüşmeler, ziyaretler ve memnuniyet anketiyle onların talep ve beklentilerini öğreniyor, piyasada değişen koşullara ve talebe uygun kalite geliştirme faaliyetleri yürütüyor. Erdemir, İsdemir müşteri şikayetleri Erdemir online üzerinden alınarak merkezi satış sonrası hizmetler birimi tarafından yerinde inceleniyor, düzeltilmesi gereken aksiyonlar işletme ve kalite grupları ile birlikte mümkün olan en kısa sürede yerine getiriliyor.· Ürün katalogları, teknik bilgilendirme ziyaretleri ve üretim tesislerine yapılan gezilerin yanı sıra, çelik ve çelik kullanım alanlarıyla ilgili düzenlenen teknik eğitimlerle müşterilere ihtiyaç duydukları bilgiler sağlanıyor. Çelik kullanan yerel ve uluslararası müşterilerin yeni projelerine tasarım aşamasında katılarak destek veriliyor.· Sektör günleri gibi müşterilere yönelik etkinlikler gerçekleştiriliyor, web sayfası aracılığıyla gelişmeler paylaşıyor.

Hissedarlar, Yatırımcılar ve Analistler



Hissedarlarla, kurumsal yatırımcılarla ve analistlerle ilişkiler, marka değerini destekleyecek şekilde sistematik olarak yürütülüyor.

- Pay senetleri Borsa İstanbul Yıldız Pazar'da işlem gören Erdemir, hisse sahiplerinden gelen yazılı ve sözlü bilgi taleplerini Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğü'nün aracılığıyla ve Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri dahilinde, geciktirmeksizin cevaplıyor. Payları Borsa İstanbul'un Piyasa Öncesi İşlem Platformu'nda işlem gören İsdemir ile ilgili bilgi talepleri de Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğü tarafından karşılanıyor.
- Özel durumlar, Kamuyu Aydınlatma Platformu aracılığıyla kamuya en kısa sürede açıklanıyor.
- Web sayfası üzerinden kurumsal yönetim ilkeleri uyum raporları, yıllık faaliyet raporları, yatırımcı sunumları, özel durum açıklamaları Türkçe ve İngilizce olarak paylaşılıyor.
- Hissedarlar, bilgi talebi ve önerilerini investorrelations@erdemir.com.tr adresine iletiyorlar.
- Genel Kurul toplantılarında hissedarlar ile önceden paylaşılan gündemdeki konular karara bağlanıyor.
- Roadshow ve konferanslara katılım sağlanıyor ve yatırımcı toplantıları düzenleniyor.

Tedarikçiler



Erdemir ve İsdemir, Gruba ve tedarikçilerine değer katan bir ilişki anlayışını benimliyor.

- Dışarıdan tedarik edilen tüm ürün ve hizmetlerin satın alma süreci kapsamında tedarikçilerle yüz yüze görüşmeler de dahil olmak üzere etkin bir iletişim yürütülüyor.
- Tedarikçi ziyaretleri gerçekleştiriliyor.
- Web sitesi aracılığıyla güncel gelişmeler, faaliyet ve sürdürülebilirlik raporları ile de yıllık ekonomik, çevresel ve sosyal faaliyetler paylaşılıyor.

PAYDAŞLAR VE PAYDAŞ İLİŞKİLERİ

Medya



Etkin ve sürdürülebilir bir iletişim ilkesiyle, OYAK Maden Metalürji Grubu'nun duruşunu, herhangi bir olay-durum karşısında bakış açısını, tutumunu mümkün olan en iyi şekilde göstermek ve aktarmak, Grubun itibarına katkı sağlamak amacıyla yerel ve bölgesel medya kuruluşlarıyla yakın ve açık bir diyalog benimseniyor. Medya ile doğru, şeffaf ve güncel bilgileri zamanında ve anlaşılır bir şekilde paylaşmak esasına göre hareket ediliyor.

- Gruba ve Grup şirketlerine yönelik haber değeri olan gelişmeler, medya ile basın toplantıları, röportajlar, basın bültenleri ve tesis gezileri aracılığıyla paylaşılıyor.
- Web sayfasında basın bültenleri, faaliyet ve sürdürülebilirlik raporları, sosyal medyada gelişmeler yayınlanıyor.
- Basından gelen sorular sözlü ve yazılı olarak yanıtlanıyor.
- Kurumsal İtibar Araştırmasıyla medya mensuplarının kuruma ilişkin algıları hakkında bilgi ediniliyor.
- Yeni yatırımların öncesinde ÇED Halkın Katılımı toplantıları medya aracılığıyla duyuruluyor, toplantılara medya mensuplarının da katılımı sağlanıyor.

Toplum



OYAK Maden Metalürji Grubu, topluma ve insana değer veren kurumsal bir vatandaş olarak, öncelikle toplumla iyi ilişkiler geliştirmeyi ve sürdürmeyi gözetiyor.

- Toplumsal gelişime yönelik faaliyetler ve projeler gerçekleştiriliyor.
- Web sayfası, sosyal medya ve medya aracılığıyla güncel gelişmeler paylaşılıyor.
- Kurumsal İtibar Araştırması ile kuruma yönelik algı sürekli olarak takip ediliyor.
- Tüm yeni yatırımlar öncesinde ÇED Halkın Katılımı toplantıları düzenleniyor.

Sivil Toplum Kuruluşları



OYAK Maden Metalürji Grubu sivil toplum kuruluşlarıyla paylaşım ortamları oluşturmak, ortak stratejik konuları ele almak ve mevcut sorunlara çözümler geliştirmek amacıyla ulusal düzeyde birlikler, dernekler, odalar gibi kuruluşlarla ilişkilerine devam ediyor.

- Söz konusu kuruluşlara üyelikler gerçekleştiriliyor, yönetimlerinde yer alınarak toplantılarına katılım sağlanıyor ve çalışma gruplarında aktif olarak yer alınıyor.
- STK'ların düzenlediği sunum ve konferanslara katılım sağlanıyor, karşılıklı bilgi paylaşımında bulunuluyor ve öğrenme fırsatlarından yararlanılıyor.
- Web sayfası aracılığıyla gelişmeler paylaşılıyor.
- Yeni yatırımların öncesinde düzenlenen ÇED Halkın Katılımı toplantılarına sivil toplum kuruluşları da katılım sağlıyor.
- Kurumsal İtibar Araştırması ile kuruma yönelik algı sürekli olarak takip ediliyor.

PAYDAŞLAR VE PAYDAŞ İLİŞKİLERİ

<p>Kamu Kurum ve Kuruluşları</p> 	<p>OYAK Maden Metalürji Grubu kamu kurum ve kuruluşlarıyla mevzuatlara ve etik kurallara uyumlu, iyi ilişkiler sürdürmeyi önemsiyor.</p> <ul style="list-style-type: none">· Yasal mevzuatlar doğrultusundaki tüm raporlama ve bilgilendirmeler zamanında paylaşılıyor.· Ortak sorunların çözümü için toplantılara katılım sağlanıyor.· Kamu kurum ve kuruluşlarının bilgi, görüş ve öneri taleplerine yanıt veriliyor.· Web sayfası aracılığıyla güncel gelişmeler paylaşılıyor.· ÇED Halkın Katılımı toplantılarına kamu kurum ve kuruluşlarının temsilcileri de katılım sağlıyor.· Kurumsal İtibar Araştırması ile kuruma yönelik algı sürekli olarak takip ediliyor.
<p>Tüm Paydaşlar</p> 	<p>OYAK Maden Metalürji Grubu ve Grup şirketleri, web sayfalarını paydaşlarının talep edebilecekleri bilgilere kolayca ulaşmalarına imkan sağlayacak bir biçimde düzenlemeye önem veriyor. Şirketlerin dış dünyaya açılan yüzü olan kurumsal internet siteleri, sade ara yüzü ve kullanıcı dostu tasarımıyla ziyaretçilerin aradıkları bilgilere hızlı ve pratik olarak erişmesine olanak sağlıyor.</p> <p>Tüm paydaşlar, Erdemir ve İsdemir'e ilişkin geniş bir yelpazede (iş süreçleri hakkındaki bilgi talepleri, çevre konularına ilişkin geri bildirimler, genel bilgilendirmeler vb.) taleplerini, önerilerini, görüşlerini ve şikayetlerini web sayfaları üzerindeki soru formları ve tanımlanmış e-mail adresleri (iletisim@erdemir.com.tr, grupiletisim@erdemir.com.tr, info@isdemir.com.tr) aracılığıyla iletiyor. Bu kanallara gelen talep ve bildirimler ilgili ünitelere yönlendirilerek, sonuçlandırılıyor.</p> <p>Ayrıca menfaat sahiplerinin, şirketlerin mevzuatına aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerini Etik Kurul danışmanlarına ve/veya Etik Kurul'a iletebilmesi için gerekli iletişim kanalları, web sayfalarında da yayınlanan Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri dokümanında belirtiliyor.</p>

İnisiyatifler, Dernekler ve Odalar

OYAK Maden Metalürji Grubu'nun üyesi olduğu başlıca inisiyatif, dernek ve odalar aşağıda listelenmiştir:

- Milletlerarası Ticaret Odası (ICC) Türkiye Milli Komitesi
- Dünya Enerji Konseyi Türkiye Milli Komitesi (DEK-TMK)
- Dünya Çelik Birliği (worldsteel)
- Avrupa Çelik Birliği (EUROFER)
- İstanbul Sanayi Odası (İSO)
- Çelik İhracatçıları Birliği (ÇİB)
- Türkiye Çelik Üreticileri Derneği (TÇÜD)
- Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD)
- Etik ve İtibar Derneği (TEİD)
- Türkiye Yatırımcı İlişkileri Derneği (TÜYİD)
- Türkiye Kalite Derneği (KalDer)
- Türkiye İnsan Yönetimi Derneği (PERYÖN)
- Deniz Temiz Derneği (TURMEPA)
- Uluslararası Şeffaflık Derneği

OYAK Maden Metalürji Grubu, TOBB - Çevre ve İklim Değişikliği Komitesinde görev almasının yanı sıra, T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından kurulan Sera Gazı Azaltımı Çalışma Grubu'na da üyedir.

Ayrıca, İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği çalışma gruplarına aktif katılım sağlayan OYAK Maden Metalürji Grubu, 2018 yılında Enerji, Döngüsel Ekonomi, Sürdürülebilirlikte Yeni Teknolojiler, Finans ve Raporlama alanlarında 4 kişi tarafından temsil edilecek.

OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU, ÇEŞİTLİ KURULUŞLARA ÜYELİKLER GERÇEKLEŞTİRİYOR, YÖNETİMLERİNDE YER ALARAK TOPLANTILARINA KATILIM SAĞLIYOR VE ÇALIŞMA GRUPLARINDA AKTİF OLARAK YER ALIYOR.

TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

TEDARİKÇİLERE KATMA DEĞER

OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU'NUN
TEDARİK POLİTİKASI, HEM GRUBA HEM DE
TEDARİKÇİLERE KATMA DEĞER SAĞLIYOR.

OYAK Maden Metalürji Grubu'nun uyguladığı Tedarikçi İlişkileri Yönetimi, hem Grup şirketlerinin gelişimine, hem de çevrenin sürdürülebilirliğine katkı sağlıyor.

Erdemir ve İsdemir'de, tesislerin ihtiyaçları doğrultusunda üretim için gereken hammadde, yardımcı hammadde ve diğer sarf malzemelerin zamanında ve talep edilen kalitede temini büyük önem taşıyor. Satınalma süreçleri, ihtiyaç ve talepleri karşılamanın yanında, alternatif ürün ve hizmetlerin Grup şirketlerinin gelişimine katkıda bulunacak şekilde temin edilmesini hedefliyor.

Grubun satınalma faaliyetleri, Satınalma Birimleri tarafından gerçekleştiriliyor. Çok yönlü ve kapsamlı bir planlama gerektiren bu çalışmaları yürüten Satınalma Birimleri, iç müşteriler ve tedarikçiler arasında sağlam bir köprü görevi görüyor.

Grubun yanı sıra tedarikçilere değer katan tedarik anlayışı

Kapsamlı ve zengin bir tedarikçi portföyüne sahip olan OYAK Maden Metalürji Grubu, mal ve hizmet tedariki sürecinde Gruba ve tedarikçi firmalara değer katıyor; maliyet, kalite ve zaman ekseninde üst düzeyde yarar sağlamayı hedefliyor.



OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU, ÇEVRE KONUSUNDAKİ HASSASİYETİNİN TEDARİKÇİ FİRMALAR TARAFINDAN DA PAYLAŞILMASINA AZAMİ DİKKAT GÖSTERİYOR.

GRUP, BÜTÜN İŞLEMLERİNDE ÇEVREYE SAYGILI, ÇEVRESEL KONULARA DİKKAT EDEN, SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞE ÖNEM VEREN VE BU KONUDA AKSİYON ALAN TEDARİKÇİLERİ TERCİH EDİYOR.

OYAK Maden Metalürji Grubu, çevre konusundaki hassasiyetinin tedarikçi firmalar tarafından da paylaşılmasına azami dikkat gösteriyor. Bu hassasiyetini aday tedarikçi firmalara da ileten Grup, tedarik edilen malzemeden tedarik sürecine bütün işlemlerin çevreye saygılı, çevresel konulara dikkat eden, sürdürülebilirliğe önem veren ve bu konuda aksiyon alan tedarikçileri tercih ediyor.

OYAK Maden Metalürji Grubu'nun tedarikçileri ile ilişkileri, stratejileri ve yürüttüğü çalışmalara ilişkin bilgiler aşağıdaki süreçleri içeriyor.

Tedarikçi stratejileri

Uluslararası danışmanlık şirketleri ile yürütülen ortaklaşa çalışmalar ile belirlenen stratejiler çerçevesinde, pazardaki konumları da incelenerek tedarikçi sınıflandırması yapılıyor.

Tedarikçi başvuru süreci

OYAK Maden Metalürji Grubu'nda belirli limitlerin üzerinde gerçekleştirilen alım işlemleri, Grup Şeffaflık Politikası gereğince, teklif süreleri sona erene kadar e-tedarik platformunda yayınlanıyor.

Teklifte bulunmak isteyen firmalar söz konusu platformda yer alan tedarikçi başvuru bölümüne giriş yaparak, alım türüne göre gerekli bilgileri doldurarak başvuru yapabiliyor.

Teklif toplama sürecinde, teklif verme ve satınalma statüsündeki tedarikçilerden OYAK Maden Metalürji Grubu kurumsal web sitesinde bulunan etik değerlere uymaları bekleniyor.

Kriterlere uygun firmalar, gerekli onayların alınmasını takiben tedarikçi repertuarına kaydediliyor. Tedarikçi başvuru ve repertuar yönetimi süreçleri, tedarikçi değerlendirme projesi kapsamında iyileştirmelere tabi tutuluyor.

Ana tedarik kategorileri

Çeşitli kategorilerde alımlar yapılan OYAK Maden Metalürji Grubu'nda ana tedarik kategorilerini;

- hammadde,
- malzeme,
- hizmet,
- projeli işler

oluşturuyor.

Alımın türü doğrultusunda tedarikçi firmaların mali durumlarından çalışan sayılarına, sahip oldukları kalite belgelerinden kapasitelerine kadar pek çok kriter değerlendirmeye alınıyor.

TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU'NDA POTANSİYEL TEDARİKÇİLER SEKTÖREL KONFERANS, FUAR VE ETKİNLİKLERE KATILARAK BELİRLENİYOR.

Tedarikçilere yapılan ziyaretler

Malzeme çeşitlerinin önemine göre gerçekleştirilen tedarikçi ziyaretlerinde, detaylı incelemeler yapılarak, malzeme üretim süreçlerinden kalite kontrol sistemlerine kadar her aşama izleniyor.

Tedarikçi portföyünü genişletme çalışmaları

OYAK Maden Metalürji Grubu'nda tedarik güvenliğini sağlamak amacıyla ürünler için yeni tedarikçi arama-bulma çalışmaları yapılıyor. Bu amaçla sektörel konferans, fuar ve etkinliklere katılarak potansiyel tedarikçiler belirleniyor. Potansiyel tedarikçilerden deneme sürecinde başarılı bulunanlar tedarikçi statüsüne alınıyor.

Tedarikçi risk analizi

Tedarikte sürdürülebilirlik üretim döngüsü için hayati önem taşıdığından, piyasalar, sektörel yayınlar takip ediliyor, tedarikçilerle sürekli iletişim kurularak risk analizleri yapılıyor ve gerekli aksiyon planları hazırlanıyor.

Bu kapsamda 2017 yılında 203 tedarikçi için hukuki, etik, finansal durum, jeopolitik ve kurumsal açıdan risk değerlendirme ve gelişim planı çalışması yapıldı.

Tedarikçi performans değerlendirmeleri

OYAK Maden Metalürji Grubu'nda tedarikçi performansları sistematik olarak izleniyor; sürdürülebilirliğin yanı sıra fiyat, kalite, teslimat, pazar gücü gibi başlıklarda tedarikçi firmalar değerlendirilmeye alınıyor ve puanlara göre sınıflandırılıyor. Söz konusu puanlama kapsamında;

- D sınıfı tedarikçiler ile çalışılmıyor,
- C sınıfı tedarikçilere yönelik iyileştirme planları yapılıyor,
- B sınıfı tedarikçilere sözlü-yazılı uyarı yapılıyor ve alacakları tedbirler soruluyor,
- A sınıfı tedarikçilere ilişkin herhangi bir aksiyon alınmaksızın çalışılmaya devam ediliyor.

2017 yılında OYAK Maden Metalürji Grubu tarafından 11.250'nin üzerinde firmanın tedarikçi performans değerlendirmesi gerçekleştirildi.

Tedarikçiler ile ortaklaşa yürütülen iyileştirme çalışmaları

Tedarikçi firmalar ve OYAK Maden Metalürji Grubu teknik ekiplerinin işbirliği ile malzeme performansını geliştirmek, işçi sağlığı ve iş güvenliği risklerini azaltmak adına çeşitli projeler hayata geçiriliyor.

OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU, SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİLERİ KAPSAMINDA TEDARİKÇİ FİRMALARIN FARKLI KRİTERLERİNİ DEĞERLENDİRİYOR VE BU KONUDAKİ YATIRIMLARIN YAPILIP YAPILMADIĞINI BELİRLİYOR.

Tedarikçi ilişkilerinde zengin değerlendirme listesi

OYAK Maden Metalürji Grubu tedarikçilerinin de “sürdürülebilir çelik” felsefesi doğrultusunda yöntemler uygulamasını teşvik ediyor.

Grup, sürdürülebilirlik stratejileri kapsamında öncelikli konuların satın alma süreçleri ile entegrasyonuna yönelik olarak hazırladığı ve değerlendirme listesi ile tedarikçi firmaların farklı kriterlerini değerlendiriyor.

Bu kriterler;

- Çevre, İSG ve enerji yönetim sistemlerini,
- İnsan hakları politikasını ve bu konudaki uygulamaları,
- Tehlikeli madde taşımacılığını,
- Çevre ve enerji verimliliği konularında yapılan çalışmaları,
- Kapasite ve referanslar
- Sürdürülebilirlik stratejileri ile bu konudaki yatırımların yapılıp yapılmadığını

içeriyor.

Gemilerin kullandıkları yakıtlara ilişkin uygulamalar

OYAK Maden Metalürji Grubu’nda tedarikçilere yönelik önemli uygulamalardan biri de gemilerin kullandıkları yakıtın içeriği ile ilgilidir. “Denizlerin Gemiler Tarafından Kirlenmesinin Önlenmesine Ait Uluslararası Sözleşme (International Convention for

the Prevention of Pollution from Ships (MARPOL) Annex VI)” çerçevesinde, gemilerin, Emisyon Kontrol Bölgeleri (ECA Zone) sınırlarında yakıtlarında %0,10’dan fazla sülfür içermeyen yakıt kullanması gerekiyor. ECA Zone harici bölgeler için en fazla %3,50 olarak belirlenmiş olan sülfür oranı, 1 Ocak 2020’den itibaren %0,50’ye çekilecektir.

OYAK Maden Metalürji Grubu tedarikçi firmalarla yaptığı sözleşmelerde, faaliyetlerinde kullandığı gemilerin, çevre ile ilgili “Uluslararası Petrol Kirliliği Önleme Sertifikası (IOPP-International Oil Pollution Prevention Certificate)” gibi uluslararası kalite ve standartlara sahip sertifikalarının olmasını ve geçerlilik sürelerinin devam etmesini zorunlu kılıyor.

OYAK Maden Metalürji Grubu’nun kiralık olarak işlettiği MV Fortune Express gemisinin çevre konusunda aldığı ve uyguladığı önlemlerden satırbaşları...

- LED lamba dönüşümü sonrası yakıt tasarrufu sağlanması dolayısıyla elde edilen verimlilik sonucu karbon ayak izini azaltma çalışmalarına devam ediliyor.
- Doğru ve yerinde planlı bakımlar ile yanma verimliliğinin azamileştirilerek kükürt emisyonunun azaltılması yöntemi uygulanıyor.
- Seyir sırasında baca kazanının devrede kalması sağlanarak liman kazanı ile ek bir yakıt sarfiyatının engellenmesi ve bunun sonucunda kükürt salımının azaltılması uygulaması sürdürülüyor.
- Düşük sülfürlü MGO kullanımı ile karbon salımı en alt seviyeye çekiliyor.

OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU TEDARİKÇİLERİNİN “SÜRDÜRÜLEBİLİR ÇELİK” FELSEFESİ DOĞRULTUSUNDA YÖNTEMLER UYGULAMASINI TEŞVİK EDİYOR.

OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİ

ÖNCELİKLERİN BELİRLENMESİ

OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU, SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİNİN BELİRLENMESİNDE MASA BAŞI ANALİZ YÖNTEMİ KULLANIYOR.

OYAK Maden Metalürji Grubu, öncelikli sürdürülebilirlik konularını ekonomik, çevresel ve sosyal ana başlıkları altında topluyor.

Grubun sürdürülebilirlik yaklaşımı; ekonomik iş sürekliliğini tesis etmeyi, iş ve işgücü uygulamalarıyla çalışan mutluluğunu sağlamayı, insan haklarına saygılı bir şekilde çalışan haklarını korumayı, içinde bulunduğu topluma katkıda bulunmayı, güvenli üretim yapmayı, müşteri ve tedarikçi ilişkilerini etik ve adil biçimde yönetmeyi ve çevresel etkilerini azaltmayı içeriyor.

OYAK Maden Metalürji Grubu, sürdürülebilirlik önceliklerinin tespiti ve buna bağlı gelecek planlarının oluşturulması sürecini, masa başı analiz yöntemi kullanarak üç farklı ekseninde yürüttü:

- Dış paydaşlarla (müşteriler, tedarikçiler vb.) yakından çalışan birimlerin sürdürülebilirlik konusunda Sürdürülebilirlik Direktörlüğü'ne ve Grup yönetimine yaptığı geri dönüşler,
- Çalışanlar tarafından farklı platformlar aracılığıyla iletilen talep ve geri bildirimler,
- STK'lar ve temsilcilerinden alınan görüşler, bildirimler.



ÖNCELİKLERİN BELİRLENMESİNDE OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU'NUN FAALİYET ALANINI İLGİLENDİREN ALANLAR ESAS ALINDI.

Önceliklerin belirlenmesinde OYAK Maden Metalürji Grubu'nun faaliyet alanını ilgilendiren, temel paydaş grupları tarafından ağırlık verilen, Grubun etki ettiği, edebileceği ya da fark yaratabileceği alanlar esas alındı.

Önceliklendirme çalışması ile ortaya çıkan sonuçların, Grubun önümüzdeki dönemde stratejilerinin belirlenmesinden hizmet süreçlerinin iyileştirilmesine ve yeni ürünlerin geliştirilmesine kadar pek çok konuda girdi oluşturması hedefleniyor.

OYAK Maden Metalürji Grubu sürdürülebilirlik çalışmaları çerçevesinde, gelecek dönemlerde düzenli anket çalışmaları yapmayı ve odak toplantıları düzenlenmeyi planlıyor.

OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU'NUN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİ



EKONOMİK

- Ekonomik Performans, Kârlılık
- Etik Yönetimi ve Yasalara Tam Uyum
- Mali ve Operasyonel Performansın Sürekli Artırılması
- Ar-Ge ve İnovasyon Yönetimi



ÇEVRESEL

- Çevre Yatırımları
- Atık Yönetimi
- Atıkların Ekonomiye Kazandırılması
- Su Yönetimi
- Emisyon Azaltımı
- Çevre Mevzuatına Uyum
- Enerji Verimliliği
- Yaşam Döngüsü Analizi ve Kaynak Verimliliği Çalışmaları
- Ürün Çevre Etiketleri
- İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi
- Biyoçeşitlilik



SOSYAL

- İşçi Sağlığı ve Güvenliği Çalışmaları
- Kariyer ve İnsan Kaynakları Planlaması
- KSS Projeleri ile Toplumun Gelişimine Katkı
- Müşteri Memnuniyeti

BAŞARILI



OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU,
TÜM BİRİMLERİNDE İŞLETME, BAKIM
VE MODERNİZASYON ÇALIŞMALARINI
TİTİZLİKLE SÜRDÜREREK REKABET
GÜCÜNÜ ÜST SEVİYELERE TAŞIMAYA
BAŞARILI BİR BİÇİMDE DEVAM ETTİ.



EN YÜKSEK NİHAİ MAMUL ÜRETİMİ

OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU 2017 YILINDA
7,7 MİLYON TON İLE TARİHİNİN EN YÜKSEK NİHAİ
YASSI MAMUL ÜRETİMİNİ GERÇEKLEŞTİRDİ.



**OYAK Maden Metalürji Grubu,
2017 yılında da rekabet
gücünü üst seviyelere taşıdı.**

Kaliteli üretim ilkesi doğrultusunda yürüttükleri modernizasyon ve iyileştirme faaliyetlerine devam eden Erdemir ve İsdemir, 2017 yılında da üretim ve verimliliklerini artırdı ve yılı üretim rekorlarıyla kapattı.

Grup tüm birimlerinde işletme, bakım ve modernizasyon çalışmalarını titizlikle sürdürerek rekabet gücünü üst seviyelere taşımaya başarılı bir biçimde devam etti.

**OYAK Maden Metalürji
Grubu'nun 2017 yılı ham çelik
üretimi 9,2 milyon ton oldu.**

2017 yılında Türkiye'deki ham çeliğin %25'ini tek başına üreten OYAK Maden Metalürji Grubu, 9,2 milyon ton ham çelik üretimi gerçekleştirdi.

Erdemir ve İsdemir'in 2017 yılı kapasite kullanım oranı %97 olarak gerçekleşti. Nihai mamul üretimi için harcanan işçilik saati; Erdemir'de 2,64 adam saat/ton, İsdemir'de ise 1,82 adam saat/ton olarak kaydedildi.

**OYAK Maden Metalürji Grubu
2017 yılında 7,7 milyon ton ile
tarihinin en yüksek nihai yassı
mamul üretimini gerçekleştirdi.**

2017 yılında Erdemir, 2,6 milyon ton sıcak, 1,8 milyon ton soğuk olmak üzere yaklaşık 4,5 milyon ton yassı ürün üretti. İsdemir'in ürettiği 3,2 milyon ton sıcak ürün üretimiyle beraber Grubun yıl sonu toplam yassı nihai ürün üretimi 7,7 milyon ton oldu.

2017 YILINDA TÜRKİYE'DEKİ HAM ÇELİĞİN %25'İNİ TEK BAŞINA ÜRETEBEN OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU, 9,2 MİLYON TON HAM ÇELİK ÜRETİMİ GERÇEKLEŞTİRDİ.

EKONOMİK PERFORMANS

OYAK Maden Metalürji Grubu 2017 yılında 0,7 milyon tonu kütük, 0,6 milyon tonu kangal olmak üzere 1,3 milyon ton uzun nihai ürün üretimi gerçekleştirdi.

OYAK Maden Metalürji Grubu limanlarında 2017 yılında verilen elleçleme hizmeti 26,4 milyon tona ulaştı.

2017 yılında Erdemir ve İsdemir limanlarında; yaklaşık 3 milyon tonu üçüncü şahıslara olmak üzere, toplam 26,4 milyon ton elleçleme gerçekleştirildi. Grubun 2017 yıl sonu itibarıyla liman geliri yaklaşık 19 milyon ABD doları oldu.

Erdemir Limanı'nda gerçekleştirilen toplam 10,7 milyon ton elleçleme hizmetinin yaklaşık 0,8 milyon tonu üçüncü şahıslara verildi. 2017 yılı elleçleme miktarı, son 9 yılın en yüksek değeri olarak kaydedildi. Bu hizmetler sonucunda 7,9 milyon ABD doları gelir elde edildi.

İsdemir Limanı'nda sunulan ve 2,1 milyon tonu üçüncü şahıs hizmeti olmak üzere toplam 15,7 milyon tona ulaşan elleçleme

hizmetleri sonunda yaklaşık 11 milyon ABD doları elleçleme geliri sağlandı.

OYAK Maden Metalürji Grubu, müşterilerinin beklentilerini üst seviyede karşılamaya devam etti.

OYAK Maden Metalürji Grubu; müşteri odaklı yaklaşımı, ürün kalitesi, sürekli geliştirdiği ürün yelpazesıyla müşterilerinin beklentilerini üst seviyede karşılamaya 2017 yılında da devam etti.

Türk sanayisini ithalat bağımlılığından kurtaracak yatırım çalışmalarını da sürdüren Grup, 2018 yılında galvanizleme hattının devreye girmesiyle, bir yandan otomotiv sanayisinin ihtiyacı olan geniş galvanizli malzemeleri yurt içinde üreterek bu iş kolunu desteklerken, diğer yandan bugüne kadar ithal edilen malzemelerin Türkiye'de üretilmesini sağlayacak.

Grup, yüksek katma değerli ve aşınmaya karşı dirençli çeliklerin üretimine yönelik ısıtma tesisi kurulması çalışmalarına da 2017 yılında başladı.

OYAK Maden Metalürji Grubu satış hacmini artırmayı sürdürdü.

Etkin pazarlama, satış ve dağıtım faaliyetleri yürüten Grup; Ereğli, Gebze, Manisa ve İskenderun'daki 4 Çelik Servis Merkeziyle müşterilerinin ebatlı ürün taleplerini karşılayarak, istenilen zamanda istenilen miktarda sevkiyat ile müşterilerin tedarik zincirlerinin önemli bir halkası olmaya devam etti.

2017 yılında 8,96 milyon ton nihai ürün satışı gerçekleştiren Erdemir ve İsdemir, yassı çeliklerde 14 yeni kaliteyi ürün gamına ekledi.

OYAK Maden Metalürji Grubu'nun 2017 yılı ihracatı bir önceki yıla göre %10 artarken, Güney Amerika'dan Orta Doğu ve Kuzey Afrika'ya uzanan geniş bir coğrafyada 45 ülkeye 1,2 milyon ton ihracat gerçekleştirildi.

GÜÇLÜ MÜŞTERİ İLİŞKİLERİ

OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU, MÜŞTERİLERİYLE
GÜÇLÜ İLİŞKİLER KURMAYA ODAKLI BİR İŞ
ANLAYIŞIYLA FAALİYETLERİNİ SÜRDÜRÜYOR.

Müşteri odaklı işletme yönetimi

Günümüzde değişen dünya ve değişen ekonomik düzendeki gelişmeler, kavramsal alanda da köklü değişiklikleri zorunlu kılıyor. Hızlı değişimlerin yaşandığı dünyada geleneksel iş yapış biçimleri yerini çok boyutlu ilişki yönetimlerine bırakıyor ve müşteriye bu döngünün merkezinde konumlandırıyor.

Bu kapsamda Müşteri İlişkileri Yönetimi, gittikçe artan rekabet ortamı içerisinde işletmelerin müşterileri bulması, bu müşterileri elde tutması, onları işletmeye sadık müşteriler haline getirmesi ve bu müşterilerle kurulan ilişkilerdeki kârlılık oranlarının artırılması için bir araç niteliğine dönüşüyor.

Farklı sektör ve kullanıcılardan oluşan bir müşteri portföyüne sahip olan OYAK Maden Metalürji Grubu, uyguladığı Müşteri İlişkileri Yönetimi ile müşteri ihtiyaç ve beklentilerini doğru ve zamanında tespit ediyor, ürün ve hizmetlerinde farklılık yaratarak rekabet avantajı sağlıyor.

Grup, müşterilerine değer katmaya ve karşılıklı sürdürülebilir ve güçlü ilişkiler kurmaya odaklı bir iş anlayışıyla faaliyetlerini sürdürüyor.

Müşteri memnuniyeti ve bağlılığını her zaman yüksek tutmayı amaçlayan OYAK Maden Metalürji Grubu, müşterilerine önem veriyor, onları daha yakından tanıyarak edindiği bilgiler üzerine stratejiler kuruyor ve tüm müşterilerini sürecin bir parçası haline getiriyor, uzun yıllara dayanan deneyimi, uluslararası know-how'ı ve piyasa bilgisi ile rakiplerinden ayırıyor.



OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU, MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ VE BAĞLILIĞI ARAŞTIRMASI İLE MÜŞTERİLERİNİN GERİ BİLDİRİMLERİNİ YILLIK BAZDA ÖLÇÜYOR.

İNOVASYON YÖNETİMİ

Müşterilerle uzun dönemli ve kalıcı ilişkiler kurabilmesi için gerekli bilgi, aktivite ve süreçler

OYAK Maden Metalürji Grubu, tarafsız bir araştırma şirketine yaptırdığı Müşteri Memnuniyeti ve Bağlılığı Araştırması ile yıllık bazda müşterilerinin geri bildirimlerini ölçüyor. Söz konusu araştırmanın amacı;

- Grubun müşterilerini memnun etme ve kendisine bağlı kılma gücünü belirlemek,
- Grubun güçlü olduğu, koruması gereken yönleri ve geliştirilmesi gereken yönleri tespit ederek, aksiyon almaya yardımcı olacak tavsiyelerde bulunmak ve stratejik planlara ışık tutmak,
- Anket sonuçlarını geçmiş yılların sonuçları ile karşılaştırarak çeşitli boyutlardaki ilerlemeleri saptamak.

Araştırma sonuçlarına göre güçlü ve iyileştirmeye açık alanlar belirlendikten sonra, ilgili birimlerle gerçekleştirilen toplantılar ile aksiyon planları hazırlanıyor. Belirlenen aksiyon planları doğrultusunda iyileştirmeye yönelik adımlar atılıyor.

OYAK Maden Metalürji Grubu, çelik sektörü müşteri memnuniyeti ortalamalarının üzerindeki müşteri memnuniyeti seviyesini son yıllarda hızla artırmış firmalardan biridir (2010 yılına göre %34 artış, 2013 yılına göre %8 artış).

Müşteri ile ilişkileri maksimize etmeye yönelik kurumsal strateji

OYAK Maden Metalürji Grubu'nun son yıllarda sürekli gelişen ürün yelpazesi, müşterilere sunulan değer in daha da artmasını sağladı. OYAK Maden Metalürji Grubu daha mukavemetli kalitelerde, daha ince ve güvenli çeliği müşterilerine ve çevreye değer olarak sunuyor.

Grup kendisiyle birlikte müşterilerini de geliştirerek ortak kazanç imkanları yarattığı gibi ithalata olan bağımlılığı azaltıyor, maliyet azaltıcı öneriler geliştirerek gelişmiş çelik kaliteleri ile müşterilerinin hammadde maliyetlerini önemli oranda azaltıyor.

OYAK Maden Metalürji Grubu, müşterileri ile kurduğu diyalog ve yakın iletişim çerçevesinde, çelikten üretilen ürünlerin özelliklerine müşterileri ile birlikte karar veriyor; kullanıma özel çelik kalitelerini geliştirerek salt üretici olmanın ötesine geçiyor ve gerçek bir çözüm ortağı görevi görüyor.

YENİLİKÇİ ÇÖZÜMLER

ERDEMİR AR-GE MERKEZİ, MÜŞTERİLERİN ARTAN GEREKSİNİMLERİNİN VE BEKLENTİLERİNİN YENİLİKÇİ ÇÖZÜMLERLE KARŞILANMASINI HEDEFLİYOR.

Erdemir Ar-Ge Merkezi, OYAK Maden Metalürji Grubu'nun sektöre kazandırdığı Bakanlık onaylı ilk Ar-Ge Merkezi olarak başarılı çalışmalarını sürdürüyor.

Erdemir Ar-Ge Merkezi, müşterilerin artan gereksinimlerinin ve beklentilerinin yenilikçi çözümlerle karşılanmasını hedefliyor. Bu hedef doğrultusunda; rekabetçi, yüksek katma değerli yeni ürünleri uygun maliyetlerde üretmek, alternatif hammadde kaynaklarını araştırmak, maliyet düşürücü alternatif malzeme ve teknolojiler belirlemek, hammadde ve enerji kaynaklarının daha verimli kullanılmasını sağlamak üzere çalışmalar yürütülüyor.

Ar-Ge Merkezi'nin 2017 yılında üretim süreçlerinde yaptığı iyileştirmelerle maliyet avantajı sağlanarak, daha rekabetçi ürünlerin pazara sunulması sağlandı. Ayrıca, demir çelik sektörünün en önemli iyileştirme alanlarından biri olan üretim prosesinde açığa çıkan atıkların geri kazanımı ile ilgili çalışmalara da başarıyla devam edildi.

Hammaddeler ve Demir Üretim, Çelik Üretim ve Döküm Teknolojileri, Sıcak Ürün ve Proses ile Soğuk Ürün ve Proses Ar-Ge olmak üzere 4 ana grup altında faaliyetlerini yürüten Ar-Ge Merkezi'nde toplam 32 proje tamamlandı, 52 projenin çalışmaları ise devam ediyor.



ALTYAPI ÇALIŞMALARININ DEVAM ETTİĞİ AR-GE MERKEZİ'NİN, GRUBUN KURUMSAL YETKİNLİKLERİNE KİLİT KATKI YAPACAĞI ÖNGÖRÜLÜYOR.

Erdemir Ar-Ge Merkezi, 2. faaliyet döneminin değerlendirildiği T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı denetiminden başarı ile geçti.

Türk çelik sektöründe bir ilk olan ve 26 Ağustos 2014 tarihinde, T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın da onayını alan Erdemir Ar-Ge Merkezi, 2. faaliyet dönemi için yapılan bakanlık denetimini başarı ile tamamladı.

Erdemir Ar-Ge Merkezi, altyapı çalışmalarına hızla devam ediyor.

Ar-Ge Merkezi'nde tüm çalışmaların daha hızlı ve çok sayıda tekrarlarla, üretim tesislerindeki kısıtlardan bağımsız ve daha düşük deneme maliyetleri ile yürütülmesi amaçlanıyor. Bu kapsamda başlatılan Hammadde ve Ürün Geliştirme Simülasyon Laboratuvarları kurma çalışmaları, 2017 yılında da devam etti. Fabrika sahası dışına taşınacak olan Ar-Ge Merkezi'nin I. faz inşaat işlerinin bir kısmı yıl içinde tamamlandı. II. faz inşaat işlerinin ise 2018 yılının ilk çeyreğinde bitirilmesi hedefleniyor.

Satın alma süreçleri tamamlanan deneysel sinter simülasyonunun, vakum indüksiyon fırınlarının ve sıcak daldırma galvaniz simülasyonunun montaj ve devreye alma çalışmaları 2018 yılı içinde

gerçekleştirilecek. Sıcak ve soğuk haddeleme simülasyonunun de ihale/satın alma süreci tamamlandı. Erdemir Ar-Ge Merkezi'nin, tüm laboratuvarlarının bir araya toplanacağı yaklaşık 30 dönümlük yeni yerleşkesine 2018'in ilk yarısında tamamen taşınması planlanıyor.

2018 yılında daha da güçlü bir altyapıyla hizmet sunmaya devam edecek olan Ar-Ge Merkezi'nin, Grubun kurumsal yetkinliklerine, dayanıklılığına ve müşterilerine sunduğu değer önerisine kilit katkı yapacağı öngörülmüyor.

Erdemir proseslerinde Yaşam Döngüsü Analizi (Life Cycle Assessment) çalışmaları başlatıldı.

Grubun sürdürülebilirlik yaklaşımı doğrultusunda Erdemir proseslerinde Yaşam Döngüsü Analizi (Life Cycle Assessment) çalışmaları başlatıldı. Bu kapsamda; çevre performansını daha üst seviyeye taşıyan hedefler belirlemek için Boğaziçi Üniversitesi ile yürütülen LCA çalışmaları 2017 yılında devam etti. Yapılan çalıştay sonuçlarına göre gabi yazılımı toplantıları %80 oranında tamamlandı.

Çelikhane cürufunun karayollarında kullanılmasına olanak sağlayacak cüruf yaşlandırma çalışmaları yapılması amacıyla Erdemir Ar-Ge Merkezi'nin teknik altyapısına, pilot ölçekli otoklav kuruldu

ve devreye alındı. Cürufun genleşme davranışını ilgili standartlara uygun şekilde ölçecek laboratuvar yetkinliği kazanıldı.

Erdemir cüruf stok alanının eritilmesi ve yıllık açığa çıkan cürufun tamamının ekonomik yöntemlerle geri kazanılması amacıyla;

- yaşlandırma prosesi ve karayollarında kullanılabilecek miktarların belirlenmesi,
- cürufun sinter ve çimento sektöründe kullanım oranları,
- sinter fabrikasında kullanım oranının artırılması imkanlarının değerlendirilmesi

konularında başlatılan fizibilite çalışmaları devam ediyor.

Erdemir'de metal şekillendirme laboratuvarında bulunan cihazlara ilave donanım ve test aparatlarının tedarik edilmesiyle; boya sonrası yüzey kalitesi ölçümü, sac yüzeyi yağ film kalınlık ölçümü, daha ince kalınlıklardaki teneke malzemelerin kulaklanma özelliği ölçümü kabiliyetleri de oluşturuldu. Ayrıca elektron difraksiyonu yöntemi ile faz karakterizasyonu ve doku özelliklerinin proses parametreleri ve nihai ürün özellikleriyle ilişkilendirilmesi gibi konularda çalışmalar yürütülerek ileri karakterizasyon tekniklerinde yeni yetkinlikler kazanıldı.

AR-GE VE İNOVASYON YÖNETİMİ

2017 YILI İÇİNDE AR-GE VE KALİTE TEKNOLOJİ BİRİMLERİNİN ORTAK YÜRÜTTÜĞÜ, MEVCUT VE YENİ ÜRÜN GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI KAPSAMINDA 14 YENİ ÇELİK KALİTESİ GELİŞTİRME ÇALIŞMASI TAMAMLANDI.

Teknolojik gelişmeleri yakından takip eden Erdemir Ar-Ge Merkezi, çalışanların eğitimine büyük önem veriyor.

Erdemir Ar-Ge Merkezi güncel teknolojik gelişmelerin ışığında, çalışanlarının sürekli gelişimini sağlamaya yönelik eğitim faaliyetlerine önem veriyor. 2017 yılında çalışana özel, farklı teknik konularda 7 eğitim verilirken, çalışanların doktora ve yüksek lisans eğitimlerine devam etmeleri teşvik edildi.

2017 yılında Ar-Ge Merkezi'nin toplam çalışan sayısı; 1 doktora mezunu, 11 doktora öğrencisi, 9 yüksek lisans mezunu, 6 yüksek lisans öğrencisi, 12 lisans mezunu, 1 ön lisans öğrencisi ve 6 ön lisans/lise mezunu olmak üzere 46 oldu.

Erdemir Ar-Ge Merkezi, Bakanlık onayının ardından toplam 45 bildiri/poster ile çeşitli etkinliklere katılarak Grubun tanıtımına ve entelektüel sermaye birikimine katkıda bulundu. Katılımların 14'ü uluslararası etkinliklerde gerçekleşti. Ayrıca Ar-Ge Merkezi çalışanları; 2017 yılı içerisinde maden ve metalürji sektörü ile ilgili düzenlenen ulusal/uluslararası etkinliklere, 3'ü yurt dışında olmak üzere toplam 7 bildiri/poster ile katılım gösterdi.

OYAK Maden Metalürji Grubu'nun toplam 4 tescillenmiş patent/faydalı modeli bulunuyor.

2017 yılı içinde Grup çalışanlarının ilettiği buluş önerilerine istinaden 2 patent 3 faydalı model başvurusu yapıldı. Başvurusu yapılan 5 patent/faydalı model ile birlikte toplamda 11 başvurunun tescil süreci devam ediyor. Hali hazırda Gruba ait 2 patent, 2 faydalı model olmak üzere toplamda 4 tescillenmiş patent/faydalı model bulunuyor.

Diğer yandan 2014 yılından bu yana TÜBİTAK TEYDEB 1501 Sanayi Ar-Ge Projeleri Destekleme Programı kapsamında başvurusu yapılan projelerden 3'ü başarıyla tamamlanırken, desteklenmesine karar verilen 5 proje için süreç devam ediyor.

Erdemir ve İsdemir'de ürün kalite sayısı arttı.

OYAK Maden Metalürji Grubu, otomotiv ve beyaz eşya dahil pek çok sektörde katma değeri yüksek ürünlerin geliştirilmesine ve üretilmesine yönelik yoğun çalışmalar yürütüyor. Bu çalışmaların verimlilik artırıcı ve maliyet düşürücü nitelikte olmasına öncelik veriliyor.

OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU'NDA SATIŞA SUNULAN YASSI ÇELİK ÜRÜN KALİTE SAYISI 461'E ULAŞTI. UZUN ÜRÜNLERDE DE SATIŞA SUNULAN 14 YENİ KALİTEYLE BİRLİKTE TOPLAM UZUN ÜRÜN KALİTE SAYISI 282'YE YÜKSELDİ.

2017 yılı içinde Ar-Ge ve Kalite Teknoloji birimlerinin ortak yürüttüğü, mevcut ve yeni ürün geliştirme çalışmaları kapsamında 14 yeni çelik kalitesi geliştirme çalışması tamamlandı; 9 sıcak, 3 soğuk, 1 galvaniz, 1 teneke kalitesi satışa sunuldu.

OYAK Maden Metalürji Grubu'nda satışa sunulan yassı çelik ürün kalite sayısı 461'e ulaştı. 3 galvanizli, 1 sıcak ürün kalitesinin geliştirilmesine yönelik çalışmalar ise devam ediyor. Uzun ürünlerde de satışa sunulan 14 yeni kaliteyle birlikte toplam uzun ürün kalite sayısı 282'ye yükseldi.

2017 yılında Rüzgar Enerji Santrali (RES) projeleri kapsamında sektörün önde gelen firmaları ile kalite onay çalışmaları yürütüldü, yurt içi ve yurtdışındaki RES projelerine ürün verilebilir duruma gelindi. Anlaşmaları imzalanan firmalara tedarik sağlama çalışmaları, 2018 yılı boyunca sürdürülecek.

Otomotiv sektörü ile yeni kalite geliştirme projeleri 2017 yılında da devam etti. Bu kapsamda sektöre özel yeni yüksek mukavemetli kaliteler geliştirilerek yurt içi firmaların ithalata bağımlılığını azaltacak çalışmalar sürdürüldü.

TURKAK TS EN ISO/IEC 17025 incelemeşi başarıyla tamamlandı.

Erdemir Deneş Laboratuvarları ve Erdemir Kalibrasyon Merkezi, TS EN ISO/IEC 17025 standardı kapsamında gerçekleştirilen akreditasyon gözetim tetkikini başarı ile geçerek sertifika geçerlilik süresini bir yıl daha uzattı. Deneş Laboratuvarlarının tetkik sürecinde ISO 439 Çelik ve Demir-Gravimetrik Yöntemle Toplam Silisyum Tayini, ASTM D 7582 Termogravimetrik Yöntem (TGA) ile kömürde Nem, Kül, Uçucu Madde ve Sabit Karbon Miktar Tayini ve ASTM D 4239 Yüksek Sıcaklıktaki Fırında Yakma Yöntemi ile Toplam Kükürt (S) Miktarı Tayini ve metotları denetlendi ve akreditasyon kapsamına dahil edildi.

OTOMOTİV SEKTÖRÜ İLE YÜRÜTÜLEN YENİ KALİTE GELİŞTİRME PROJELERİ KAPSAMINDA SEKTÖRE ÖZEL YENİ YÜKSEK MUKAVEMETLİ KALİTELER GELİŞTİRİLEREK YURT İÇİ FİRMALARIN İTHALATA BAĞIMLILIĞINI AZALTAÇAK ÇALIŞMALAR SÜRDÜRÜLDÜ.



TOPLUMSAL GELİŞİM

GRUBUN TOPLUMSAL GELİŞİME KATKI FAALİYETLERİ, TOPLUMUN İHTİYAÇLARINA GÖRE PLANLANIYOR.

OYAK Maden Metalürji Grubu, toplumsal gelişimi desteklemeyi ve toplumun beklentilerini karşılamayı hedefleyen projeler yürütüyor.

Türk sanayisine sunduğu değer, yarattığı doğrudan ve dolaylı istihdam, ödediği vergilerle ülke ekonomisine katkı sağlayan OYAK Maden Metalürji Grubu, faaliyet gösterdiği bölgeler başta olmak üzere, toplumsal gelişimi desteklemeyi ve toplumun beklentilerini karşılamayı hedefleyen projeler yürütüyor.

Grubun toplumsal gelişime katkı faaliyetleri, kurumsal itibar araştırmasından elde edilen veriler ve toplumun ihtiyaçlarına göre planlanıyor.

OYAK Maden Metalürji Grubu, şeffaf ve sorumlu yönetim anlayışı, etik ve yasal düzenlemelerle uyumlu olmayı taahhüt eden kurumsal kültürü doğrultusunda, paydaşlarına karşı olan sorumluluklarını zamanında yerine getiriyor. Grup, daha geniş kitlelere ulaşmak ve projelerinin etkilerini artırmak hedefiyle kamu kuruluşları ve sivil toplum kuruluşlarıyla işbirlikleri geliştiriyor.

OYAK Maden Metalürji Grubu uzun soluklu, kapsamlı ve etki alanı yüksek sosyal sorumluluk projelerine öncelik veriyor.

Erdemir ve İsdemir; kurumsal sosyal sorumluluk politikasında öncelikli alan olarak belirledikleri iş sağlığı ve güvenliği, biyoçeşitlilik ve sanat alanlarındaki projelerini 2017 yılında da sürdürdüler. Söz konusu projelerden başlıcaları aşağıda yer alıyor:

ERDEMİR, OSMANLI ÇİLEĞİ MEYVESİNİN YETİŞTİRİCİLİĞİNİN TEŞVİK EDİLMESİNE KATKI SAĞLAMAK ÜZERE BAŞLADIĞI, KALİTELİ FİDE ÜRETİMİNE VE ÇOĞALTILMASINA ODAKLANILAN PROJİYİ SÜRDÜRÜYOR.

Güvenli Üretiyorum Projesi: 2015 yılında Erdemir ve İsdemir’de, İSG performansını geliştirmek ve sıfır kazaya ulaşmak amacıyla başlatılan proje kapsamında, her iki tesiste öncelikli alanlar belirlenerek çalışma grupları oluşturuldu. Odak grup görüşmeleri ve 900 çalışanın katılımıyla İSG özelinde detaylı bir saha araştırması eş zamanlı olarak gerçekleştirildi. Araştırma çıktıları ve grup çalışmaları sonucunda, tüm çalışanların benimseyeceği ve kazasız çelik üretimi anlayışını gönüllü olarak yaygınlaştırabilecekleri projeler hazırlandı. Hazırlanan projeler Güvenli Üretiyorum Komitesi’ne ve üst yönetimlere sunuldu, öncelikli olarak atılması gereken adımlar belirlendi.

Çelik ve Yaşam Heykel Yarışması: Erdemir ürettiği çeliğin insan yaşamındaki vazgeçilmez yerini sanat yoluyla vurgulamak ve Türkiye’de sanat eğitimini desteklemek amacıyla düzenlediği “Çelik ve Yaşam” heykel yarışmasının dördüncüsünü 2017 yılında gerçekleştirdi. Türkiye’deki üniversitelerde lisans ve lisansüstü seviyede heykel eğitimi alan öğrencilere yönelik yapılan yarışmada öğrenciler, çelikle sanatı buluştururken, birçok eserin yapımında bizzat Erdemir’in ve İsdemir’in ürettiği çelikler kullanıldı. Çelik ve Yaşam heykel yarışması kapsamında ödül alan ve sergilenmeye değer bulunan eserler İstanbul, Ereğli, İskenderun, Divriği ve Ankara’da sanatseverlerle buluştu.

Osmanlı Çileği Yetiştiriciliği: Erdemir, üretim tesislerinin bulunduğu Karadeniz Ereğli ile özdeşleşen ancak üretimi azalan

Osmanlı Çileği meyvesinin yetiştiriciliğinin teşvik edilmesine katkı sağlamak üzere 2016 yılında başladığı projeyi sürdürüyor. Gıda, Tarım ve Hayvancılık Karadeniz Ereğli İlçe Müdürlüğü, Zonguldak Ereğli İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü ve Osmanlı Çileğini Yaygınlaştırma ve Üreticilerini Koruma Derneği ile iş birliği çerçevesinde gerçekleştirilen projede, öncelikle kaliteli fide üretimine ve çoğaltılmasına odaklanıldı.

OYAK Maden Metalürji Grubu şirketleri, toplumsal gelişime yönelik katkı faaliyetleri gerçekleştiriyor.

Bu projelerin yanı sıra Grup şirketleri, faaliyet gösterdikleri bölgeler başta olmak üzere toplumsal gelişime yönelik katkı faaliyetleri gerçekleştiriyor. Grubun 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı dolayısıyla Ereğli’de geleneksel hale getirdiği çocuk tiyatrosu gösterimi 2017 yılında 4 şehirde yapıldı. Müzikal çocuk oyunu “Miknatis Çocuk” ilk olarak 18 Nisan’da Ereğli’de çocuklarla buluştu. Grubun faaliyet gösterdiği 4 şehirde yaygınlaştırdığı çocuk tiyatrosu gösterimi 2.000’in üzerinde çocuğa ulaştı.

Grup şirketlerinden Erdemir, her yıl olduğu gibi bölge okullarının teknik donanım, bakım-onarım ve malzeme taleplerini karşılamaya devam etti. Ramazan ayı dolayısıyla uzun yıllardır olduğu gibi ihtiyaç sahibi ailelere gıda yardımı yapıldı. Karadeniz Ereğli Fiziksel Engelliler Derneği’nin yemek ihtiyacının karşılanması amacıyla nakdi yardım gerçekleştirildi.

Kamu kurum ve kuruluşlarıyla iş birlikleri kapsamında bölgedeki belediyelere yol, köprü, üst geçit yapımı gibi çeşitli ihtiyaçlarda kullanılmak üzere aynı ve nakdi yardımda bulunuldu. Karadeniz Ereğli Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı’nın talebi üzerine hükümlü ve tutukluların topluma kazandırılmasına yönelik meslek edindirme kursları açılabilmesini teminen malzeme yardımı sağlandı.

İsdemir 2017 yılında da bölgedeki kamu kurum kuruluşlarının çeşitli malzeme ihtiyaçlarını karşılamayı sürdürdü. Site içindeki Demir Çelik İlkokulu’na okuma salonu malzemeleri sağlandı. Demir Çelik Ortaokulu’nun TEOG sınavında dereceye giren öğrencilerine tablet verildi. Payas Engelliler Derneği’ne akülü tekerlekli sandalye alımı için nakdi bağış yapıldı. Her yıl olduğu gibi lojman bölgesindeki okulların temizlik ve elektrik giderleri, imkanı olmayan öğrenciler ve ilçelerin emniyet personelinin, sitedeki kamu kurumları personelinin yemek giderleri, ekonomik gücü yetersiz öğrencilerin taşıma giderleri gibi yardımlara devam edildi. Ramazan ayı dolayısıyla ihtiyaç sahiplerine kumanya yardımı gerçekleştirildi.

SORUMLU



ÇEVREYE KARŞI SORUMLU BİR ŞEKİLDE ÇALIŞMAK, MEVCUT KAYNAKLARI ETKİN, VERİMLİ VE DOĞRU KULLANMAK, OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU KURUM KÜLTÜRÜNÜN DEĞİŞMEZ ÖGELERİNİ OLUŞTURUYOR.



ÇEVRESEL PERFORMANS

OYAK MADEN VE METALÜRJİ GRUBU'NDA YÖNETİM SİSTEMLERİ

SÜRDÜRÜLEBİLİR GELECEK

OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU, TÜRKİYE'NİN OLDUĞU KADAR DÜNYANIN DA SÜRDÜRÜLEBİLİR GELECEĞİNDE SORUMLULUK ÜSTLENEREK BUNA UYGUN ADIMLAR ATIYOR.

OYAK Maden Metalürji Grubu, üretim faaliyetlerini sürdürülebilirlik kriterlerinin ışığında şekillendiriyor; yenilenebilir enerji, enerji verimliliği ve çevre yatırımları, Grubun bu kapsamda odaklandığı alanların başında yer alıyor.

Çevreye karşı sorumlu bir şekilde çalışmak, mevcut kaynakları etkin, verimli ve doğru kullanmak, tüm paydaşların gelişimi ve bilinçlenmesi adına iletişim kanallarından faydalanmak, gelecek nesillere daha temiz ve yaşanabilir bir dünyayı miras bırakmak için çevre performansını sürekli geliştirmek, OYAK Maden Metalürji Grubu kurum kültürünün değişmez öğelerini oluşturuyor.

Grup, kaynakların kullanımındaki etkinliğin artırılmasını, atıkların azaltılmasını, özellikle faaliyet döngüsünün her safhasında geri dönüşüme uygun hareket edilmesini, insan sermayesinin korunmasını ve geliştirilmesini amaçlıyor.



OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU, ÇEVRENİN KORUNMASINI SAĞLAYACAK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİNİN OLUMSUZ ETKİLERİNİ AZALTACAK YATIRIM PROJELERİNE ODAKLANIYOR.

ÇEVRESEL PERFORMANS

OYAK Maden Metalürji Grubu, küresel iklim değişikliğini önlemeye ve çevre sorunlarını çözmeye yönelik çabalara katkısını, Türkiye'nin olduğu kadar dünyanın da sürdürülebilir geleceğinde sorumluluk üstlenerek ve buna uygun adımlar atarak ortaya koyuyor. Çevrenin korunmasını sağlayacak ve iklim değişikliğinin olumsuz etkilerini azaltacak yatırım projelerine odaklanan Grup, bu süreci en ileri değerlendirme, yönetim ve izleme metodolojileriyle, yasa ve mevzuatlara tam uyumlu, sorumluluk sahibi, şeffaf, hesap verebilir ve paydaşlarına artı değer katan bir anlayış doğrultusunda yürütüyor.

Erdemir ve İsdemir Yönetim Sistemleri Politikası

Demir çelik sektöründe ulusal ve uluslararası standartlara uygun olarak üretim yapan OYAK Maden Metalürji Grubu, tüm süreçlerini yasalara uygun, paydaşlarına değer yaratan, sorumlu ve hesap verebilir bir yönetim anlayışıyla yürütüyor.

Grubun İş Sağlığı ve Güvenliği, Kalite, Çevre, Enerji ve Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemleri politikası; hedeflerle yönetime, hedeflere uygun kaynak sağlamaya, sürekli iyileştirmeye ve tüm çalışanların bilincini artırmaya dayanıyor.

OYAK Maden Metalürji Grubu'nda uygulanan İş Sağlığı ve Güvenliği, Kalite, Çevre, Enerji ve Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemlerine ait ilkelere aşağıda yer verilmiştir:

İş Sağlığı ve Güvenliği

- Risk yönetimi uygulayarak "Kazasız Çelik" üretmek,
- Çalışma ortamlarını güvenli hale getirerek çalışanların sağlıklarını korumak,
- Sürdürülebilir "güvenlik kültürünü" çalışanların sahiplenmesini sağlamak.

OYAK MADEN VE METALÜRJİ GRUBU'NDA YÖNETİM SİSTEMLERİ

OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU, TÜM SÜREÇLERİNİ YASALARA UYGUN VE PAYDAŞLARINA DEĞER YARATAN, BİR YÖNETİM ANLAYIŞIYLA YÜRÜTÜYOR.

Kalite

- Müşteri odaklılığı etkin bir iletişim ile organizasyonun bütününe yaymak,
- Yenilikçi ve yaratıcı çalışan kültürü oluşturmak,
- Verimliliği artıran ve maliyetleri azaltan proje ve iyileştirmeler ile kârlılığını artırmak.

Çevre

- Sürdürülebilir kalkınma yaklaşımı doğrultusunda teknik, ekonomik ve ticari değerlendirmeler sonucu çevreye en az atık veren teknolojileri uygulamak, hammaddenin etkin ve verimli kullanımı ile doğal kaynakları korumak,
- Çevre performansını sürekli artırmak amacıyla süreçlerin çevreye etkisini izlemek, değerlendirmek ve sürekli iyileştirmek,

- Atıkları kaynağında azaltmak, geri kazanımı geliştirmek ve teşvik etmek, toplayıp bertaraf etmek,
- Çalışanları, müşterileri, tedarikçileri, toplumu ve devleti de içine alan tüm sosyal paydaşları OYAK Maden Metalürji Grubu'nun çevreye bakış açısı, uygulamaları ve elde ettiği sonuçlar hakkında bilgilendirmek, bilinçlendirmek ve açık iletişim kurmak.

Enerji

- Enerji verimliliğini yükselten teknolojik yenilikleri uygulamak,
- Açığa çıkan yan ürün gazlardan ve atık ısılardan en üst düzeyde yararlanmak,
- Sistematik ölçüm ve izleme ile enerji kayıplarını en aza indirmek.

Erdemir ve İsdemir'in Yönetim Sistemi Belgeleri

Yönetim Standardı	Erdemir	İsdemir
TS EN ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi	X	X
TS EN ISO 9001:2008 Kalite Yönetim Sistemi	-	-
TS EN ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi	X	X
TS EN ISO 14001:2005 Çevre Yönetim Sistemi	-	-
TS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	X	X
IATF 16949:2016 Otomotiv Sektörü İçin Kalite Yönetim Sistemi	X	X
TS EN ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi	X	X
TS EN ISO/IEC 17025:2012 Deney ve Kalibrasyon Laboratuvar Akreditasyon Sertifikası	X	-
TS EN ISO/IEC 17025:2012 Laboratuvar Yeterlilik Belgesi	-	X
ISO/IEC 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi	X	X

OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU ÇEVRESEL YAKLAŞIMINI SİSTEMATİK VE ULUSLARARASI DENETİME AÇIK BİR YAPIYA KAVUŞTURMUŞTUR.

Bilgi Güvenliği

- Üretilen, işlenen ve paylaşılan kurumsal bilginin bir değer olduğunun tüm çalışanlarda farkındalığını sağlamak,
- Kurumsal bilgi varlıklarını ve bilgi işlenen ortamları tanımlamak, risklerini sistematik olarak yönetmek ve güvenlik açıkları ile ilgili önlemleri almak,
- Bilgi alışverişinde bulunulan paydaşların Bilgi Güvenliği gereklerine uymak ve bilgilerinin güvenliğini sağlamak.

OYAK Maden Metalürji Grubu, benimsediği bu ilkeleri titizlikle gözetiyor, davranış ve iş yapış biçimlerine yansıtıyor.

OYAK Maden Metalürji Grubu, bir yandan üretim ve kârlılığı artırma hedefine yönelik çalışırken, diğer yandan da tüm süreçlerin çevreyi koruma yaklaşımı ile bütünleşik olarak işlemesini sağlıyor.

Erdemir ve İsdemir'de Çevre Yönetim Sistemi

Çevre bilinci ve çevresel konularda yüksek duyarlılık, OYAK Maden Metalürji Grubu'nun iş ilkeleri arasında başta gelen unsurlar arasında yer alıyor.

Çevreye duyarlılığını ve sorumluluğunu uzun yıllardır iş yapış biçiminin ayrılmaz bir parçası olarak gören Grup, çevresel yaklaşımını Çevre Yönetim Sistemi (ÇYS) ile sistematik ve uluslararası denetime açık bir yapıya kavuşturmuştur.

TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Belgesi'ne sahip olan OYAK Maden Metalürji Grubu, bu kapsamda belirlediği çevre politikasının, tüm çalışanlar tarafından içselleştirilmesine yönelik, detaylı çalışmalar yürütüyor.

OYAK Maden Metalürji Grubu'nun Çevre Politikası bileşenleri aşağıdaki maddelerden oluşuyor:

- Sürdürülebilir kalkınma yaklaşımı doğrultusunda teknik, ekonomik ve ticari değerlendirmeler sonucu çevreye en az atık veren teknolojileri uygulamak, hammaddenin etkin ve verimli kullanımı ile doğal kaynakları korumak,
- Çevre performansını sürekli artırmak amacıyla süreçlerin çevreye etkisini izlemek, değerlendirmek ve sürekli iyileştirmek,
- Atıkları kaynağında azaltmak, geri kazanımı geliştirmek ve teşvik etmek, toplayıp bertaraf etmek,
- Çalışanları, müşterileri, tedarikçileri, üyesi olunan toplumu ve devleti de içine alan tüm sosyal paydaşlarını Grubun çevreye bakış açısı, uygulamaları ve elde ettiği sonuçlar hakkında bilgilendirmek, bilinçlendirmek ve açık iletişim içinde olmak.

OYAK Maden Metalürji Grubu; kaliteli bir üretimin ancak verimlilik, etkinlik, geri kazanım, sıfır kaza, çevreye duyarlılık ve tasarruf ile mümkün olduğuna inanıyor.

ÇEVRE YÖNETİM SÜRECİ VE ÇEVRESEL PERFORMANS ENDEKSİ

SÜREKLİ GELİŞİM

OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU ÇEVRE YÖNETİM SÜRECİ'Nİ, SÜREKLİ GELİŞİM FELSEFESİNE PARALEL OLARAK GELİŞTİRDİ.

Çevre Yönetim Süreci

Faaliyette bulunduğu sektör için önemli olan çevre faktörlerine, ülkemizdeki mevzuat ve uluslararası gelişmeler doğrultusunda yönetim stratejileri içinde yer veren OYAK Maden Metalürji Grubu, sürekli gelişim felsefesi ve sürdürülebilir kalkınma ilkesine paralel olarak, Çevre Yönetim Sistemi'ni içeren Çevre Yönetim Süreci'ni geliştirdi.

Tüm Grup tesislerinde gerçekleştirilecek yatırım ve donanımın fizibilite raporları ile başlayan Çevre Yönetim Süreci; çevresel etkinin minimum düzeyde tutulduğu, çevre mevzuatına uyumlu tesisin ömrü süresince devam ediyor ve işletme ömrü dolan tesisin, mevzuata uygun olarak elden çıkarılması ile tamamlanıyor.

Çevre Yönetim Süreci'nin etkinliği ve başarısı, Çevre Yönetim Birimleri koordinasyonunda çalışan Süreç Yönetim Ekibi tarafından izleniyor ve değerlendiriliyor. Grubun stratejik iş planlarındaki çevre hedefleri, bireysel hedeflere kadar indirgenerek yayılımı sağlanıyor.

Konularla ilgili karar alınırken, değerlendirme sonuçlarına göre belirlenen iyileştirme çalışmalarının ve projelerin devreye alınmasında Süreç Yönetim Ekibi önemli bir rol oynuyor.



ERDEMİR VE İSDEMİR ÇEVREYE OLAN DOĞRUDAN VE DOLAYLI ETKİLERİNİ AZALTMAK AMACIYLA İNİSİYATİF ALIYOR VE YOĞUN ÇALIŞMALAR YÜRÜTÜYOR.

Çevresel Performans Endeksi

Erdemir ve İsdemir'in geliştirdiği özgün bir yönetim modeli olan ve Çevre Yönetim Süreci'nin başarısını ve etkinliğini tek bir sayısal gösterge ile ifade eden "Çevre Performans Endeksi", aynı zamanda geçmiş ve mevcut çevre performanslarının karşılaştırılmasına da imkan tanıyor.

Çevre Performans Endeksi;

- Üretim, ürün ve hizmetlerden gelen etkileri doğru tanımlayan,
- Çevre Yönetim Sistemi'nin sürdürülebilirliğini gösteren,
- Grup tesislerinin buldukları yörelerdeki alıcı ortama etkilerini değerlendiren,
- Çevreye ilişkin yerel, ulusal veya uluslararası seviyelerdeki verileri içeren

kriterler baz alınarak hazırlandı.

İzin ve Lisans Belgesi, Mevzuata Uyum ve Başarı Ölçütleri olmak üzere üç temel parametre altında toplanmış hedeflerin gerçekleştirme oranlarıyla hesaplanan Çevre Performans Endeksi, Süreç Yönetim Ekibi tarafından gözden geçiriliyor. Söz konusu parametreler, alt kırılımları ile birlikte devamlı izleniyor, değerlendiriliyor.

Bu süreç doğrultusunda çevre performansı, üst yönetime raporlanıyor. Üst yönetimin incelemesinin ardından, mevzuat ve uluslararası gelişmeler de göz önünde bulundurularak, sektörün öncelik verdiği çevre faktörleri, Erdemir ve İsdemir'in yönetim stratejileri arasında yer buluyor. Ayrıca çevre hedeflerinin çalışanlar tarafından benimsenmesi, içselleştirilmesi ve bir hedef olarak görülmesi mümkün kınıyor.

Çevre Performansı ve Sürdürülebilirlik Hedeflerinin Gerçekleşme Durumu

Çevre İzin ve Lisans Belgesi

Atıksu Deşarjı, Hava Emisyonu, 1. Sınıf Düzenli Depolama, Atık Kabul Tesisi, Tehlikesiz Atık Geri Kazanım konularında Erdemir ve İsdemir'in 2015 yılında T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'ndan aldığı Çevre İzin ve Lisans Belgesi 2017 yılında da geçerliliğini korudu.

Çevresel Performans Endeksi

Çevre İzin ve Lisans Belgesi

Çevre Mevzuatına Uyum

Başarı Ölçütleri

Katı Atık Geri Kazanım Oranları

Su Yönetimi ve Resirkülasyon Suyu

Atıksu Analizleri

Emisyon Ölçümleri

ÇED Belgeleri

TS EN ISO 14001:2015 Belgesinin Sürdürülebilirliği

CO₂ Yoğunluğu

Çevre Yatırımları

Eğitim ve Toplumsal Faaliyetler

ÇEVRE YÖNETİM SÜRECİ VE ÇEVRESEL PERFORMANS ENDEKSİ

SİNER FABRİKALARINDA,
ERDEMİR'DE 351.552
TON, İSDEMİR'DE 253.485
TON ATIĞIN KULLANIMI
İLE SIRASIYLA 258.754
TON VE 281.717 TONLUK
HAMMADDE TASARRUFU
YAPILDI.

Çevre Mevzuatına Uyum

OYAK Maden Metalürji Grubu; atıksu analizlerinin, emisyon değerlerinin, atık bertaraf yöntemlerinin, mevzuata uyumun, yatırımların Çevresel Etki Değerlendirme çalışmalarının gerçekleşme oranlarını yakından izliyor. Grubun bu kapsamda yürüttüğü çalışmalar aşağıda yer alıyor:

Katı Atık Geri Kazanım Oranları

OYAK Maden Metalürji Grubu; proses sonucu çıkan tüm atıkları geri kazanarak, ekonomik değer yaratmayı ve doğal kaynak tasarrufu sağlamayı hedefliyor.

Grup, atık çıktısını en aza indirmek ve geri kazanımı maksimum seviyeye çıkarmak adına çeşitli faaliyetler yürütüyor. Geri dönüştürülemeyen atıklar, yasa ve yönetmelikler çerçevesinde yetkili firmalara veriliyor.

2017 yılında minör ve tehlikeli atıkların geri kazanıma ve katı atıklardan alternatif yakıt üretimi yapan firmalara gönderilmesi, ayrıca atıkların hammadde olarak değerlendirilmesi suretiyle Erdemir'de %80,1, İsdemir'de ise %59,71 katı atık geri kazanım oranı sağlandı.

Minör atık sahasında bulunan atıkların geri kazanıma yönlendirilmesi sonucu Erdemir'de 2.360.000 TL, İsdemir'de 3.985.000 TL kazanç elde edildi.

Siner fabrikalarında, Erdemir'de 351.552 ton, İsdemir'de 253.485 ton atığın kullanımı ile sırasıyla 258.754 ton ve 281.717 tonluk hammadde tasarrufu yapıldı.

Ayrıca 2017 yılında, atıkların yan ürün sınıfına alınması veya diğer endüstrilerde hammadde alternatifi olarak kullanımı da mümkün kılındı.

Yan Ürün Belgelendirme Çalışmalarından Örnekler

Demir Oksit: 19 Ocak 2017'de TSE Kimya Sektörü Müdürlüğü-Ankara'dan "TS EN ISO 1248/AC Demir Oksit Pigmentler Özellikler ve Deney Yöntemleri" uygunluk belgesi alındı. 7 Aralık 2017'de gerçekleştirilen gözetim tetkiki başarı ile sonuçlanarak belgenin devamı sağlandı.

Katran: 7 Aralık 2017'de TSE Kimya Sektörü Müdürlüğü-Ankara tarafından TSE Uygunluk Belgesi için gözetim tetkiki gerçekleştirilerek belgenin devamına karar verildi.

Çelikhane Cürufu Geri Kazanımı

Erdemir ve İsdemir’de çelikhane cürufunun;

- inşaat mühendisliği işleri ve yol yapımında kullanılan bağlayıcısız ve hidrolik bağlayıcı malzemeler için agregalar,
- yollar, havaalanları ve trafiğe açık diğer alanlardaki bitümlü karışımlar ve yüzey uygulamalarında kullanılan agregalar,
- beton agregalar

olarak kullanımı için TSE’ye yapılan başvurular sonucunda uygunluk belgeleri 2016 yılında alındı. Ardından, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı-Çevre Yönetimi Genel Müdürlüğü tarafından;

- “TS EN 13043/Yollar, havaalanları ve trafiğe açık diğer alanlardaki bitümlü karışımlar ve yüzey uygulamalarında kullanılan agregalar” ve
- “TS EN 13242+A1 inşaat mühendisliği işleri ve yol yapımında kullanılan bağlayıcısız ve hidrolik bağlayıcı malzemeler için agregalar”

standartlarına uygunluğu belgelenen cürufuların stoklanması, taşınması ve kullanımında çevre ve insan sağlığının korunmasına yönelik gerekli tedbirlerin alınması şartıyla yol

yapımında standartlarda belirtildiği şekilde kullanılarak yan ürün olarak değerlendirilmesinin uygun olacağı bildirildi.

Karayolları Genel Müdürlüğü tarafından desteklenen ve yürütülen KGM ARGE 2012/7 Projesi kapsamında çelikhane cürufundan elde edilen yapay agreganın karayolu imalatlarında dolgu, alttemel ve temel tabakalarında agrega olarak kullanılabilmesi ortaya çıkarıldı. Erdemir çelikhane cürufu, Karayolları Teknik Şartnamesi 2013 kapsamındaki ilgili deneylere ve potansiyel genleşme deneylerine tabi tutuldu.

Yapılan çalışmalar neticesinde KGM ARGE 2012/7 Projesi’ne ve şartnameye altlık oluşturan numunelerin ve malzemelerin temsil ettiği cürufuların dolgu, alttemel ve temel imalatlarında kullanımları uygun olarak değerlendirildi, çelikhane cürufu güvenlik bilgi formları hazırlandı.

Çelik üretimi sırasında çıkan cürufun, Türkiye’de ilk kez 2016 yılında çimento sektöründe hammadde alternatifi olarak kullanılmasından sonra, 2017 yılında Ünye Çimento’ya 125.000 ton çelikhane cürufu gönderilerek atıktan türetilmiş yakıt ve alternatif hammadde olarak kullanımı sağlandı.

Cam ve Kağıt Atık Kovaları Dağıtma ve Toplama

2016 yılında, atıkları kaynağında azaltmak, geri kazanımı geliştirmek ve teşvik etmek amacıyla 6 pilot ünite ile “Cam ve Kağıt Atık Kovaları Dağıtma ve Toplama Projesi” başlatıldı. Proje, 2017 yılında yayılım gösterdi ve atık kutuları yaygınlaştırıldı. Bu kapsamda, atık kutularından toplam 573 kg cam, 925 kg A4 kağıt ve 514 kg dergi-kitap toplanarak atık verimliliğine önemli bir katkı sunuldu.

Refrakter Müdürlüğü’ne gelen refrakter malzemelerin kullanımı sonucu açığa çıkan 2.620 adet ahşap palet Kümaş firmasına iade edilerek geri kazanımı sağlandı.

2016 yılında atık varil sistematiğine başlanan İsdemir’de atık toplama noktalarının sayısı 2017 yılında artırıldı. Ofis kullanımına uygun 39 adet kâğıt, 39 adet plastik ve 34 adet cam atık kutuları ile 13 adet atık pil toplama kutusu dağıtıldı. Bunlara ek olarak 30 adet kâğıt, 29 adet plastik ve 23 adet cam atık toplama varili işletme sahasına yerleştirildi.

Böylelikle 2017 yılında 110 ton kağıt, 2 ton cam ve 12 ton plastik yeniden değerlendirilmek üzere toplanmış oldu.

ÇEVRE YÖNETİM SÜRECİ VE ÇEVRESEL PERFORMANS ENDEKSİ

2017 YILINDA 110 TON KAĞIT, 2 TON CAM VE 12 TON PLASTİK YENİDEN DEĞERLENDİRİLMEK ÜZERE TOPLANDI.

Erdemir ve İsdemir’de Geri Dönüşüme Gönderilerek Ekonomiye Kazandırılan Atık Miktarları

Atık Adı	Atık Miktarı (ton/yıl)	
	Erdemir	İsdemir
Plastik Atıklar	62	117
Ahşap Atıklar	200	1.240
Kağıt Atıklar	21	92
Konveyör Bantlar	117	216
Elektronik Atıklar	38	6,8
Sürgü Plakası/Refrakter Tuğla	294	5.722
Karışık Metal Atıklar	76	-
Atık Kablo	114	74
Cam	-	-
Ömrünü Tamamlamış Lastik	46	-
Ambalaj Atıkları	38	-

İsdemir’de 5.631.819 ton çelik için 1.131.879 ton malzeme geri kazanıldı: %20,09

Tehlikeli Atıklar

OYAK Maden Metalürji Grubu, faaliyetleri kapsamında oluşan tehlikeli atıklar için hem tesisleri hem de tedarikçileri açısından yasal gereklilikleri yerine getiriyor ve bildirimleri zamanında yapıyor.

Erdemir’de 2017 yılında Tehlikeli Madde Güvenlik Danışmanı’nın Bakanlığa bildirim, TMGD ve Erdemir tarafından yapıldı. Ünite ziyaret/denetimleri gerçekleştirilerek proaktif önlemler alındı. Fabrikaya dökme ve paketli olarak gelen tüm tehlikeli maddelerin ön büro kontrolünde sahaya alınması sağlandı. Tehlikeli madde

taşıyan araç kontrollerinin yapılabilmesi için araç bekleme parkında yer ayrıldı. 2017 yılında 2.000 adet tehlikeli madde taşıyan araç kontrolü gerçekleştirildi. Yıllık Tehlikeli madde Faaliyet Raporu süresi içerisinde hazırlanarak bakanlığa bildirim gerçekleştirildi.

Atık durumunda olan Poliklorlu Bifenil (PCB)’li trafolar, Ereğli Demir Çelik tesislerinde uygun alanlarda depolanıyor. 2018 yılının ilk yarısında T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) ve Birleşmiş Milletler Sınai Kalkınma Teşkilatı (UNIDO)’nın işbirliği çerçevesinde yürütülen proje kapsamında, 34 adet PCB’li trafonun bertaraf edilmesini planlandı.

Su Yönetimi ve Resirkülasyon Suyu

Çelik sektöründe kullanılan su %95-98 oranlarında geri kazanılsa da nüfus artışına ve iklim değişikliğine bağlı su kaynaklarının azalması; su, hava ve topraktan oluşan çevresel sermayenin korunmasının önemini gittikçe artırıyor. Bu bilinçle hareket eden OYAK Maden Metalürji Grubu, su ayak izini sınırlamak ve atıksu deşarjlarını azaltmak hedefi doğrultusunda aksiyon planlarını hazırladı.

Grup, imalat prosesi sırasında kullanılan suyun resirkülasyon oranını en üst düzeye çıkarmaya yönelik çalışmalar yapıyor, toplam kullandığı su miktarını büyük oranda arıtarak, arıttığı suyu üretimlerinde tekrar kullanıyor.

Toplam su ihtiyacını barajlardan sağlayan Erdemir'de suların bir kısmı içme suyu üretilmek üzere içme suyu tesislerine, geriye kalan kısım servis suyu olarak proseslerde kullanılmak üzere üretim noktalarına yönlendiriliyor. Tesislerde atıksu oluşumunu önlemek ve su kullanımını azaltmak amacıyla kapalı devre sirkülasyon sistemleri bulunuyor.

2017 yılı içerisinde; Kimyasal Atıksu Arıtma Tesisi, Kuvvet Santrali Soğutma Suyu, 1. ve 2. Yüksek Fırın Soğutma Suyu deşarjında kurulu olan Sürekli Atıksu İzleme Sistemleri ile Sürekli Atıksu İzleme Sistemleri Tebliğinde belirtilen parametreler için online olarak ölçümler yapılarak Bakanlığa %91,3 veri iletimi sağlandı.

Erdemir'de ve İsdemir'de 3 ayda bir yapılması gereken Sürekli Atık Su İzleme Sistemleri bütünlük karşılaştırma testleri, Çevre ve Şehircilik İl Müdürlükleri eşliğinde gerçekleştirildi. Erdemir'de Kuvvet Santrali, 1. ve 2. Yüksek Fırınlarda kullanım için denizden alınan soğutma sularının sıcaklığının izlenmesi amacıyla su alma yapısında, kuzey kolektörü ve güney kolektöründe çeşitli uzaklıklarda sıcaklık sensörleri yerleştirilerek sıcaklık verilerinin Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından izlenmesi mümkün kılındı.

2017 yılında toplam resirküle edilen su miktarı Erdemir'de 394.947.445 m³, İsdemir'de ise 693.020.533 m³ olarak kaydedildi.

Atıksu Analizleri

Erdemir ve İsdemir tesislerinde, atıksu ve soğutma suyu deşarj noktalarında Sürekli Atıksu İzleme Sistemleri (SAİS) ile pH, sıcaklık, kimyasal oksijen ihtiyacı, askıda katı madde, iletkenlik ve çözülmüş oksijen parametreleri ve emisyon ölçümleri, Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği gereğince T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından izleniyor.

Belirli periyotlarla akredite laboratuvar tarafından iç izleme kapsamında alınan numunelere yapılan analizler Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğüne raporlanıyor, ayrıca tesislerin kendi bünyesinde bulunan çevre laboratuvarında günlük analizler yapılıyor.

Emisyon Ölçümleri

OYAK Maden Metalürji Grubu, İzleme, Raporlama ve Doğrulama mevzuatlarına uygun olarak sera gazı emisyonlarını takip ediyor ve sera gazı azaltım mekanizmalarına hazırlıklarını sürdürüyor.

Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliği gereğince Erdemir ve İsdemir tesislerinde baca gazlarının sınır değerlere uyumunun takibi için Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemleri (SEÖS) T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı veri ağına bağlı bir şekilde sürekli izleniyor. 2 yılda bir akredite laboratuvar tarafından tüm bacalarda emisyon ölçümleri yapılıyor.

T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'ndan onay alınan Erdemir ve İsdemir sera gazı izleme planları doğrultusunda, azaltım mekanizmalarının Türkiye'ye uygunluğunun değerlendirildiği çalıştaylara katılım sağlanıyor.

Çevre performans takibinin parametresi olan karbondioksit yoğunluğu (ton CO₂/ton ham çelik), aylık olarak takip edilerek azaltım hedefi benimseniyor.

ÇEVRE YÖNETİM SÜRECİ VE ÇEVRESEL PERFORMANS ENDEKSİ

ÇED Belgeleri

OYAK Maden Metalürji Grubu'nun tüm yeni yatırımlarında ve mevcut tesislerin yenileme çalışmalarında çevresel etki değerlendirmesi gerçekleştiriliyor. Bu doğrultuda 2017 yılında Erdemir'de 2 adet proje için ÇED gerekli değildir ve 4 adet proje için kapsam dışı kararı alındı.

Başarı Ölçütleri

TS EN ISO 14001:2015

Belgesinin Sürdürülebilirliği

Erdemir'de ve İsdemir'de Türk Standartları Enstitüsü (TSE) tarafından ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi'nin 2015 versiyonuna geçiş tetkiki gerçekleştirildi. Erdemir ve İsdemir, 14001 Çevre Yönetim Sistemi yeni versiyonuna sektörde ilk geçen firmalar oldu.

- Erdemir Çevre Yönetim Sistemi'nin kapsamı, bağlamı, ilgili taraflar ve ihtiyaçları/beklentileri, iç ve dış konular ile risk ve fırsatlar tespit edilerek, ilgili dokümanlar oluşturuldu veya revize edildi.
- Ünite çevre temsilcilerine ve Çevre Yönetim Sistemi iç tetkikçilerine yönelik ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Standardı eğitiminin yanı sıra Entegre İç Tetkikçi eğitimleri sunuldu. İç tetkikler başarıyla gerçekleştirildi.

- Proses bazında oluşturulan Çevre Boyut ve Etki Değerlendirme çalışmaları, ISO 14001:2015 gereklilikleri göz önüne alınarak incelendi ve yaşam döngüsü bakış açısıyla revize edilerek risk ve fırsatlar dahil edildi.

CO₂ Yoğunluğu

Günümüzde iklim değişikliğiyle mücadele her geçen gün artan oranda önem kazanıyor, düşük karbon ekonomisine uyum kaçınılmaz hale geliyor, yeni ve küresel ölçekli etki üretebilecek politika ve planlar devreye alınıyor.

Erdemir ve İsdemir 2017 yılında da CO₂ emisyonlarını hesaplayarak Bakanlığa sundular.

İsdemir'de operasyonel mükemmellik (OPEX) projesi olarak yürütülen Sinter Baca SO₂ Salımının Optimizasyonu Projesi 2017 yılında tamamlandı.

Proje kapsamında Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliğinde demir sintereleme tesisleri için belirlenmiş sınır değerlere uyum sağlanarak atık kullanım oranının artırılması hedefleniyor.

SO₂ parametresine ait sınır değerlerin altında kalarak maksimum atık kullanımı ile hammadde tasarrufunun sağlanabilmesi için; proses girdi ve parametreleri ile SO₂ emisyonlarının veri setleri hazırlandı, istatistiksel proses kontrol araçları

kullanılarak atık kullanımını artıran yöntemler geliştirildi.

İsdemir Seviye-2 mühendisleri tarafından geliştirilen yazılım ve 2. Sinter fabrikasında bulunan hammadde/atık dozajlama sistemi ile SO₂ emisyonlarına bağlı olarak harmana beslenen atık miktarının otomatik ayarlanması sağlandı. Böylelikle hammadde tasarrufu elde edilerek hem ekonomik hem de çevresel iyileştirme yapıldı.

Çevre Yatırımları

OYAK Maden Metalürji Grubu, çevresel performansını artırmaya yönelik hedefleri doğrultusunda çevre yatırım projelerini hayata geçiriyor.

Çevre dostu teknolojilere yatırım yapmaya devam eden OYAK Maden Metalürji Grubu, toprağa, havaya ve suya minimum atığın verilmesi, hammadde kaynak verimliliğinin sağlanması ve geri kazanım odaklı projelerin devreye alınması için çalışıyor.

ERDEMİR ÇELİKHANE MÜDÜRLÜĞÜ'NDE, 250.000 M³/H TOZ TOPLAMA KAPASİTESİNE SAHİP HURDA KESME VE TOZ TOPLAMA SİSTEMİ KURULDU.

Erdemir ve İsdemir Çevre Yatırım Projeleri

	Tamamlanan Proje Sayısı	Saha Faaliyetleri Süren Proje Sayısı	Toplam Proje Sayısı
Erdemir	19	19	38
İsdemir	34	1	35
Genel Toplam	53	20	73

▪ Erdemir'de Tamamlanan Belli Başlı Çevre Yatırımları

Çelikhane Çamurlarının Susuzlaştırılması

3 adet pres ekipmanından oluşan Çelikhane Çamuru Susuzlaştırma Tesisi 4 Ağustos 2017 tarihinde devreye alınarak performans testlerine başlandı ve çamur hacimlerinde azalma sağlandı.

Hurda Hazırlama Toz Toplama Sistemi

Erdemir'de Çelikhane Müdürlüğü hurda hazırlama prosesinde 250.000 m³/h toz toplama kapasitesine sahip, otomatik ve manuel hurda kesimi yapabilecek yeni hurda kesme makinelerinden oluşan Hurda Kesme ve Toz Toplama Sistemi kuruldu. Performans testleri tamamlanan sistem, 27 Ekim 2017'den itibaren tam kapasite çalışmaya başladı.

2017 yılı emisyon ölçümleri kapsamında 56 No.lu baca, hurda hazırlama tesisi bacası olarak belirlendi. SKHKKY EK-1.b.1 gereğince yapılan ölçümler sonucunda saptanan 0,25 mg/Nm³ toz konsantrasyonu, 50 mg/ Nm³ olan sınır değerinin çok altında bulundu.

Sera Gazı Ölçüm Sistemleri

Kok fabrikasına 2 adet 120 mton ölçme kapasiteli sabit batarya şarj kantarı imali, montajı ve ölçüm verilerinin bilgisayarlı kayıt sistemleri çalışmaları tamamlandı. Bu kapsamda, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından talep edilen Sera Gazı Emisyonları, yönetmelikte belirtilen hassasiyette ölçülerek raporlandı.

ÇEVRE YÖNETİM SÜRECİ VE ÇEVRESEL PERFORMANS ENDEKSİ

OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU'NUN ÇEVRE YAKLAŞIMI, TOPLUM NEZDİNDEKİ FARKINDALIĞI VE DUYARLILIĞI ARTIRMAK ANA DÜŞÜNGESİ ETRAFINDA YAPILANMIŞTIR.

Hurda Sahası Drenaj Suları Yağ ve Çamur Ayrıştırma Sistemi

Sistem, betonlanan hurda sahalarından gelecek atık sulardaki yağ ve çamurun tutulması için kuruldu.

Sinter Bacası ve Diğer Bacalara Platform, Asansör Yapılması

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemleri Tebliği'nde belirtilen usullere ve ölçüm yöntemlerine uygun olarak, SEÖS bulunan bacalara platform ve merdivenler yapıldı. Bu kapsamda Sinter bacası 58. metre kodunda bulunan SEÖS'ün 7 Nisan 2017 tarihinde Bakanlığa sunulan fizibilite raporu, 16 Mayıs 2017'de onaylandı.

Kuzey Kolektörü Numune Alma Noktasının İyileştirilmesi

Su kirliliği kontrolü yönetmeliğine göre belirli periyotlarda numune alınan kuzey kolektöründeki alım lokasyonu projelendirilerek düzenlendi.

İsdemir'de Tamamlanan Belli Başlı Çevre Yatırımları

Hammadde manipülasyon faaliyetlerinde ve konveyör taşıma sistemlerinde oluşan toz emisyonlarının kaynağında önlenmesine yönelik yatırımlar 2017 yılında da sürdürüldü.

Tesis içerisinde taşıma kaynaklı kirlilikle mücadele için çevre yatırımları altında önlemler alınmaya devam edildi.

191 Kavşak Kulede Toz Toplama Sistemi

Sinter Fabrikasına ait tesiste, hammaddenin konveyör bantlar ile taşınması esnasında oluşan toz emisyonlarını toplamak için kuruldu.

Teker Yıkama Alanı

130 Stok Sahasında kurulan bu sistemle, stok sahasında araçların malzeme yükleme ve boşaltma esnasında tekerleklerine tutunan tozların, fabrikanın diğer bölgelerine taşınmaması amaçlanıyor.

Bacalara Döner Merdiven Kurulumu

Çevre yönetimi kapsamında yürütülen emisyon ölçümü faaliyetlerinde iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin tamamının alınması amacıyla 5 adet bacada (1, 4, 5 ve 6 No'lu Kok Bataryası Bacaları ile 6-7 Kazan Bacası) döner merdiven kurulumu yapıldı.

OYAK Maden Metalürji Grubu yatırımları hakkında detaylı bilgi için lütfen bkz.: OYAK Maden Metalürji Grubu 2017 Faaliyet Raporu, sayfa 54-59

https://www.oyakmadenmetalurji.com.tr/Sites/1/upload/files/ERDEMIR_07_TR-2310-2323.PDF

Eğitim ve Toplumsal Faaliyetler

OYAK Maden Metalürji Grubu'nun çevre yaklaşımı, iklim değişikliği başta olmak üzere, dünyamızın ve insanlığın geleceği açısından risk oluşturan konular hakkında toplum nezdindeki farkındalığı ve duyarlılığı artırmak ana düşüncesi etrafında yapılmıştır.

Erdemir ve İsdemir, her yıl olduğu gibi 2017 yılında da Grubun çevre yaklaşımı ve faaliyetlerinin çevresel etkileri hakkında çalışanlarına eğitim vermeyi sürdürdüler.

Erdemir'de;

- Çevre Bilincini Artırma Eğitimi çerçevesinde, büyük endüstriyel kazalar, küresel ısınma, atık yönetimi, geri dönüşümün önemi ve Erdemir Çevre Yönetim Sistemi gibi konularda 1.259 mavi yaka çalışana tam günlük çevre bilinçlendirme eğitimi sunuldu.
- Yeni işe başlayan 68 beyaz ve mavi yaka çalışan ile 1.135 alt işveren firma çalışanına, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve çevre konulu bilinçlendirme eğitimi sağlandı.

İsdemir'de;

- 544 kişiye Çevre Bilincini Artırma Eğitimi, 4.273 kişiye Yasal Şartlar ve ISO 14001 ÇYS Eğitimi, 737 kişiye de ISO 14001 Bilinçlendirme Eğitimi sunuldu.
- Ana işletme ünitelerinde beyaz ve mavi yaka çalışanların katılımı ile çevre faaliyetleri hakkında paylaşım toplantıları düzenlendi. Bu toplantılarda atıkların doğru ayrıştırılması ile atık geri kazanımının önemi konuları işlendi. Ayrıca 306 kişiye Çevrenin Bilinçli Kullanımı Eğitimi sağlandı.
- Çevre Yönetim Sistemi 14001:2015 geçiş çalışmaları kapsamında 65 kişiye TS EN ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi Bilinçlendirme Eğitimi, 132 kişiye TS EN ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi Temel Eğitimi verildi.
- 55 kişiye Patlamadan Korunma Dokümanı Bilinçlendirme Eğitimi, 4 kişiye Seveso-Risk Bazlı Denetim (RBI) Korozyon Değerlemesi Eğitimi, 3 kişiye Sertifikalı Güvenlik Bilgi Formu (GBF/SDS/MSDS) Hazırlayıcısı Eğitimi, 20 kişiye Petrol Kirliliğine Hazırlıklı Olma ve Müdahale Eğitimi Seviye-1 sunuldu.

Ayrıca aşağıda sayılan etkinlikler sayesinde, mevzuatlar ile uyumlu uygulamaların geliştirilmesine yönelik bilgi birikimi artırıldı.

- 1 kişiye Ulusal İzin, Denetim, Laboratuvar ve Çevre Görevlisi Çalıştayı
- 3 kişiye Çevre Teknolojileri İhtisas Fuarı
- 2 kişiye Maden, Çevre ve Orman Mevzuatında Son Durum ve Uygulamalar Semineri

Bunlara ek olarak;

- 106 Erdemir ve 115 İsdemir çalışanına Tehlikeli Madde Güvenlik Danışmanlığı konusunda genel farkındalık eğitimi, 228 Erdemir ve 157 İsdemir çalışanına göreve yönelik eğitim, 51 Erdemir çalışanına yüklenme güvenliği ve 96 İsdemir çalışanına da emniyet eğitimi imkanı sağlandı.
- Tehlikeli Malların Karayolu ile Uluslararası Taşımacılığına İlişkin Avrupa Anlaşması (ADR) kapsamında verilen eğitimlerden farkındalık eğitimine Erdemir'den 110, İsdemir'den 97, göreve özgü eğitime Erdemir'den 93, İsdemir'den 85 ve emniyet eğitimine ise Erdemir'den 81, İsdemir'den 84 çalışan iştirak etti.
- 46 İsdemir çalışanına Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Hakkında Yönetmelik gereklilikleri hakkında "Güvenlik Raporu Kapsamında Sahada Uygulamalı Uzmanlık Eğitimi" verildi.

ÇEVRE YÖNETİM SÜRECİ VE ÇEVRESEL PERFORMANS ENDEKSİ

OYAK MADEN
METALÜRJİ GRUBU,
ÇOCUKLARA ÇEVREYE
DUYARLI DUYGULARIN
KAZANDIRILMASI AMACIYLA
ÇEVRE BİLİNÇLENDİRME
EĞİTİMLERİNE VE
OKULLARLA OLAN
İŞBİRLİKLERİNE DEVAM
EDİYOR.

Şirket Dışı Eğitim Faaliyetleri

- Ereğli İlkokulu, İsmet İnönü İlkokulu ve Erdemir Çocuk Bakım Yurdu'nda toplam 190 öğrenciye geri dönüşümün önemini ve atıkların doğaya etkilerini konu alan çevre bilinçlendirme eğitimleri verildi.
- Çocuklarda çevre dostu davranışların geliştirilmesi amacıyla İsdemir lojman bölgesinde bulunan Çilek Kreş ve Gündüz Bakımevinde çevre

bilinçlendirme eğitimleri gerçekleştirildi. Eğitim sonrasında atık ayrıştırma uygulamaları ile ilgili faaliyetler yapıldı.

OYAK Maden Metalürji Grubu, çocuklara çevreye duyarlı duyguların kazandırılması amacıyla çevre bilinçlendirme eğitimlerine ve okullarla olan işbirliklerine devam ediyor.

Erdemir 2017 Yılı Çevre Performans Endeksi

Kriter	2015 Fiili Gerçekleşen (%)	2016 Fiili Gerçekleşen (%)	2017 Fiili Gerçekleşen (%)	2017 Hedeflenen (%)
Çevre Mevzuatına Uyum	100	100	100	100
Resirkülasyon Suyu Oranı	91,6	92	92	91
Katı Atık Geri Kazanım Oranı	72,1	72,3	80,1	76,6
TS EN ISO 14001:2015 Yönetim Sistemi Faaliyetlerinin Sürdürülmesi				
Hedeflenen Çevre Yatırımlarının Fiili Gerçekleşmeleri	100	100	100	100
TS EN ISO 14001:2015 Belgesinin Sürdürülebilirliği	100	100	100	100

DÜNYA ÇELİK BİRLİĞİ
(WORLDSTEEL)
TARAFINDAN YÜRÜTÜLEN
YAŞAM DÖNGÜSÜ
DEĞERLENDİRMESİ (LIFE
CYCLE ASSESSMENT-LCA)
ÇALIŞMASI KAPSAMINDA
ERDEMİR VE İSDEMİR
2014 YILI GİRDİ VE
ÇIKTI DEĞERLERİNİ SOFİ
SİSTEMİNE TANIMLAYARAK
PROJEYE KATILDILAR.

İsdemir 2017 yılı Çevre Performans Endeksi

Kriter	2015 Fiili Gerçekleşen (%)	2016 Fiili Gerçekleşen (%)	2017 Fiili Gerçekleşen (%)	2017 Hedeflenen (%)
Çevre Mevzuatına Uyum	100	100	99,06	100
Resirkülasyon Suyu Oranı	95,5	95	94,64	94,7
Katı Atık Geri Kazanım Oranı	57,2	57,7	59,71	58,9
TS EN ISO 14001:2015 Yönetim Sistemi Faaliyetlerinin Sürdürülmesi				
Hedeflenen Çevre Yatırımlarının Fiili Gerçekleşmeleri	100	100	38	100
TS EN ISO 14001:2015 Belgesinin Sürdürülebilirliği	100	100	100	100

Yaşam Döngüsü Analizi (YDA)

OYAK Maden Metalürji Grubu; ürünlerinin ve proseslerinin çevre etkilerini incelemek, iklim değişikliğiyle ilgili planını oluşturmak, doğal kaynakların verimli kullanımını sağlamak amacıyla benimsediği Yaşam Döngüsü Analizi çalışmalarını detaylandırarak, 2017 yılında da sürdürdü.

Dünya Çelik Birliği (worldsteel) tarafından yürütülen Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi (Life Cycle Assessment-LCA) çalışması kapsamında Erdemir ve İsdemir 2014 yılı girdi ve çıktı değerlerini SoFi sistemine tanımlayarak projeye katıldılar. 2017 yılında worldsteel 16 temel çelik ürün için değerlendirme sürecini tamamlayarak, küresel ve bölgesel çelik yaşam döngüsü envanteri (LCI) verilerini yayımladı. 160'tan fazla çelik üreticisiyle birlikte Erdemir ve İsdemir de bu çalışmaya katılım sağladı.

2017 yılında Erdemir'de LCA çalışmaları çerçevesinde Ar-Ge ve Sürdürülebilirlik Direktörlükleri ve Çevre Müdürlüğü'nün katılımıyla bir çalışma takımı oluşturuldu. Bu kapsamda girdi ve çıktı verilerinin analiz edilebilmesi amacıyla Sinter Fabrikasında LCA uygulaması yapıldı ve Ürün Çevre Etiketleri (EDP/(Environmental Product Declaration) belgesi alınacak ürünler için çalışmalar başlatıldı.

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİYLE MÜCADELE

OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU, ETKİLERİ KAYNAĞINDA AZALTAN BİR YAKLAŞIMLA İKLİM DEĞİŞİKLİĞİNİN ÖNLENMESİNE KATKIDA BULUNUYOR.

Dünyanın en önemli gündem konularından birini oluşturan iklim değişikliği, OYAK Maden Metalürji Grubu'nun çevre anlayışını şekillendiren faktörlerin başında yer alıyor.

İklim değişikliğiyle mücadele, karbon azaltıcı veya ikame edici teknolojilerin dünya çapında ve hızla devreye alınmasını gerektiriyor. Yapılan projeksiyonlara göre dünyanın ekonomik büyümesini sürdürebilmesi ve karbondioksit (CO₂) konsantrasyonunun yönetilebilir seviyelerde tutulabilmesi için, 2050 yılında günümüzde üretilenin iki katı fazla enerji üretilmek zorunda kalınacağı öngörülmüyor.

Toplam sera gazı emisyonları, sanayileşmenin ivme kazandığı 1950'li yıllardan bugüne kadar hızlı bir artış gösterdi. Sera gazı emisyon artışının bu hızla devamı halinde insanlığın geleceğini tehdit eden bir durumun ortaya çıkacağı konusunda önemli ölçüde görüş birliği sağlayan hükümetler, şirketler ve STK'lar çalışmaları büyük hız kazandırdı.



OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU, ENERJİ KAYIPLARINI AZALTMAK, YAN ÜRÜN GAZLAR VE ATIK ISILARDAN MAKSİMUM ORANDA YARARLANMAK ADINA PROJELER GELİŞTİRİYOR.

ERDEMİR VE İSDEMİR ENERJİ VERİMLİLİĞİNİ ARTIRAN TEKNOLOJİK GELİŞMELERİ YAKINDAN İZLİYOR, FAYDA SAĞLAYACAĞI ÖNGÖRÜLEN YENİLİKÇİ UYGULAMALARI İŞ SÜREÇLERİNE ADAPTE EDİYOR.

OYAK Maden Metalürji Grubu, iklim değişikliğinin önlenmesine katkıda bulunan üretim politikasıyla, çevresel ve sosyal konuları gözetilen ve etkileri kaynağında azaltan bir yaklaşım izliyor.

Erdemir ve İsdemir, iklim değişikliği konusundaki farkındalıklarını sürekli artırıyor ve bu hususta atıkları adımlarla sürece katkı sağlıyorlar. CO₂ miktarları hesaplanırken, kullanılan tüm yakıt ve C (karbon) içeriği olan hammaddeler göz önüne alınıyor, çevre performans takibinin parametresi olan karbondioksit yoğunluğu (ton CO₂/ton ham çelik) aylık bazda izleniyor ve hedef olarak CO₂ azaltımı benimseniyor, yatırım yapılacak projenin oluşturacağı CO₂ miktarları analiz ediliyor.

Erdemir ve İsdemir 2017 yılında da çevre konusundaki yasal düzenlemelerin gereklerini titizlikle yerine getirdi.

- Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmeliğe uygun olarak Erdemir ve İsdemir'in 2015-2016 yıllarına ait Sera Gazı Emisyon Raporları doğrultucu kuruluş tarafından onaylanarak Bakanlık sistemine yüklendi.
- Uluslararası iklim değişikliği gelişmelerinin izlenmesi, Grup planlarına entegrasyonunun sağlanması hedefi doğrultusunda; T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nca Emisyon Ticaret Sistemi

(ETS) ve Piyasa Temelli Mekanizmalar Karbon Piyasalarına Hazırlık Ortaklığı (PMR) Türkiye Projesi kapsamında yapılan tüm çalıştaylara iştirak edildi ve görüşler iletildi.

Erdemir ve İsdemir enerji kullanımı tasarrufu konusunda planlı çalışmalar yürütüyor.

Her iki şirket enerji verimliliğini artıran teknolojik gelişmeleri yakından izliyor, fayda sağlayacağı öngörülen yenilikçi uygulamaları iş süreçlerine adapte ediyor. Şirketlerde enerji kayıplarını azaltmak, yan ürün gazlar ve atık ısılardan maksimum oranda yararlanmak adına projeler geliştiriliyor. Faaliyet döngülerinde ana enerji kaynaklarının yerine, açığa çıkan yan ürün yakıtlar kullanılıyor.

Erdemir'de Ekonomiklik Analizi Raporu doğrultusunda satın almaları gerçekleştirilen LED ampullerin 1. Sıcak Haddehane Motor Odaları ile 2. Sıcak Haddehane Slab/Stok Sahası montajları 2016 yılında sona erdi. 2. Sıcak Haddehane Hat Boyu ile 1. Yüksek Fırın LED dönüşüm projesi montaj çalışmaları da 2017 yılında tamamlandı. Her iki proje için Verimlilik Artırıcı Proje (VAP) destek başvurusu kabul edildi ve ilk proje için 2017 yılında destek ödemesi gerçekleştirildi. İkinci projenin uygulama sonrası raporu, Yenilenebilir Enerji Genel Müdürlüğü'ne gönderildi.

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ VE ENERJİ YÖNETİMİ

ENERJİ VERİMLİLİĞİNİN
EN ÜST DÜZEYDE
GERÇEKLEŞMESİ
AMACIYLA ENERJİ
VERİMLİLİĞİ KAPSAMINDAKİ
FAALİYETLER “ENERJİ
YÖNETİM SÜRECİ” İLE
YÜRÜTÜLÜYOR.

ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi'ne sahip olan Erdemir ve İsdemir, enerji performansını her geçen yıl geliştiriyor.

Enerji verimliliğinin en üst düzeyde gerçekleşmesi amacıyla enerji verimliliği kapsamındaki faaliyetler “Enerji Yönetim Süreci” ile yürütülüyor. TS EN ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgeli OYAK Maden Metalürji Grubu'nda süreç çerçevesinde;

- İşletme genelinde kullanılan enerjiye yönelik ay bazında hedefler konulup, günlük takibi sağlanıyor ve fiili kullanımlar aylık inceleniyor.
- Enerji yönetim sistemi, üst yönetime belirli periyotlarda raporlanıyor, hedef ve stratejiler belirleniyor.
- Geleceğe yönelik enerji projeksiyonları yapılıyor.

- İyileştirmeye açık alanların tespiti ve etüt çalışmaları gerçekleştiriliyor.
- Etüt sonrası gerekli görülen önemli çalışmalar projelendiriliyor.

Demir çelik sektöründe spesifik enerji tüketimi açısından en başarılı kuruluşlar arasında bulunan OYAK Maden Metalürji Grubu, ton ham çelik başına tüketilen enerjiyi takip ediyor ve enerji hedefleri, spesifik enerji tüketimi parametresi oluyor.

Bunlara ek olarak, “Enerji Gözden Geçirme ve Ana (Master) Enerji Planı” çerçevesindeki projeler izleniyor, sistematik olarak yasa ve yönetmeliklerle uygunluğu gözleniyor ve yürütülüyor.

YIL İÇERİSİNDE OPTİMİZASYON PROJESİ İLE KUVVET SANTRALİNDE FAZLADAN 4.021.750 KWH ELEKTRİK ÜRETİLDİ, 2.629.860 SM³ DOĞAL GAZ TASARRUFU ELDE EDİLDİ.

Erdemir Kuvvet Santralı Optimizasyonu ve Tepe Basıncı Genleşme Türbinleri (TRT1 ve TRT2)

2017 yılında Kuvvet Santralı Optimizasyonu ile Yüksek Fırınlarda Tepe Basıncı Genleşme Türbinleri (TRT) projeleri devreye alındı.

Optimizasyon Projesi ile yan ürün gazlar ve dışarıdan satın alınan doğalgazın optimum şekilde kullanılması, buhar kazanlarının verimli işletilmesi, buhar kazanları ve buhar türbinleri yük üretimlerinin verim esaslı yapılması sağlandı.

TRT Projesi ise Yüksek Fırınlarda proses gereği yan ürün olarak elde edilen yüksek fırın gazının temizlenip soğutulmuş elektrik enerjisi üretimi için kullanılmasını amaçlıyor.

Yıl içerisinde Optimizasyon Projesi ile Kuvvet Santralinde fazladan 4.021.750 kWh elektrik üretildi, 2.629.860 sm³ doğal gaz tasarrufu elde edildi. TRT tesisleri ile

54.787.279 kWh elektrik enerjisi üretildi ve satın alınan elektrik enerjisinden azaltım sağlandı.

Daha önce tamamlanan Kojenerasyon Tesisleri Atık Isı Kazanlarına İlave Yanma Sistemi Kurulması, OG Fan Kapasite Artırımı, 3 No.lu Slab Fırını Modernizasyonu ve Soğutma Sistemi (ECS) İyileştirmesi projelerinin tasarrufları 2015, 2016 ve 2017 yıllarında net bir şekilde gözlemlendi.

2017 yıl sonu itibarıyla Erdemir'de yıllık toplam 243.400.215 kWh/yıl enerji tasarrufu elde edilirken, yıllık toplam sera gazı azaltımı ise 110.086 ton CO₂ oldu.

2017 yıl sonu itibarıyla İsdemir'de yıllık toplam 45.840.388 kWh/yıl enerji tasarrufu sağlandı. Ayrıca yıllık toplam sera gazı azaltımı ise 25.052 ton CO₂ olarak gerçekleşti.

ERDEMİR VE İSDEMİR'İN ALDIĞI ÖDÜLLER

TAKDİR VE ÖDÜLLER

OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU'NUN ÇALIŞMALARI
ULUSLARARASI VE ULUSAL ALANDA TAKDİR
EDİLİYOR VE ÖDÜLLENDİRİLİYOR.

OYAK Maden Metalürji Grubu'nun çalışmaları uluslararası ve ulusal alanda takdir ediliyor ve ödüllendiriliyor, aynı zamanda, Türkiye'nin olduğu kadar dünyanın da sürdürülebilir geleceğinde sorumluluk sahibi olduğunu somut bir şekilde ortaya koyuyor.

OYAK Maden Metalürji Grubu EBRD tarafından Sürdürülebilirlik Ödülü'ne layık görüldü.

OYAK Maden Metalürji Grubu, İsdemir'in basınç enerjisinden yararlanılarak elektrik enerjisi üretilmesini sağlayacak TRT projesiyle Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) tarafından düzenlenen 7. Sürdürülebilirlik Ödülleri'nde "Sürdürülebilir Enerji" kategorisinde büyük ödüle layık görüldü.

ERDEMİR, OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU'NUN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİNDE SERGİLEDİĞİ BAŞARILI PERFORMANSIN BİR SONUCU OLARAK, 2017 YILINDA DA BORSA İSTANBUL'UN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ENDEKSİ'NDEKİ SAYILI ŞİRKETLER ARASINDA YER ALDI.

Erdemir Sürdürülebilirlik Endeksi'ndeki yerini korudu.

Erdemir Borsa İstanbul (BİST)'da işlem gören kurumsal sürdürülebilirlik performansları üst seviyede olan şirketlerin bulunduğu BİST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde geçtiğimiz yıl olduğu gibi bu yıl da yer alma başarısını gösterdi

Erdemir, OYAK Maden Metalürji Grubu'nun sürdürülebilirlik yönetiminde sergilediği başarılı performansın bir sonucu olarak, 2016 yılında olduğu gibi 2017 yılında da Borsa İstanbul'un Sürdürülebilirlik Endeksi'ndeki sayılı şirketler arasında yer aldı ve Kasım 2017-Ekim 2018 dönemi için endekste ki yerini korudu.

BİST Sürdürülebilirlik Endeksi, şirketlerin sürdürülebilirliğe ilişkin ortaya koydukları yaklaşımların, yaptıkları faaliyetlerin ve aldıkları kararların bağımsız bir gözle değerlendirilmesini sağlar.

İsdemir, birçok ulusal ve uluslararası çevre projesine katılıyor.

İsdemir, çelik sektöründe temiz üretim imkanlarının incelenmesi konusunda TÜBİTAK ile T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından yürütülen "Sanayide Temiz Üretim Olanaklarının ve Uygulanabilirliğinin Belirlenmesi Projesi (SANTEM)"nde pilot tesis görevini üstlendi.

TÜBİTAK ekibi ile ortaklaşa çalışılarak İsdemir sahasında, demir-çelik üretim proseslerinde "Mevcut En İyi Tekniklerin Uygulanabilirliği" araştırılarak, elde edilen sonuçlardan yararlanılması suretiyle sektörel düzenleyici etki analizi yapılacak, teşvik ve finansman modelleri geliştirilecek ve yönetim planı raporu yayınlanacaktır.

Diğer yandan Avrupa Birliği ve T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı işbirliği ile gerçekleştirilen Türkiye'nin Sera Gazı Emisyonlarının İzlenmesi Mekanizmasına Destek için Teknik Yardım Projesi (TASK GHG) kapsamında, Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) tarafından her yıl hesaplanan ve BM İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi (UNFCCC) Sekreteriyasına sunulan raporlarda, demir-çelik sera gazı emisyon hesaplama yöntemlerinin geliştirilmesi yönünde çalışmalara katılım sağlandı.

Türkiye'nin taraf olduğu "Kalıcı Organik Kirleticilere (KOK) İlişkin Stockholm Sözleşmesi" kapsamında Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNIDO), Birleşmiş Milletler Kalkınma ve Sanayi Organizasyonu (UNDP) ve T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ortaklığında yürütülen "KOK Kalıntılarının Ortadan Kaldırılması ve KOK Salımlarının Azaltılması Projesi"ne İsdemir pilot tesis olarak katkı sağladı.

Projenin "Üretimde İstenmeden Ortaya Çıkan KOK Salımlarının Azaltılması" bileşeni kapsamında İskenderun'da T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından öncelikli sanayi sektörlerine yönelik eğitimler düzenlendi. Söz konusu eğitimlere bölgede faaliyetlerini sürdüren tesislerin teknik uzmanları, İl Çevre Müdürlüğü yetkilileri ve T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı personeli katıldı. Teknik uzmanların katılımı ile İsdemir'e saha ziyareti yapıldı, 1. Sinter Fabrikasında emisyon ölçümleri gerçekleştirilerek KOK salımlarının ulusal bazda azaltım planlarının geliştirilmesine olanak sağlandı. Proje kapsamında İsdemir, T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, UNIDO ve UNDP işbirliğinde çalışmalar devam ediyor.

T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın 2017 "Sanayide Enerji Verimliliği Proje Yarışması" (SENER) - Sanayide Enerji Verimliliğinin Artırılması Projeleri (SEVAP-3) kategorisinde İsdemir, 1.'lik ödülünü kazandı.

YENİ YATIRIMLARDA BİYOÇEŞİTLİLİK

ERDEMİR VE İSDEMİR YENİ YATIRIM PROJELERİNDE
BİYOÇEŞİTLİLİĞE İLİŞKİN TÜM UNSURLARI DETAYLI
OLARAK İNCELİYOR.

Biy çeşitlilik (biyolojik çeşitlilik); yeryüzünde yaşayan türlerin, genlerin ve ekosistemin çeşitliliği olarak tanımlanıyor. Sürdürülebilirliğin en önemli kollarından biri olan ve özellikle son yıllarda önemi daha da artan biyo çeşitlilik, küresel ekonomide faaliyette bulunan, üretim hacmi büyük şirketlerin gündem maddelerinin ilk sıralarında yer alıyor.

Erdemir ve İsdemir de Çevresel Etki Değerlendirme Yönetmeliğine tabi modernizasyon ve yeni yatırım projelerinde biyo çeşitliliğe ilişkin tüm unsurları detaylı olarak inceliyor ve yatırımlarla gerekli önlemleri alıyor.

Erdemir, Osmanlı Çileği yetiştiriciliğini destekliyor.

Grup Şirketlerinden Erdemir, Ereğli'de biyo çeşitliliğin korunmasına destek olmak amacıyla 2016 yılında başlattığı Osmanlı Çileği yetiştiriciliğinin desteklenmesi projesini 2017 yılında da sürdürdü. Erdemir projeyi T. C. Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı, Kdz. Ereğli İlçe Müdürlüğü, Ereğli İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü, Osmanlı Çileğini Yaygınlaştırma ve Üreticilerini Koruma Derneği ile birlikte yürütüyor. Rengi, kokusu ve tadıyla diğer çilek türlerinden ayrılan ve Kdz. Ereğli ile özdeşleşen bir tür olan Osmanlı Çileğinin üretiminin giderek azalması nedeniyle proje, bu türün üretiminin korunması ve artırılması bakımından önem taşıyor.



ERDEMİR, FİDE SAYISININ 15 BİNE ÇIKARILMASI HEDEFİYLE NİSAN 2017'DE 5 BİN ADET ÇİLEK FİDESİ DİKİMİ GERÇEKLEŞTİRDİ.

Proje kapsamında öncelikle üretimin azalmasının temel nedenlerinden biri olan kaliteli fide üretimine ve çoğaltılmasına odaklanıldı ve çilek fideleri kültür laboratuvarlarında çoğaltılmak üzere Antalya'ya gönderildi. Eş zamanlı olarak Kdz. üretim alanı olarak belirlenen Ereğli'nin Kocaali Mahallesi Ahmetçikler mevkiindeki arazi, toprak zenginleştirmeye ekime elverişli hale getirildi ve sulama sistemi kuruldu. Nisan 2017'de Erdemir tarafından 5 bin adet çilek fidesi dikimi, fide sayısının 15 bine çıkarılması hedefiyle gerçekleştirildi.

Arazide bulunan ve hizmet dışı kalmış okul binasının; eğitim salonu ve üretimi gerçekleştirecek çiftçiler için dinlenme alanlarıyla, fidelerin korunması için bir soğuk hava odasını içeren Çilek Merkezi'ne dönüştürülmesine yönelik inşaat ve tadilat çalışmaları yürütüldü. Tarım ekipmanları alındı. Proje alanında üretimi gerçekleştirecek çiftçiler belirlendi ve çoğaltılan fideler Ekim 2017'de toprakla buluştu.

3 yıllık bir sürenin öngörüldüğü projede, ilk meyve hasadı 2018 yılında gerçekleştirilecek. Proje alanında üretim sürdürülürken diğer yandan çoğaltılan ve soğuk havada korunan frigo fidelerin yetiştirici ailelere dağıtımını gerçekleştirecek Ayrıca eğitim binası olarak da işlev görmesi planlanan Çilek Merkezi'nde yetiştiricilere eğitimler verilecek.

İlk meyvelerin 2018 yılında alınacağı projede, soğuk havada korunan frigo fidelerin, Gıda Tarım ve Hayvancılık İlçe Müdürlüğüne belirlenen ailelere dağıtım yapılacak ve yetiştiricilere Çilek Yetiştirme Merkezi'nde eğitim gerçekleştirilecek. Haziran 2018'de ise fide verilen aileler tarafından kendi arazilerine fide dikilecek. Proje alanındaki faaliyetler de devam edecek.

Proje Kdz. Ereğli'de Osmanlı Çileği yetiştiriciliğinin teşvik edilmesi, üretimin artırılması ve bölgeyle özdeşleşen bu türün sürdürülebilirliğinin sağlanması bakımından önemli bir rol üstleniyor.

Ağaçlandırma faaliyetleri

OYAK Maden Metalürji Grubu, faaliyetlerinden doğan doğrudan ve dolaylı çevre etkilerini en aza indirmek, karbon azaltımına katkı sağlamak amacıyla yönelik projeler yürütüyor.

Grup, karbonun depolandığı en önemli yutak alanlarından olan ormanların ve ağaçlık-yeşil alan sayısının artırılması ile mevcut alanların korunmasına ilişkin çalışmalar gerçekleştiriyor.

İyileştirme ve koruma hedeflerine ulaşmak amacıyla, sahaların ağaçlandırılma çalışmaları yapılmadan önce ağaçlandırılacak alanların başka bir amaç doğrultusunda kullanabilme ihtimali göz önüne alınıyor, arazi yapısı ve toprağın özellikleri tespit ediliyor.

Ayrıca dikim işleminin gerçekleştirilmesinde izlenecek aşamalardan, dikilecek ağaçların boyutlarına ve dikim aralıklarına kadar her türlü detay üzerinde duruluyor, çalışmaların tamamlanmasını takiben ağaç toprakla buluşturuluyor.

Faaliyet gösterdikleri bölgelerde yeşil alanların korunmasına ve ağaç varlığının artırılmasına yönelik çalışmaları 2017 yılında da sürdüren Erdemir ve İsdemir, yıl içinde toplam 19.659 adet ağaç dikimi gerçekleştirdi.

Grup ayrıca Çanakkale Doğandere bölgesinde çalışanları için 11.800 adet ağaç dikilmesini sağladı.

SOSYAL PERFORMANS

İNSAN KAYNAĞI

ÇALIŞANLARIN GELİŞİMİ

OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU ÇALIŞANLARININ
BİREYSEL VE MESLEKİ GELİŞİMLERİNE KATKI
SAĞLIYOR.

Yeni fikirlere açık, yaratıcı ve güvene dayalı bir kurum kültürü benimseyen OYAK Maden Metalürji Grubu, çalışanlarının bireysel ve mesleki gelişimlerine katkı sağlayan ve potansiyeli verimliliğe dönüştürmeyi amaçlayan bir kuruluştur.

OYAK Maden Metalürji Grubu, insan kaynakları yaklaşımının temeli olarak “biz olma” kültürünü benimsiyor.

Çalışanlarının en önemli değeri olduğu inancıyla hareket eden OYAK Maden Metalürji Grubu, insan kaynakları yaklaşımının temeli olarak “biz olma” kültürünü benimsiyor. Bu kültürü yerleştirmek ve sürdürmek için çalışanlarının ihtiyaçlarını ve beklentilerini göz önünde bulunduruyor, çalışma koşullarını bu doğrultuda şekillendirmeye önem veriyor.

OYAK Maden Metalürji Grubu İnsan Kaynakları Politikası'nın temelinde;

- OYAK Maden Metalürji Grubu vizyon, misyon ve değerlerini benimsemek,
- yeni fikirlere açık, yaratıcı ve güvenilir bir kurum kültürü yaratmak,
- çalışanlarının bireysel ve mesleki gelişimlerine katkı sağlamak ve potansiyeli verimliliğe dönüştürmek

yer alıyor.



OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU'NUN İNSAN KAYNAKLARI UYGULAMALARI, ÇALIŞAN BAĞLILIĞINI ARTIRMAYI İÇERİYOR.

SOSYAL PERFORMANS

Grup, sahip olduğu nitelikli insan kaynağıyla kurumsal hedeflerine daha güçlü bir biçimde odaklanacağına ve çalışanlarının katma değerlerini artırarak başarıya kolaylıkla ulaşabileceğine inanıyor.

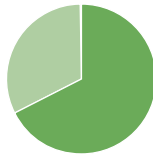
OYAK Maden Metalürji Grubu çalışanları, büyük bir ailenin parçası olarak ortak hedefler doğrultusunda ilerliyor.

OYAK Maden Metalürji Grubu'nun insan kaynakları uygulamaları; çalışan bağlılığını artırmayı, çalışanların gelişimlerini desteklemeyi, herkese eşit fırsat sunan kariyer olanakları sağlamayı içeriyor. Bilgiyi üreten ve paylaşan, gelişime açık, sorumluluk sahibi, çözüm üreten, yenilikçi, ekip çalışmasına yatkın çalışanlar, büyük bir ailenin parçası olarak ortak hedefler doğrultusunda ilerlerken, bu aile yeni katılan çalışanlarla gelişiyor ve büyüyor.

Grup çalışanları, işe başladıkları ilk günden itibaren lider ve her alanda örnek gösterilen bir ailenin üyesi olduklarının bilinciyle hareket ediyor.

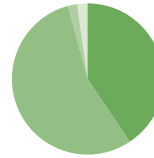
OYAK Maden Metalürji Grubu 31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla; 8.096 mavi yakalı, 3.872 beyaz yakalı ve 7 adet sözleşmeli personel olmak üzere toplam 11.975 çalışan istihdam ediyor.

Çalışan sayısı



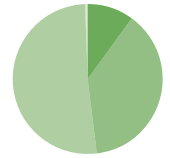
- Mavi Yaka %67,61
- Beyaz Yaka %32,33
- Sözleşmeli %0,06

Hizmet süresi



- 0-10 yıl kıdemli %40,63
- 11-20 yıl kıdemli %55,25
- 21-25 yıl kıdemli %2,17
- 26 yıl ve üzeri kıdemli %1,95

Yaş dağılımı



- 18-30 yaş arası %10
- 31-40 yaş arası %38,12
- 41-55 yaş arası %51,4
- 56 yaş ve üzeri %0,48

İNSAN KAYNAĞI

OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU, ÇALIŞANLARIN DOĞRU YÖNDE MOTİVE OLMALARI, POTANSİYELLERİNİ EN YÜKSEĞE TAŞIMALARI İÇİN ÇALIŞIYOR.

Yönetim kademelerindeki erkek çalışan sayısının yoğun olduğu sektörde, OYAK Maden Metalürji Grubu'nun 2017 yıl sonu itibarıyla Yönetim Kurulu Başkanı'na doğrudan raporlayan kadın üst yönetici oranı %18'dir.

OYAK Maden Metalürji Grubu, insan kaynakları süreçlerini bütünsel bir yaklaşım doğrultusunda değerlendiriyor.

OYAK Maden Metalürji Grubu, yüksek performans kültürünü güçlendirmeyi öncelikli stratejilerinden biri olarak kabul ediyor. Grup, çalışanların doğru yönde motive olmaları, potansiyellerini en yükseğe taşımaları, geri bildirim mekanizmalarının etkin bir biçimde işletilerek iyileştirmelerin gerçekleştirilmesi için çalışıyor.

OYAK Maden Metalürji Grubu, bünyesindeki tüm çalışanlara uyguladığı performans yönetimi ile kurum hedeflerine uyumlu bireysel hedefleri saptamayı, çalışanlarının kurum hedeflerine katkılarını ölçerek ihtiyaçları dahilinde gelişimlerini planlamayı amaçlıyor.

Grubun performans yönetimi kapsamında, iş hedefi gerçekleştirme oranları ve temel/yönetimsel yetkinlikler üzerinden yılsonu değerlendirmeleri yapılıyor.

Söz konusu değerlendirmeler;

- çalışanların kurumun amaç ve değerlerini anlamasında yardımcı oluyor,
- her bir çalışanın bireysel hedefleriyle kurum hedeflerinin birlikte hareket etmesini sağlıyor,

- çalışanları daha iyi performans göstermeleri için motive ediyor,
- geri bildirim kültürü ile çalışanların birbirlerini daha iyi tanımalarını ve anlamalarını destekliyor.

OYAK Maden Metalürji Grubu, insan kaynakları süreçlerini a'dan z'ye bütünsel bir yaklaşım doğrultusunda değerlendiriyor. Grup stratejileri doğrultusunda yetenek yönetimi süreçleri eksiksiz olarak tanımlanıyor, çalışanların gelişimi yetkinlik modeliyle destekleniyor. Ayrıca yeni ve mevcut insan kaynağının elde tutulmasının yanında gerek sınıf içi eğitimler, gerekse mentörlük ve deneyime dayalı öğrenme gibi uygulamalar ile çalışanların potansiyellerini keşfederek ortaya çıkarmaları adına gelişim faaliyetleri uygulanıyor.

OYAK Maden Metalürji Grubu'nda "eşit işe eşit ücret" ilkesi uygulanıyor.

OYAK Maden Metalürji Grubu'nda ücret politikasının temelini, iş kademelendirme altyapısı doğrultusunda "eşit işe eşit ücret" ilkesi oluşturuyor. Yapılan işin büyüklüğü göz önünde bulundurularak iş kademeleri belirleniyor, piyasa araştırmaları ve iç analizler sonucunda bu kademeler için ücret seviyeleri tespit ediliyor. Bu sistem ile adil ve piyasada rekabetçi bir ücretlendirme yapabilmek imkanı elde ediliyor.

Ücretlendirme politikasının ana hedefini, ücret yapısında iç ve dış dengeyi korumak olarak belirleyen OYAK Maden Metalürji Grubu şirketlerinde iç denge "eşit işe eşit ücret" ilkesi ile sağlanıyor. Dış dengede (piyasa duyarlılığı) ise, sektör dinamikleri ve enflasyon gelişimi dikkate alınıyor.

OYAK Maden Metalürji Grubu'nda çalışanlara sağlanan yan haklar aşağıdaki gibidir:

- Grup şirketlerinde yılda 12 maaş veriliyor, ücret artışı her yılın başında yapılıyor.
- Aylık ücretli çalışanlara şirket performansı ve bireysel performansa göre yılda 1 kez prim veriliyor.
- Tüm aylık ücretli çalışanları özel sağlık sigortası kapsamında bulunuyor.
- Başmühendis/Şef ve üstü pozisyonlarda çalışan personele Bireysel Emeklilik Sistemi katkısı sağlanıyor.
- Çalışanlar öğle yemekleri için bina içerisinde bulunan yemekhaneden faydalanıyor.
- Şirketlere ulaşım servisler ile sağlanıyor.
- Belirli bir hizmet yılını dolduran personele hatıra altını veriliyor.
- Üst yönetim pozisyonlarında görev yapan veya bulunduğu pozisyonun gereksinimlerine göre çalışanlara şirket aracı ve cep telefonu sağlanıyor.

OYAK Maden Metalürji Grubu'nun endüstri ilişkileri, karşılıklı anlayış içeren bir diyalogla yürütülüyor.

OYAK Maden Metalürji Grubu; çalışanlarının sendikal örgütlenme haklarına saygı gösteren, hem çalışanlar, hem de yetkili sendikalarla çalışma barışını koruyan, sağlam, yapıcı, geliştirici ve karşılıklı anlayış içeren bir diyalog kurarak endüstri ilişkilerini yürütüyor. Grup bu kapsamda, gelecekte ihtiyaç duyulacağı öngörülen sendika anlayışının geliştirilmesini ve modern endüstri ilişkileri modelini oluşturmaya öncülük eden düşünce yapısını benimsiyor.

Grup çalışanlarının hakları, sorumlulukları, uymaları gereken kurallar, yasaklar ve disiplin hukuku, mavi yaka için Toplu İş Sözleşmesi, beyaz yaka için ise iş kanunlarına paralel hazırlanarak yayımlanan personel yönetmeliği ve eki prosedürlerde yer alıyor.

Grupta; ayrımcılık, çocuk işçi, zorla ve zorunlu çalıştırma uygulamaları bulunmadığı gibi, tedarikçi ve iş ortaklarından da benzer çalışma normlarını karşılamaları bekleniyor. İnsan kaynakları politika ve süreçleri uzman birimlerce yönetiliyor, çalışanların yönetime katılımı teşvik ediliyor, yenilikçi ve fark yaratan fikirlerini paylaşabilmeleri için uygulamalar geliştiriliyor.

OYAK Maden Metalürji Grubu'nda 2017 yıl sonu itibarıyla sendikalı çalışan oranı %67,61'dir.

OYAK Maden Metalürji Grubu'nda çalışan bağlılığı sistematik olarak ölçülüyor.

OYAK Maden Metalürji Grubu bünyesinde sistematik ölçümlerle çalışan bağlılığı belirleniyor, sonuçlara göre çeşitli iyileştirme çalışmaları yapılıyor. 2014 ve 2015 yıllarında gerçekleştirilen ölçüm çalışmalarında, mavi yakalı çalışanlar için dünya ortalamasının üzerinde bir sonuca ulaşıldı, ölçümler neticesinde çıkan gelişim alanlarına yönelik gelişim planları tanımlandı. Bu kapsamda 2016 yılı, gelişim aksiyonlarının uygulama yılı olarak değerlendirildi.

2017 yılında da aylık ücretli çalışan bağlılığı, Grup genelinde %84 ile global ve Türkiye genelindeki en iyi işverenler bağlılık sonuçları ortalamasıyla aynı seviyede belirlendi.

İNSAN KAYNAĞI

OYAK Maden Metalürji Grubu çalışanlarıyla farklı platformlar üzerinden iletişim kuruyor.

OYAK Maden Metalürji Grubu; iç iletişim çalışmaları kapsamında ve etkileşim amacıyla, çalışanlarıyla belirli periyotlarda farklı platformlar üzerinden diyalog kuruyor.

Söz konusu platformlar aşağıdaki gibidir:

- Çelik Portal
- İnsan kaynakları sistemlerine ilişkin bilgilendirme sunumları, paylaşım toplantıları
- Grup Akademi Portalı
- Çalışan etkinlikleri
- OYAK Maden Metalürji Grup TV
- Bire bir görüşmeler

OYAK Maden Metalürji Grubu, çalışanlarına kariyerleri süresince eğitim ve gelişim olanakları sağlıyor.

Türkiye'nin en büyük işverenlerinin başında gelen Erdemir ve İsdemir, çalışanlarına Grup bünyesinde çalışmaya başladıkları andan itibaren kariyerleri süresince eğitim ve gelişim olanakları sağlıyor.

Grup, yetenek yönetimi ve eğitim-gelişim faaliyetlerinde yeni uygulamalar ve yöntemlere yatırım yaparak ilerlemeye devam ediyor. Yetenek yönetimi ile mevcut

organizasyonun yetenek ihtiyaçlarının karşılanması ve çalışanların uygun gelişim planları ile desteklenerek organizasyonun insan kaynağının rekabetçi hale getirilmesi amaçlanıyor.

Eğitim faaliyetlerinde teknik, kişisel ve liderlik gelişim eğitimleri, iç eğitim ve dışarıdan tedarik edilen eğitim programları ile destekleniyor.

Erdemir ve İsdemir'in yürüttükleri eğitim-gelişim faaliyetleri;

- Grup şirketlerinin büyüme ve gelişmesini, insan kaynağı açısından takip edebilmeyi
- Kişiyeye uygun gelişim planları ve fırsatlar sunarak, çalışan motivasyonuna ve bağlılığına katkıda bulunmayı,
- Performansın ve yeteneğin fark edildiği, liderlik pozisyonları için geliştirildiği bir kurum kültürü yaratmayı,
- Grubu dünya klasında bir şirket olmaya taşıyacak ve bunu sürdürülebilir kılaacak insan kaynağını yetiştirmeyi

hedefliyor.

2017 yılında Erdemir 303.715 eğitim saat ve kişi başı 54,6 eğitim saatlik eğitim faaliyeti gerçekleştirdi. Gerçekleştirilen eğitimlerin %47'si iç kaynaktan karşılanırken, kategori alanında eğitim saat dağılımında iş sağlığı ve güvenliği %37, mesleki gelişim ise %33 ile en büyük paya sahip oldu.

OYAK Maden Metalürji Grubu, Grup Akademi ile geleceğin liderlerini yetiştiriyor.

Grup Akademi, OYAK Maden Metalürji Grubu'nun eğitim ihtiyaçlarını ve faaliyetlerini kurumsal stratejilere ve hedeflere hizmet verecek şekilde, tek çatı altında yönetiyor. 2015 yılında kurumsal bir üniversite yapılanmasına dönüşen Grup Akademi, çalışanların pozisyonları, yetkinlikleri, görev aldıkları bölümler doğrultusunda kaliteli eğitim ve gelişim programları sunmaya devam ediyor.

Yüksek ve başarılı bir performans sergileyen bir ekip olmanın kilit etkenlerinden birinin liderlik olduğunun bilinciyle hareket eden OYAK Maden Metalürji Grubu, Grup bünyesinde ortak bir yönetim kültürü oluşturmanın yanı sıra, Grubu gelecek hedeflerine ulaştıracak liderler yetiştirmek hedefiyle 2015 yılında Liderlik Fakültesi'ni kurdu.

Grup Akademi bünyesinde faaliyet gösteren Fakülte'de, 2016 ve 2017 yılında seviyeler bazında birbiri üzerine kurulan gelişim programları sunuldu; kredilendirme sistemi ve mezuniyet şartları ile gelişim takip süreci izlendi.

Programa katılan yöneticiler çeşitli metotlarla liderlik yetkinliklerini geliştirme fırsatına sahip oldular. Bu metotlardan bazıları; sınıf içi eğitimler, 360 derece değerlendirme, birebir koçluk, takip çalışmaları, birbirinden öğrenmedir. Bu programda, 2017 yılı sonunda 400'ün üzerinde yönetici bu fakülteyi tamamladı.

GRUP AKADEMİ 2017 YILINDA DA ÜNİVERSİTE İŞBİRLİKLERİ İLE ÇALIŞANLARA YÜKSEK LİSANS VE SERTİFİKA PROGRAMLARI BAŞVURULARINDA İNDİRİM AVANTAJLARI SUNARAK, BİREYSEL GELİŞİMİ DESTEKLEMeye DEVAM ETTİ.

Grup Akademi 2016 yılında, kurum stratejilerine odaklı ihtiyaçları önceliklendirerek Liderlik Fakültesi'nin yanı sıra Teknik Fakülteleri de devreye aldı. Bu bağlamdaki ilk adım olan Pazarlama ve Satış Fakültesi, 2017 yılında 82 kişinin katılımıyla tamamlandı.

Grup Akademi 2017 yılında da üniversite işbirlikleri ile çalışanlara yüksek lisans ve sertifika programları başvurularında indirim avantajları sunarak, bireysel gelişimi de desteklemeye devam etti.

Grup Akademi'nin Grubun bilgi ve deneyimini müşterileriyle paylaşmak üzere ve müşterilerden gelen eğitim katılım talepleri doğrultusunda tasarladığı 2017 eğitim programları başarıyla tamamlandı.

Ereğli lokasyonunda 2016 yılında başlatılan ve 214 kişinin katıldığı Formen Gelişim Programı, 2017 yılında 82 kişi ile devam etti. Bir önceki yıl programı tamamlayan 186 çalışanın takip programı gerçekleştirilerek Gelişim Programını tamamlamaları sağlandı.

OYAK Maden Metalürji Grubu çalışanları birçok ulusal/uluslararası konferans, kongre ve zirvelere katılıyor.

OYAK Maden Metalürji Grubu, çalışanlarının hem bilgi ve deneyimlerini paylaşabilmeleri hem de sektöre ve faaliyetlere yönelik güncel konuları ve çalışmalarını takip edebilmeleri açısından ulusal/uluslararası konferans, kongre ve zirvelere katılımlarını sağlıyor.

Bu doğrultuda 2017 yılında toplam 355 çalışan, 197 farklı kongre, zirve, konferans, seminer ve şirket dışı eğitimlere iştirak ederken, Erdemir'de İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda 4 farklı kongrede 15 sözlü ve poster bildiri, İsdemir'de ise çalışanlarca 10 sözlü ve 10 poster bildirim sunumu gerçekleştirildi.

Ünite İçi Eğitim Sistemi

Ünite İçi Eğitim Sistemi, dinamik bir eğitim modeli olarak bilgi ve deneyimlerin aktarılması suretiyle iş yapış şekillerinin devamlı geliştirilmesine imkan tanıyor. Bu kapsamda 2017 yılında Erdemir'de 40.028 eğitim saat ile 1.273, İsdemir'de ise 10.217 çalışana eğitim sunuldu.

İNSAN KAYNAĞI

OYAK Maden Metalürji Grubu staj imkanları sunmaya devam ediyor.

OYAK Maden Metalürji Grubu, 2017 yılında da kontenjan dahilinde staj imkanları sunmaya devam etti. Erdemir, 2017 yılı staj programını Demir ve Çelik Programı markalarıyla, insan gücü ihtiyacına yönelik bir yaklaşımla gerçekleştirdi. Demir Programı, beceri stajlarında 188 Meslek Lisesi öğrencisine iş başı stajı fırsatı sağlarken, Çelik ve Cevher Klas Programları, Fakülte ve Meslek Yüksek Okullarından toplam 130 öğrenciye yaz döneminde staj olanağı sundu.

Öte yandan İsdemir’de, 185 meslek lisesi öğrencisine beceri eğitimi, 40 meslek yüksekokul öğrencisine, 151 üniversite öğrencisine yaz stajı ve mezun durumundaki 15 mühendis/uzman öğrenciye (intern) staj imkanı sağlandı.

OYAK Maden Metalürji Grubu çalışanlarının sosyal yaşamlarını zenginleştiriyor.

OYAK Maden Metalürji Grubu, çalışanlarının birbirleriyle olan diyaloglarını artırmayı, sosyal yaşamlarını zenginleştirmeyi, sadakatlerini kuvvetlendirmeyi amaçlıyor. Bu kapsamda tüm çalışanlara aileleriyle birlikte Karadeniz Ereğli ve Iskenderun’da dernek ve sosyal kulüplerden lojmanlara, spor salonundan yüzme havuzu ve plajlara kadar pek çok imkan sunuluyor.

Şirket içinde organize edilen spor müsabakaları, Grup şirketleri arasında ve sosyal platformlarda yaygınlaştırılarak çalışanların spor faaliyetleri destekleniyor.

İşletme yıldönümü, Anneler Günü, Dünya Kadınlar Günü gibi özel günlerde çeşitli ve dönemsel olarak sosyal etkinlikler gerçekleştiriliyor. Kadın çalışanlar için tesislere konumlu, tam donanımlı kreş hizmeti veriliyor.

Erdemir ve İsdemir’de çalışanlara sunulan diğer olanaklar aşağıdaki gibidir:

- Sağlık merkezleri aracılığıyla koruyucu hekimlik, periyodik muayeneler, iş kazalarını ve meslek hastalıklarını önleme, acil müdahale ve ilk yardım hizmetleri sağlanıyor.
- Çalışan gruplarına özel sağlık sigortası hizmeti ve bireysel emeklilik sistemi uygulanıyor.
- Yüksek lisans izni ile çalışanların derslere katılımı ve sınava hazırlıkları destekleniyor.
- 10-15 ve 20. hizmet yılını tamamlayan çalışanlara kuruluş yıldönümlerinde kıdemli işçiliği teşvik kapsamında hatıra altını veriliyor.
- Mavi yaka çalışanlara toplu iş sözleşmesi gereği yakacak yardımı, bayram harçlığı, yıllık ücretli izin yardımı gibi yardımlar yapılıyor.
- Çalışanların yemek ve servis ihtiyaçları karşılanıyor.

OYAK Maden Metalürji Grubu’nda çalışan katılımına kilit önem veriliyor.

OYAK Maden Metalürji Grubu, uzun vadeli, kârlı ve sürdürülebilir büyüme hedefine ulaşmak açısından çalışan katılımını vazgeçilmez gereklilik olarak kabul ediyor.

Bilgi birikiminden deneyimlerine, yeni fikirlerinden öneri sistemindeki paylaşımlarına kadar insan kaynağının her türlü katkısı Grup bünyesinde değerlendiriliyor, söz konusu katkılar çevreden müşteri memnuniyetine, İSG’den operasyonel faaliyetlere kadar geniş bir yelpazede iyileşme ve tasarruf sağlanmasına olanak tanıyor.

Daha düşük maliyetle üretim, ekipman ömrünün uzatılması, enerji tasarrufu, hammadde optimizasyonu, ürün kalitesinin geliştirilmesi amaçlarına yönelik olarak devreye alınan OPEX Projeleri 2017 yılında da sürdürüldü. Söz konusu proje kapsamında Erdemir’de 1,6 milyon ABD doları/yıl, İsdemir’de ise 9,32 milyon ABD doları/yıl getiri elde edileceği öngörülüyor.

Erdemir ve İsdemir bünyesinde operasyonel mükemmellik projelerini yaygınlaştırmak adına Minitab® programı destekli;

- İstatistiksel Veri Analizi (İVA),
- Deney Tasarımı (DOE),
- Yöneticiler İçin İstatistiksel Modelleme (YİME),
- Ölçüm Sistemleri Analizi (MSA)

eğitimlerine devam edildi. Bu çerçevede 2017’de Erdemir’de 44, İsdemir’de ise 55 çalışana eğitim verildi.

2017 YILINDA ERDEMİR ÖNERİ SİSTEMLERİNE ULAŞAN, KAZANIMI HESAPLANABİLİR ÖNERİLERDEN TOPLAM 13 MİLYON ABD DOLARI GETİRİ SAĞLANDI.

2017 yılında Erdemir ve İsdemirli çalışanlar, öneri sistemleri uygulaması kapsamında iş sağlığı ve güvenliği, çevre performansı, müşteri memnuniyeti, enerji tasarrufu gibi pek çok alanda iyileştirme önerilerini paylaşarak destek sundu.

2017 yılında Erdemir öneri sistemlerine ulaşan, kazanımı hesaplanabilir önerilerden toplam 13 milyon ABD doları getiri sağlandı.

2017 yılında İsdemir'de 44.176 adet öneri verildi ve 13.703 öneri uygulandı. Söz konusu öneriler 2016 yılına göre %14,5 oranında bir azalış gösterdi ve kişi başına öneri sayısı 9,07 oldu. İsdemir'de 2017 yılında öneri sistemlerine gelen ve getirisi hesaplanan önerilerden 12 milyon ABD doları getiri elde edildi.

2017 yılında Erdemir'de takım çalışmaları çerçevesinde 233 iyileştirme takımı (ERİT) kuruldu, 149 takım da yapılan çalışmaların sonuçlarını duyurdu.

20. Kalite Çemberleri Paylaşım Konferansı'nda Erdemir'den 7. Hat Argon Üretim Artışı Ekibi sunum yaptı.

2017 yılında İsdemir bünyesinde kurulan 864 Kaizen'in 520 adedi tamamlanmak suretiyle 16,7 milyon ABD doları/yıl getiri sağlandı.

OYAK Maden Metalürji Grubu'nun 2020 vizyonu doğrultusunda belirlediği insan kaynakları hedefleri:

- Kurumsal vizyon ve hedefler çerçevesinde organizasyonel yapılanmaları gerçekleştirmek,
- Yetenekli gençleri Grup bünyesinde çalıştırmak ve elde tutmak,
- Çalışan eğitim düzeyini artırmak,
- Mutlu, esnek, çevik, gelişim odaklı, topluma, insana ve çevreye saygılı insan kaynağını geliştirmek,
- Çalışanların memnuniyetini ve bağlılığını artırmak,
- Grup hedefleri doğrultusunda ihtiyaçları tespit edip, Yetenek Yönetimi ve Yedekleme Planlaması Süreci kapsamında kariyer gelişim planlarına yönelik gerekli aksiyonları almak,
- Etkif insan kaynakları planlaması ile rekabet gücünü artırmak, geleceğin liderlerini yetiştirmek,
- Grup stratejilerden indirgenmiş bireysel hedefler ve kendi potansiyellerinin farkına varmış çalışan profili ile hedeflerle yönetim kültürünü geliştirmek.

Mesleki, Teknik, Zorunlu Eğitimler/Kişisel Gelişim ve Yöneticilik Eğitimleri

Şirket	Kişi Sayısı	Toplam Eğitim Saat
Erdemir	41.539	303.715
İsdemir	42.211	237.841

Şirket	Yeni İşe Alım Elde Tutma Oranı (%)
Erdemir	98
İsdemir	98

“ÖNCE İNSAN”

“ÖNCE İNSAN” İLKESİNİ KILAVUZ ALAN OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU, GÜVENLİK BİLİNCİNİN KİŞİNİN KENDİSİNDEN BAŞLAYARAK GELİŞTİRİLMESİNİ HEDEFLİYOR.

OYAK Maden Metalürji Grubu, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) konusunda proaktif bir bilincin oluşturulmasını amaçlıyor.

“Önce insan” ilkesini kılavuz alan OYAK Maden Metalürji Grubu, İSG alanında sağlanan koruyucu donanımların ve yasal mevzuatın ötesinde, güvenlik bilincinin kişinin kendisinden başlayarak, tüm çevresini kapsayacak şekilde geliştirilmesini hedefliyor. Grup, her düzeydeki çalışanın katılımıyla geliştirilen iş sağlığı ve güvenliği anlayışının pratiğe taşınması için yoğun çalışmalar yürütüyor.

OYAK Maden Metalürji Grubu, gelecekte bu alandaki çalışmalardan elde edilen deneyim ve kazanımları; çalışan aileleri, bölge üreticileri ve öğrenciler gibi paydaşlarıyla buluşturmayı ve davranış odaklı bir güvenlik kültürünü yaygınlaştırmayı planlıyor.

Grup, İSG alanında yürütülen çalışmaların sadece yönetim düzeyinde kalmamasını, çalışan inisiyatifiyle birlikte ele alınmasını öngören projeler tasarlıyor.



OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU İSG ALANINI, SADECE YÖNETİM DÜZEYİNDE KALMAMASI GEREKEN BİR KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK PROJESİ OLARAK KABUL EDİYOR.

OYAK Maden Metalürji Grubu İSG politikası

- Risk yönetimi uygulayarak “Kazasız Çelik” üretmek
- Çalışma ortamlarını güvenli hale getirerek çalışanlarının sağlığını korumak
- Sürdürülebilir “güvenlik kültürünü” çalışanların sahiplenmesini sağlamak

2017 yılında İSG sisteminin sürekliliği ve gelişimi sağlandı.

TS-OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi'nin gereklerini yerine getiren Erdemir ve İsdemir, 2017 yılında da sistemin sürekliliğini ve gelişimini sağladılar.

İsdemir’de 2017 yılında, genel kazalanma, kaza sıklık-ağırlık oranlarında, toplam kayıp iş günü ve kaza sayılarında son 16 yılın en iyi değerleri gerçekleşti ve kaza sıklığı 0,99 oldu.

İSG alanında farklı risklere karşı farklı eğitimler düzenleniyor.

OYAK Maden Metalürji Grubu, tüm şirketlerinde güvenlik kültürünün oluşturulması ve sürdürülmesi amacıyla, hem kendi çalışanlarına hem de alt işveren çalışanlarına, yaptıkları işin özelliklerin göre farklı risklere karşı farklı eğitimler düzenlemeye devam ediyor.

2017 yılında Erdemir’de çalışanlara 164.157, alt işveren çalışanlarına 10.332 adam*saat, İsdemir’de de çalışanlara 145.775, alt işveren çalışanlarına 29.914 adam*saat İSG eğitimi verildi.

OYAK Maden Metalürji Grubu şirketlerinin İSG performansları, düzenli olarak takip ediliyor.

OYAK Maden Metalürji Grubu şirketlerinin İSG performansları; İSG kurul, komite ve alt komite toplantıları, haberli ve habersiz güvenlik turları, kazaya ramak kaldı uygulamaları, kaza kök neden analizleri gibi uygulamalarla sistematik olarak izleniyor. Tespit edilen uygunsuzlukları giderecek önlemler süratle alınarak hayata geçiriliyor.

2017 yılında Erdemir’de 141 haberli, 91 habersiz güvenlik turu, İsdemir’de de 26 haberli güvenlik turu, 136 adet ünite içi güvenlik turu gerçekleştirildi. Güvenlik turları sırasında tespit edilen potansiyel tehlike ve riskler değerlendirilerek gerekli iyileştirmeler yapıldı.

İSG Eğitimleri Tablosu

Şirket	Katılımcı Sayısı	Adam-Saat	Toplam Eğitimdeki Payı (%)	Çalışan Başına Ortalama İSG Eğitimi Saati
Erdemir	65.238	164.157	37	20,28
İsdemir	29.261	145.775	61	29,92

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (İSG)

**2017 YILINDA ERDEMİR'DE
141 HABERLİ, 91 HABERSİZ
GÜVENLİK TURU, İSDEMİR'DE
DE 26 HABERLİ GÜVENLİK
TURU, 136 ADET ÜNİTE
İÇİ GÜVENLİK TURU
GERÇEKLEŞTİRİLDİ.**

Kazaların önlenmesinde ramak kala uygulamaları da Grupta önemli bir araç olarak uygulanıyor. Bu uygulama, çalışanlara etkisi olmayan ancak tekrarlanması durumunda yaralanmaya ve hasarlanmaya sebep olabilecek durumları tespit etmeyi amaçlıyor.

Erdemir'de 2017 yılında 2.278 adet tehlike ve 92 adet kazaya ramak kaldı bildirimli sonucu iyileştirmeler gerçekleştirildi. İsdemir'de de yıl içinde 14.456 ramak kaldı olayı üzerinde çalışılarak, iyileştirilmesi gereken maddelerden %96'sı tamamlandı.

İşyerlerinde iş güvenliği, çevre, verimlilik, makine performansı ile çalışanların katılım ve motivasyonunu artırarak, düzen ve disiplini sağlamak amacıyla, 15. dönem 5S Puanlama denetimleri İsdemir'de 526 sahada gerçekleştirildi. 2017 yılı içerisinde İSG Sistematiplerinden (HGT, Uygunsuzluk, Kaza Raporları, Tatbikat, İSG Kurul Toplantıları) gelen ve takip edilen 11.326 adet iyileştirilecek alan yine sistematik olarak takip edildi.

İsdemir'de iş yerlerinde meydana gelen örnek alınabilecek iş kazaları ve kazaya ramak kaldı olayları, Kaza Paylaşım Sunusu haline getirilip, aynı tür iş kazaları ve ramak kaldı olaylarından ders çıkartarak, bir daha yaşanmaması için 862 çalışanla paylaşıldı.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
İş Teftiş Kurulu Ankara Grup Başkanlığı

tarafından 14 Şubat 2017 tarihinde "Ana Metal Sanayisinde İş Sağlığı ve Güvenliği Programlı Teftişi" İsdemir'de gerçekleştirilmeye başlandı ve teftiş 21 Kasım 2017 tarihinde başarı ile sonlandırıldı.

İSG alanındaki iyi uygulama örnekleri hakkında bilgi paylaşımında bulunuluyor.

Erdemir ve İsdemir, üyesi oldukları Dünya Çelik Birliği'nin belirlediği ölçütler doğrultusunda 2017 yılında da güvenlik turları ve denetimler gerçekleştirdi. Erdemir'de bu çalışmalarla 239 adet uygunsuzluk ve 29 adet iyi uygulama raporlandı. Oluşturulan iyileştirme planlarıyla uyumsuzluklar giderilirken, iyi uygulama örnekleri Dünya Çelik Birliği ile paylaşıldı. İsdemir'de de gerçekleştirilen denetimlerde tespit edilen 467 madde ile ilgili iyileştirme planları hayata geçirildi.

Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması (SEVESO II Direktifi) çerçevesinde, Dünya Çelik Birliği'nin organizasyonunu yaptığı "Proses Güvenliği Çalıştayı"nın ikincisi (Process Safety Workshop-2), 23-24 Mayıs 2017 tarihleri arasında Amsterdam Hampshire'da gerçekleşti. Çalıştayda Erdemir ve İsdemir'in Proses Güvenliği ile ilgili yaptığı çalışmalar ve uygulamalar hakkında bilgi paylaşımında bulunuldu.

Erdemir, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın 12 Aralık 2017 tarihinde gerçekleştirdiği "Yüksekte Güvenli Çalışma Çalıştayı"na katılım sağladı. Çalıştayda, Erdemir'de Yüksekte Çalışma Eğitimlerinin uygulama bölümlerinin yaptırılması için inşa edilen çalışma alanı ve çalışma platformu ile verilen eğitimler hakkında bilgi aktarıldı. Ayrıca baca ve vinç yollarında yaptırılan yüksekte güvenli çalışmayı sağlayan yaşam hatları ile ilgili bilgi verildi.

İsdemir de 30 Kasım-2 Aralık 2017 tarihleri arasında Adana'da düzenlenen IX. Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Kongre'sine 3 sözlü, 3 poster bildiri ile katılım sağladı.

Acil Durum Yönetimi

SEVESO çalışmalarının bir parçası olan ve "Çalışanların Patlayıcı Ortamların Tehlikelerinden Korunması Hakkında Yönetmelik" ve "Muhtemel Patlayıcı Ortamda Kullanılan Teçhizat ve Koruyucu Sistemler ile İlgili Yönetmelik" gereği Erdemir ve İsdemir sahasında patlama riski olan bölgelerde Patlamadan Korunma dokümanları 2017 yılında yenilendi. Yenilenen raporlar doğrultusunda patlama riski olan bölgeler sınıflandırıldı, bu bölgelerde kullanılan ekipmanlarının exproof (patlamaya sebep olmama) özellikleri ve bölge sınıflarına uygunluk durumu tekrar raporlanarak uygunsuz bulunan exproof ekipmanların iyileştirme çalışmaları başlatıldı.

Güvenlik raporuna girdi teşkil eden P&ID çizimlerinin, güncel olmayan ve mevcut bulunmayan tesislerde çizdirilmesi amacıyla, Erdemir Mühendislik aracılığı ve koordinasyonunda 2017 yılında ünitelerin SEVESO kapsamındaki tehlikeli akışkan boru hatlarının P&ID çizimleri firma tarafından tamamlandı. 2018 yılı içerisinde çizimleri tamamlanan P&ID üzerinden danışman firma ile birlikte Erdemir Güvenlik Raporu güncelleme çalışmaları yapılacaktır.

Erdemir ile T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na bağlı eğitim ve araştırma birimi olan ÇASGEM arasında 2016 yılında protokol imzalandı. Söz konusu protokol kapsamında 2017 yılında ÇASGEM'den; Papyon Analizi, Hata Modu ve Etki Analizi, Hata Ağacı Analizi, Olay Ağacı Analizi, Patlamadan Korunma Dokümanı Hazırlama ve BEKRA (Büyük Endüstriyel Kaza) eğitimleri alındı.

Erdemir'de 2017 yılında 82 adet Acil Durum Tatbikatı gerçekleştirildi. Acil durumlarda arama ve kurtarma çalışmalarında görevli olacak personelin eğitimini sağlamak üzere AFAD (Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı) ile yapılan protokol gereği 19 çalışan AFAD Sakarya Bölge Müdürlüğü'ne eğitime gönderildi.

İsdemir'de 2017 yılında Acil Durum Eğitimleri, Planları ve Ekipmanları gözden geçirildi. Toplamda 57 Acil Durum Yöneticisi, 475 Olay Yeri Yöneticisi,

ünitelerden Acil Durum Müdahale ekiplerinde görev alacak 620 çalışan eğitim aldı. Tüm çalışanların Acil Durum Farkındalık Eğitimleri tamamlandı. Ayrıca başarılı olan 28 çalışana Ulusal Acil Durum Müdahale eğitimleri verildi. İsdemir'de ADYS kapsamında 1 adet genel tatbikat, 74 adet de ünite içi tatbikat gerçekleştirildi.

Kişisel Koruyucu Malzemeler

OYAK Maden Metalürji Grubu, çalışanları için dünya standartlarında, çalışma koşullarına uygun malzemeleri temin etmeye ve bu malzemelerin kullanım sırasındaki performanslarını sürekli izleyerek, gerektiğinde iyileştirmeler yapmaya devam etti.

İLETİŞİM

OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU

Barbaros Mahallesi Ardıç Sok. No: 6
34746 Ataşehir/İSTANBUL
Tel: 0216 578 80 00
Faks: 0216 469 48 10
E-posta: grupiletisim@oyakmadenmetalurji.com.tr
Web: www.oyakmadenmetalurji.com.tr

EREĞLİ DEMİR VE ÇELİK FABRİKALARI T.A.Ş.

Uzunkum Caddesi No: 7
67330 Kdz. Ereğli/ZONGULDAK
Tel: 0372 323 25 00
Faks: 0372 333 15 00
E-posta: iletisim@erdemir.com.tr
Web: www.erdemir.com.tr

İSKENDERUN DEMİR VE ÇELİK A.Ş.

Karşı Mahalle Şehit Yüzbaşı Ali Oğuz Bulvarı No: 1
Payas/HATAY
Tel: 0326 758 40 40
Faks: 0326 758 38 38
E-posta: info@isdemir.com.tr
Web: www.isdemir.com.tr

ERDEMİR MADENCİLİK SAN. VE TİC. A.Ş.

Cürek Yolu 5. km
Divriği/SİVAS
Tel: 0346 419 11 21 (5 hat)
Faks: 0346 419 11 50 - 419 11 47
E-posta: ermaden@erdemirmaden.com.tr
Web: www.erdemirmaden.com.tr

ERDEMİR ÇELİK SERVİS MERKEZİ SAN. VE TİC. A.Ş.

Gebze Organize Sanayi Bölgesi 700. Sok. No: 724
Gebze/KOCAELİ
Tel: 0262 679 27 27
Faks: 0262 679 27 67-87-97
E-posta: info@ersem.com.tr
Web: www.ersem.com.tr

ERDEMİR MÜHENDİSLİK YÖNETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ A.Ş.

Barbaros Mah. Ardıç Sok. No: 6
34746 Ataşehir/İSTANBUL
Tel: 0216 578 80 00
Faks: 0216 469 48 37
E-posta: erenco@erenco.com.tr
Web: www.erenco.com.tr

ERDEMİR ROMANIA S.R.L.

18, Soseaua Gaesti, Targoviste
130087 Dambovita/ROMANYA
Tel: 00 40 245 60 71 10
Faks: 00 40 245 60 60 70
E-posta: office@erdemir.ro
Web: www.erdemir.ro

ERDEMİR ASIA PACIFIC PTE LTD

10 Science Park Road
#03-11 The Alpha Singapore 117684
Tel: 00 65 6883 00 57
Faks: 00 65 6883 00 59
E-posta: singapore@erdemir.com.tr

İSDEMİR LINDE GAZ ORTAKLIĞI A.Ş.

Karşı Mahalle Şehit Yüzbaşı Ali Oğuz Bulvarı No: 1
Payas/HATAY
Tel: 0326 758 41 00
Faks: 0326 758 3991

